

~ 6
от 12.08.2021

1

**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
ПО АГРОПРОМЫШЛЕННОМУ КОМПЛЕКСУ
РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)
НА 2021 - 2023 ГОДЫ**

16 июля 2021г.

г. Якутск

Глава I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Республики Саха (Якутия) на 2021 - 2023 годы (далее - Соглашение) заключено на республиканском уровне социального партнерства на основе Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 12 января 1996 года № 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Федерального закона от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ "Об объединениях работодателей" и других нормативных правовых актов.

1.2. Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений между работниками и работодателями, общие условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы работникам, а также определяющим права, обязанности и ответственность сторон социального партнерства в агропромышленном комплексе.

Глава II. СТОРОНЫ СОГЛАШЕНИЯ

2.1. Сторонами соглашения являются:

Работники организаций АПК в лице их представителя – Якутской Республиканской Организации профессионального Союза работников АПК РФ (далее – Профсоюз);

Работодатели в лице их представителя – Регионального Объединения работодателей АПК Республики Саха (Якутия) (далее – Агропромобъединение);

От имени Государственной власти Республики Саха (Якутия) Министерство сельского хозяйства Республики Саха (Якутия) (далее – Минсельхоз).

2.2. Стороны Соглашения в своей деятельности руководствуются законодательством Российской Федерации, Республики Саха (Якутия) и настоящим Соглашением.

2.3. Стороны Соглашения принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

взаимопонимания и доверия, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

2.4. Ни одна из сторон, заключивших Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств. В случае реорганизации представителя стороны Соглашения его права и обязанности переходят к его правопреемнику (правопреемникам) и сохраняются до заключения нового Соглашения.

2.5. Стороны Соглашения предоставляют друг другу полную и своевременную информацию по вопросам, касающимся хода выполнения Соглашения.

2.6. Стороны соглашения образуют из числа своих представителей Отраслевую комиссию по контролю за выполнением Соглашения, внесению в него изменений и дополнений, урегулированию возникающих между сторонами Соглашения разногласий (далее – Отраслевая комиссия). Состав Отраслевой комиссии указан в приложении №1 к Соглашению.

2.7. Стороны, подписавшие Соглашение, в рамках своих полномочий, принимают на себя обязательства Республиканского (Регионального) Соглашения о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Республике Саха (Якутия) между Правительством РС (Я), Федерацией профсоюзов РС (Я) и республиканскими объединениями работодателей на соответствующий период.

Глава III. СФЕРА ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ

3.1. Соглашение действует в отношении:

Всех работодателей, являющихся членами объединения работодателей, осуществляющих деятельность в сфере агропромышленного комплекса, включая животноводство, растениеводство, мелиорацию земель, плодородные почвы, регулирование рынка сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия, пищевую и перерабатывающую промышленность, устойчивое развитие сельских территорий, традиционных отраслей Севера, в том числе в отраслях, соответствующих Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности;

Других работодателей, присоединившихся к Соглашению после его заключения;

Всех работников, состоящих в трудовых отношениях с указанными работодателями.

3.2. Соглашение открыто для присоединения к нему работодателей, выразивших свое согласие на присоединение к Соглашению путем извещения об этом сторон Соглашения.

Присоединение к Соглашению оформляется в соответствии со ст. 48 Трудового кодекса РФ.

3.3. Соглашение служит основой для разработки и заключения коллективных и трудовых договоров.

Соглашение не ограничивает права организаций в расширении социальных гарантий и льгот за счет собственных средств для их обеспечения.

Коллективные договоры не могут снижать уровень прав, гарантий компенсаций работников, установленных законодательством РФ и настоящим Соглашением.

В тех случаях, когда в отношении работников действует одновременно несколько соглашений, применяются условия соглашений, наиболее благоприятные для работников.

В случае отсутствия в организации коллективного договора Соглашение имеет прямое действие.

3.4. Стороны признают, что на переговорах по заключению коллективных договоров интересы всех работников организаций, независимо от членства в Профсоюзе, представляют и защищают первичные профсоюзные организации, а территориальные соглашения – ЯРО профессионального союза работников АПК РФ.

3.5. Соглашение действует с 29 июня 2021 года по 29 июня 2023 года. Соглашение может быть изменено, дополнено, прекращено досрочно только по взаимному согласию сторон в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ для его заключения.

Внесенные изменения и дополнения оформляются приложением к Соглашению, являются неотъемлемой частью и доводятся до сведения работников, органов Профсоюза и работодателей.

3.6. Стороны Соглашения обязуются обсудить вопрос о продлении срока действия настоящего Соглашения или подписании нового Соглашения за 3 месяца до окончания срока действия настоящего Соглашения.

Глава IV. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН В ОБЛАСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ И ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ

4.1. Стороны Соглашения содействуют развитию многоукладности экономики, свободе предпринимательства, многообразию форм собственности и хозяйствования, воспроизводству и эффективному использованию земель сельскохозяйственного назначения для производства сельскохозяйственной продукции, защите интересов отечественных сельскохозяйственных товаропроизводителей, развитию сельских территорий, обеспечению социальной защиты работников и охраны труда в организациях, повышению занятости и обеспечению достойного уровня жизни сельского населения, повышению эффективности взаимодействия социальных партнеров, равноправному социальному диалогу.

4.2. Главными направлениями деятельности Минсельхоза, Агропромобъединения и Профсоюза по выполнению настоящего Соглашения являются:

- совершенствование экономических и социально-трудовых отношений в сфере АПК;
- участие в реализации Федерального Закона от 29 декабря 2006 года N 264-ФЗ "О развитии сельского хозяйства", Государственной программы Республики Саха (Якутия) "Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2020 - 2024 годы" утвержденной указом Главы РС(Я) от 10.12.2019 N 873, нормативных правовых актов Республики Саха (Якутия), разработка, принятие и реализация целевых программ развития АПК;
- рост уровня обеспеченности населения качественными продовольственными товарами местного производства;
- содействие стимулированию роста производства основных видов сельскохозяйственной продукции;
- содействие росту производства пищевых продуктов, в том числе за счет прироста объема переработки местной сельскохозяйственной и промышленной продукции;
- содействие стимулированию роста обеспеченности семенами районированных сортов сельскохозяйственных культур;
- содействие созданию условий для устойчивого развития промышленной охоты и рыбохозяйственного комплекса;
- содействие внедрению эффективных механизмов землепользования для обеспечения интенсивного роста и обеспечения товарности производства сельскохозяйственной продукции;
- содействие созданию и развитию субъектов малого и среднего предпринимательства в агропромышленном комплексе, в том числе крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных потребительских кооперативов;
- повышение эффективности управления агропромышленным комплексом и уровня кадровой обеспеченности, усиление системы мотивации сельскохозяйственного труда;
- содействие обеспечению эпизоотического и ветеринарно-санитарного благополучия в Республике Саха (Якутия), направленного на предупреждение и ликвидацию болезней животных, обеспечение безопасности продукции животноводства в ветеринарно-санитарном отношении, защиты населения от болезней общих для человека и животных, обеспечение продовольственной безопасности Республики Саха (Якутия).

4.3. Минсельхоз:

- вносит предложения по вопросам, входящим в его компетенцию, к проекту Республиканского (Регионального) соглашения о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Республике Саха (Якутия) между Правительством РС (Я), Федерацией профсоюзов РС (Я) и Республиканским

объединением работодателей, участвует в переговорах по разработке и заключению отраслевого соглашения на региональном уровне, обеспечивает контроль за ходом их выполнения;

- обеспечивает своевременное финансирование подведомственных бюджетных учреждений в пределах средств, предусмотренных на указанные цели в государственном бюджете Республики Саха (Якутия);

- оказывает содействие органам управления АПК Муниципальных образований в разработке договоров и соглашений о сотрудничестве в сфере деятельности АПК;

- разрабатывает и реализовывает меры по развитию социальной инфраструктуры АПК, в том числе по реализации указа Главы РС(Я) от 16.12.2019 N 906 «О государственной программе Республики Саха (Якутия) "Комплексное развитие сельских территорий на 2020 - 2025 годы»;

- разрабатывает и реализовывает меры по реализации стратегических направлений развития сельского хозяйства Республики Саха (Якутия), утвержденных указом Главы РС(Я) от 11.12.2018 № 232;

- разрабатывает и реализовывает меры защиты интересов местных товаропроизводителей;

- обращается в иные органы государственной власти с предложениями по улучшению социально-экономической ситуации на селе, совершенствованию форм бухгалтерской отчетности с целью отражения в них затрат на развитие социальной сферы села, улучшение условий и охраны труда;

- организует с участием Профсоюза, Агропромобъединения и АККОР проведение Региональных конкурсов профессионального мастерства, выставки "Продовольствие" и другие;

- оказывает содействие профсоюзным организациям в организации и осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, для чего в каждый год действия соглашения рассматривает вопрос состояния профсоюзной деятельности в отрасли на коллегиях министерства;

- с целью создания благоприятных условий для профсоюзной деятельности в сельскохозяйственных организациях республики проводит работу о необходимости создания первичных профсоюзных организаций;

- включает представителей от профактива в список слушателей и участников курсов повышения квалификации, конференций, круглых столов, организуемых по линии Минсельхоза;

4.4. Агропромобъединение

- координирует действия организаций, являющихся их членами, в вопросах реализации социальных и экономических программ, проведения политики занятости, заработной платы, охраны труда, социального страхования и пенсионного обеспечения работников;

- участвует в разработке нормативных правовых актов органами государственной власти и органами местного самоуправления по вопросам АПК и устойчивого развития сельских территорий;
- представляет законные интересы и защищает права своих членов в органах государственной власти и местного самоуправления;
- способствует в создании равных условий получения доходов, устранения причин и положений, усугубляющих социально-трудовые и связанные с ними экономические права занятых в сельском хозяйстве с субъектами хозяйственной деятельности других отраслей экономики для сельхозтоваропроизводителей и работодателей;
- принимая во внимание, что сельскохозяйственное производство является наиболее травмоопасной и его работники традиционно находятся в наиболее худших условиях труда, для стимулирования закрепления кадров в сфере АПК, добивается выделения работодателями средств для корпоративного страхования работников АПК, членов профессионального союза в соответствующих коллективных договорах;
- способствует налаживанию взаимовыгодных связей между организациями АПК, их объединению в отраслевые, территориальные и другие формирования в целях увеличения производства и реализации сельхозпродукции;
- оказывает возможную помощь крестьянским (фермерским) и личным подсобным хозяйствам и укреплению их экономики, материально-техническом обеспечении, реализации продукции, социальной защите;
- способствует заключению коллективных договоров в организациях независимо от форм собственности и численности работающих в них;
- оказывает помощь отраслевым, региональным союзам и ассоциациям в решении социальных вопросов на селе;
- участвует в рассмотрении коллективных трудовых споров и конфликтов;
- с целью улучшения партнерских отношений с профсоюзными организациями с/х предприятий республики, добивается от работодателей обязательного наличия в них первичных профсоюзных организаций, независимо от формы собственности;
- в целях поддержки развития профсоюзного движения в предприятиях АПК, содействует целевому использованию профсоюзных средств на достижение уставных задач профсоюза;
- создает условия мотивации работодателям АПК принять активное участие в Республиканском и Российском конкурсах «Лучший социальный партнер», «Коллективный договор – основа успеха предприятия», для чего принимает долевое участие в формировании призового фонда конкурсов;
- совместно с ЯРО профсоюза работников АПК РФ ежегодно проводит семинар, совещание по вопросам организации профсоюзной деятельности и составления Коллективного Договора;

- для организации санаторно-курортного оздоровления работников АПК призывает работодателей создать специальный фонд при ЯРО профсоюза работников АПК РФ, которым будет управлять Совет учредителей фонда;
- в целях создания кадрового потенциала поддерживает мероприятия молодежного Совета профсоюза;

4.5. Профсоюз:

- постоянно добивается повышения уровня жизни и улучшения условий труда работников;
- участвует в формировании социально-экономической политики в АПК, разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов по социально-трудовым вопросам;
- представляет интересы работников и социальном партнерстве в сфере труда, принимает участие в ведении коллективных переговоров, заключает коллективные договоры и соглашения, осуществляет контроль за их выполнением;
- принимает участие в формировании отраслевой программы занятости, предлагает меры по социальной защите работников – членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организаций, сокращения численности или штатов;
- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- участвует в пределах своей компетенции в осуществлении контроля за соблюдением законов, иных нормативно-правовых актов о приватизации государственного и муниципального имущества, включая объекты социального назначения, представляет работников в комиссиях по приватизации государственного и муниципального имущества;
- защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений в органах законодательной, исполнительной власти и местного самоуправления, в судебных органах и иных организациях, перед работодателями и их объединениями;
- участвует в разработке и реализации политики по молодежным, гендерным и иным вопросам;
- принимает участие в организации и развитии санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, учреждений культуры, отдыха, туризма, физической культуры и спорта;
- всемерно содействует реализации настоящего Соглашения, снижению социальной напряженности в организациях;
- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, организует и проводит коллективные действия, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и интересов работников;

- принимает своевременные меры по не допущению необоснованных протестных акций на предприятиях;

- содействует включению в Коллективные Договоры предприятий АПК пунктов по укреплению дисциплины труда, соблюдения ТБ и бережного отношения к средствам производства, сырью и к другим материальным ценностям предприятия со стороны членов профсоюза;

Выделяет из средств профсоюза не менее 5% от доли Рескома для формирования призового фонда конкурсов «Лучший социальный партнер», направленный для стимулирования работодателей в содействии на профсоюзной деятельности и «Коллективный договор – основа успеха предприятия», направленный на повышение качества коллективных договоров и эффективности их действия;

- принимает участие в премировании и моральном стимулировании победителей республиканских конкурсов и ярмарок, проводимых в рамках календаря республиканских мероприятий;

- календарь и план проведения профсоюзного контроля согласовывает с Агропромышленным и Минсельхозом;

- развивает сотрудничество с региональными профсоюзными организациями РФ на расширение возможностей организации отдыха и санаторно-курортного оздоровления членов профсоюза;

4.6. Стороны Соглашения:

- принимают участие в разработке нормативных правовых актов, сотрудничают в обмене информацией, передовым опытом и проведении общественных мероприятий по вопросам АПК;

- оказывают методическую помощь в подготовке и заключении коллективных договоров в организациях, указанных в пункте 3.1 настоящего Соглашения, принимают участие в собраниях, конференциях по подведению итогов выполнения коллективных договоров;

- принимают участие в разработке законопроектов, касающихся развития АПК, социально-трудовых отношений с о работниками;

- создают условия для охвата работников АПК системами страхования и негосударственного пенсионного обеспечения.

Глава V. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН В ОБЛАСТИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЗАНЯТОСТИ РАБОТНИКОВ И ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

Стороны Соглашения осуществляют меры, направленные на улучшение качества рабочей силы в организациях и развитие ее профессиональной мобильности на основе обновления системы профессионального образования всех уровней, развития систем непрерывного профессионального обучения, профессиональной подготовки и переподготовки кадров с учетом

приоритетов развития отраслей системы агропромышленного комплекса, в том числе по развитию национальной системы квалификаций, принимают меры по предотвращению ликвидации и перепрофилирования сельскохозяйственных, аграрных научных организаций и образовательных учреждений всех уровней, массовых увольнений, ограничению практики найма работников кадровыми агентствами с целью предоставления их услуг третьим лицам, легализации и обоснованности привлечения иностранной рабочей силы, реструктуризации организаций, социальной защите увольняемых работников и созданию новых рабочих мест.

5.1. Минсельхоз:

- разрабатывает мероприятия по обеспечению конституционных прав работников на труд, достойную заработную плату, безопасные условия труда, обеспечение жильем, организацию отдыха, соблюдение льгот и гарантий;

- разрабатывает предложения по повышению производительности труда;
- содействует развитию науки и формированию механизмов государственной поддержки научно-технической и инновационной деятельности в АПК;

- разрабатывает и осуществляет в установленном порядке мероприятия по подготовке специалистов с высшим профессиональным образованием, профессиональной переподготовке и повышению квалификации специалистов для АПК;

- разрабатывает прогноз потребности в выпускниках учреждений высшего профессионального образования в разрезе муниципальных районов;

- разрабатывает и реализовывает программы по стажировке выпускников образовательных учреждений, адаптации молодых работников на производстве;

- разрабатывает комплекс мер, направленных на экономическое стимулирование участия работодателей в организации опережающего обучения работников, подлежащих высвобождению в ходе реструктуризации производства.

5.2. Агропромышленное:

- организует профессиональную подготовку работников и их переподготовку, повышение квалификации и стажировку в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и Республики Саха (Якутия);

- при сокращении, ликвидации организации способствует трудоустройству работников, которым осталось три года до момента возникновения права на пенсию, в семье которых один из супругов имеет статус безработного, матерей (отцов) – одиночек;

- обеспечивает выполнение законодательства Российской Федерации по занятости и гарантиям, реализации прав граждан на труд;

- способствует эффективному управлению процессами трудовой миграции;

- обеспечивает приоритетное предоставление вновь созданных рабочих мест работникам, вывобожденным ранее из данной организации, с учетом их образования, квалификации и деловых качеств;

- обеспечивает высвобождаемым работникам организаций, признанных банкротами, преимущественное право трудоустройства во вновь образуемых на базе их имущества организациях;

- создает условия труда в соответствии с действующими нормами трудового законодательства и предоставляет работу по специальности выпускникам образовательных учреждений, обучавшимся по договорам или направлениям организаций и прибывшим для работы в эти организации;

- принимает меры, направленные на создание и сохранение рабочих мест, смягчение негативных последствий их сокращения, информирует выборные органы первичных профсоюзных организаций о создании и сокращении рабочих мест;

- обеспечивает соблюдение установленного трудовым законодательством режима рабочего времени и времени отдыха;

- при наличии финансовых средств предоставляет льготы и компенсации высвобождаемым работникам сверх установленных законодательством;

- заключает с соответствующими организациями договоры коллективного страхования и пенсионного обеспечения работников на случай утраты работы;

- оказывает материальную помощь особо нуждающимся работникам, молодым специалистам, ветеранам труда;

- обеспечивает выполнение мероприятий по повышению квалификации и профессиональной подготовке кадров;

- разрабатывает программы социальной адаптации работников, подлежащих сокращению;

Глава VI. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

6.1. Стороны Соглашения договорились, что режим рабочего времени в организациях устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, составленными на основании Трудового кодекса РФ и иных нормативно-правовых актов;

6.2. Правила внутреннего трудового распорядка организаций утверждаются работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и являются приложением к коллективному договору;

6.3. Нормальная продолжительность рабочего времени работников организаций не должен превышать 40 часов в неделю, а для отдельных категорий работников, занятых на работе с вредными и (или) опасными условиями труда, - 36 часов в неделю и для женщин, работающих в сельской местности, - 36 и менее часов в неделю. При этом заработная плата

выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности рабочей недели.

6.4. При введении в организации суммированного учета рабочего времени продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать нормальное число рабочих часов. Учетный период не может превышать один год.

6.5. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

6.6. Сменная работа производится в соответствии с графиком сменности. График сменности составляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и является приложением к коллективному договору. В трудовом договоре в обязательном порядке указывается, что работник принимается на работу со сменным режимом работы. Если данный режим вводится на предприятии после заключения трудового договора с работником, то требуется согласие работника, так как происходит изменение условий трудового договора.

Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие. Работа в течение двух смен подряд запрещается (ст. 103 ТК РФ).

6.7. Организация работы в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии с трудовым законодательством или коллективным договором.

6.8. При изменении определенных сторонами условий трудового договора работники организаций должны быть поставлены в известность не позднее чем за два месяца.

Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.

6.9. Каждый работник имеет право на ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

6.10. Порядок предоставления дополнительных отпусков, их продолжительность и источники финансирования закрепляются в коллективных договорах.

6.11. Ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются в соответствии с графиками отпусков, утверждаемыми работодателями с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций, в порядке и сроки, установленные действующим законодательством, и являющимися обязательными для исполнения работодателями и работниками.

6.12. Работодатели обязаны выплачивать работникам все причитающиеся им выплаты, включая оплату отпуска, не позднее положенных законодательством сроков.

Глава VII. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

Стороны Соглашения считают главной целью политики в области оплаты труда в организациях систематическое повышение реальных доходов работников за счет роста эффективности и объемов производства.

7.1. Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок (окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, а также соотношение в их размерах между отдельными категориями работников устанавливаются в коллективных договорах, локальных нормативных актах по согласованию работодателей с выборными органами первичных профсоюзных организаций.

7.2. Регулирование оплаты труда осуществляется следующим образом:

в организациях внебюджетного сектора:

- минимальный размер оплаты труда при выполнении работником трудовых обязанностей и отработке нормы рабочего времени устанавливается на уровне не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения по Республике Саха (Якутия);
- в случаях, когда экономическое положение отдельных организаций не позволяет обеспечивать им применение минимального размера оплаты труда, предусмотренного настоящим Соглашением, при подписании коллективного договора и организации стороны принимают решение о других его размерах, но не ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, и разрабатывают меры по сближению минимального размера оплаты труда работников организации и величины прожиточного минимума по республике;
- наименование профессий, тарификация основных видов работ, присвоение квалификационных разрядов производится с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, а также по результатам решений аттестационных комиссий;
- оплата труда работников дифференцируется в зависимости от сложности выполняемых работ и профессионально-квалификационного уровня и фиксируется в коллективном договоре, трудовом договоре или ином локальном нормативном акте организации;
- работодатели самостоятельно индексируют заработную плату в соответствии с индексом потребительских цен по республике не реже чем один раз в год в пределах имеющихся средств одновременно для всех категорий работников; механизм индексации регулируется коллективным договором или иным локальным нормативным актом организации;

работодатели ориентируются на установление доли тарифной ставки/должностного оклада в заработной плате на уровне не менее 70 процентов;

- оплата труда руководителей организаций устанавливается трудовыми договорами с ними в зависимости от финансово-экономического состояния организации;

в организациях, находящихся на бюджетном финансировании:

оплата труда работников регулируется федеральными законами, законами республики, иными нормативными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами организаций.

7.3. Агропромобъединение добивается от работодателей:

- обеспечения работникам равную оплату за труд равной ценности;
- производить работодателями своевременные расчеты с работниками по заработной плате и уплате страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, а также перечисление членских профсоюзных взносов в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Саха (Якутия);

выплаты заработной платы работникам не реже чем каждые полмесяца.

- производства оплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 06 часов) в повышенном размере; конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемыми с учетом мнения первичной профсоюзной организации, трудовым договором;

7.4. Выплата заработной платы руководителю организации производится одновременно с выплатой ее всем работникам организации.

Выплата премий и других позитивных выплат руководителю работникам организации осуществляется за счет прибыли организации, оставшейся после уплаты установленных действующим законодательством налогов и прочих платежей и при отсутствии задолженности по заработной плате работникам.

7.5. Введение, замена и пересмотр норм труда, условий оплаты труда производится работодателями с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций с извещением работников не позднее чем за два месяца.

Глава VIII. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

8.1. Минсельхоз, Агропромобъединение и Профсоюз в рамках настоящего Соглашения с учетом дополнительных мер Правительства РФ и РС(Я) по преодолению пандемии, рекомендуют работодателям устанавливать для работников следующие дополнительные социальные

льготы, гарантии и компенсации за счет собственных средств, с включением их в коллективные договоры:

- выплату компенсаций в размере не ниже минимальной заработной платы инвалидам труда при предоставлении им путевок на лечение согласно медицинскому показанию;
- выплату единовременного пособия при выходе работников на пенсию, рождении ребенка;
- предоставление оплачиваемых, исходя из тарифной ставки (оклада) работника, дней отдыха на предусмотренный в коллективном договоре срок в случаях:
 - собственной свадьбы;
 - свадьбы детей;
 - смерти супругов, членов семьи (дети, родители, родные братья и сестры);
- бесплатное или частично оплачиваемое содержание детей в детских дошкольных учреждениях и оздоровительных лагерях;
- предоставление оплачиваемого выходного дня в День знаний (1 сентября) матерям либо другим лицам, воспитывающим детей-школьников младших классов (1 - 4 класс) без матери;
- предоставление различных видов социальной помощи работникам (бесплатные или частично оплачиваемые путевки на санаторно-курортное лечение, компенсация расходов на лечение и другое);
- различные виды материальной помощи работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий (кредиты, субсидии, снижение оплаты услуг и жилья и другие);
- оказание материальной помощи неработающим пенсионерам, ветеранам организации;
- единовременную выплату денежного вознаграждения работникам, награжденным государственными, отраслевыми и профсоюзными наградами;
- выплату работникам материальной помощи при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск;
- гарантировать предоставление льгот в части пользования лечебными учреждениями работникам, высвобождаемым из организации в связи с сокращением численности или штата, не менее двух лет после увольнения, а их детям - детскими дошкольными учреждениями, на равных условиях с работающими в данной организации;
- дополнительное добровольное страхование работников от временной нетрудоспособности вследствие заболевания, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, на случай потери работы, медицинское страхование, а также другие виды страхования;
- негосударственное пенсионное обеспечение работников в соответствии с принимаемыми в организациях положениями о негосударственном пенсионном обеспечении работников;
- выплата "подъемных" молодым специалистам.

8.2. Работодатели по мере возможности предоставляют гарантии и компенсации работникам в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, действующими законами и иными нормативными правовыми актами и обеспечивают в соответствии с действующим законодательством:

- выплату средней заработной платы на период отсутствия работника при совмещении работы с обучением (ст. 165 ТК РФ);

- выплату средней заработной платы и сохранение рабочего места за лицами, участвующими в коллективных переговорах, подготовке коллективного договора, соглашений, но не более трех месяцев;

- выплату компенсаций и предоставление льгот женщинам, работающим в сельской местности;

- компенсацию расходов, связанных с переселением, лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, из средств организации;

- оказание единовременной материальной помощи работникам, пострадавшим в результате стихийных бедствий;

- в случае смерти работника, его близких родственников, а также пенсионера, ушедшего на пенсию из организации, оплату расходов на ритуальные услуги;

- в случае гибели (смерти) работника, наступившей вследствие трудового увечья либо профессионального заболевания, в результате исполнения им трудовых обязанностей, возмещение всех расходов, связанных с ритуальными услугами;

- выплату семье, потерявшей кормильца вследствие трудового увечья, единовременного пособия исходя из минимального размера оплаты труда, установленного законодательством на день выплаты, за 10 лет;

- ведение индивидуального (персонифицированного) учета для начисления пенсий;

8.3. Работодатели оказывают содействие работникам организации в улучшении их жилищных условий и направляют часть прибыли, оставшейся в распоряжении организации, на оказание помощи для индивидуального и кооперативного строительства и участие в долевом строительстве.

8.4. Работодатели обязуются предоставлять повышенные льготы и гарантии женщинам, работающим в АПК:

- по повышению квалификации и переподготовке по другим специальностям;

- при предоставлении работы по гибкому графику;

- при предоставлении льгот матерям, воспитывающим ребенка без супруга;

- при назначении компенсационных выплат женщинам, находящимся в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком;

Работодатели обеспечивают приоритетное финансирование профилактических мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также санаторно-курортного лечения

женщин детородного возраста, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за счет сумм страховых взносов обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Конкретные положения данного раздела фиксируются в коллективном договоре организации.

8.5. Работодатели совместно с выборными органами первичных профсоюзных организаций:

- предусматривают в коллективных договорах выделение средств на оплату стоимости путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, в первую очередь занятых во вредных условиях труда, а также на отдых и оздоровление детей в детских оздоровительных лагерях и санаториях;
- предусматривают в коллективных договорах финансирование из фондов организаций мероприятий по созданию условий для досуга и отдыха работников; развития физкультуры и спорта;

8.6. Работодатели:

- предоставляют по возможности льготные ссуды на приобретение или строительство жилья в установленном порядке;
- принимают меры по сохранению и профильному использованию объектов социальной сферы для организации досуга и оздоровления работников и их семей;
- оказывают материальную помощь при рождении детей и содержании их в дошкольных образовательных учреждениях в размерах, установленных коллективным договором;
- предоставляют краткосрочный оплачиваемый отпуск не менее 2 дней отцу при выписке ребенка из роддома.

8.7. Стороны Соглашения ведут работу по совместному принятию мер по созданию отраслевых профессиональных пенсионных и страховых систем.

Глава IX. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ, ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

9.1. С целью улучшения условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности в организациях агропромышленного комплекса стороны Соглашения:

- взаимодействуют в области охраны труда, окружающей природной среды;
- оказывают методическую помощь организациям АПК в разработке и реализации целевых программ улучшения условий и охраны труда работников;
- содействуют укреплению службы охраны труда в АПК;

содействуют ратификации конвенции МОТ № 184 «О безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве» и её реализации.

9.2. Работодатели:

- по мере возможности обеспечивают выполнение и организациях законодательных и иных нормативных актов по охране труда, соблюдение режима труда и отдыха работников;
- создают соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте и принимают меры по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- выделяют необходимые средства на проведение мероприятий по охране труда;
- внедряют мероприятия по механизации работ, в том числе предусматривающие облегчение труда женщин при перемещении тяжестей;
- устанавливают компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, неустраиваемыми при современном техническом уровне производства и организации труда;
- обеспечивают работников спецодеждой, спецобувью, другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами по установленным нормам в соответствии с действующими нормативными правовыми актами;
- принимают активное участие в финансировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- проводят предварительные и периодические медицинские осмотры работников организации в соответствии со статьями 212 и 213 Трудового кодекса Российской Федерации;
- обеспечивают санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда;
- организуют расследование и учет (в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами) несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

9.3. Работодатели совместно с выборными органами первичных профсоюзных организаций:

- создают комитеты (комиссии) по охране труда и организуют их работу;
- проводят обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;
- организуют контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

9.4. К коллективному договору прилагаются:

- план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на производстве с указанием объема средств, необходимых для их выполнения по годам;

- перечень производств, профессий и должностей, работникам которых выдаются бесплатно молоко или другие равноценные пищевые продукты;

- перечень работ и производственных факторов, на которых работникам выдаются бесплатно смывающие и обезвреживающие средства, нормы их выдачи;

- перечень обязательной к выдаче спецодежды, спецобуви, в том числе теплых, других средств индивидуальной защиты и нормы их выдачи;

- список работников, которым предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в связи с вредными и опасными условиями труда, с указанием его продолжительности;

- список уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза по охране труда, количество часов свободного времени, предоставляемых уполномоченным (доверенным) лицам для исполнения возложенных на них функций, и порядок их оплаты.

9.5. Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечение его к дисциплинарной ответственности.

9.6. Минсельхоз, Агропромобъединение:

- организуют разработку ведомственной целевой программы улучшения условий и охраны труда;

- проводят обучение специалистов по охране труда организаций АПК;

- принимают меры по защите жизни и здоровья работников используя возможности финансовых инструментов

9.7. Профсоюз:

- осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды, участвует в деятельности по охране окружающей среды, в установленном порядке организует и проводит общественную экологическую экспертизу, прениятствует принятию решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан;

- принимает участие в подготовке отраслевых мероприятий по улучшению условий труда и предупреждению травматизма, а также в разработке отраслевых нормативных актов, регламентирующих вопросы охраны труда, профессиональной заболеваемости и экологической безопасности;

- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением законодательства об охране труда;

- защищает законные интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- обеспечивает выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в каждом структурном подразделении и в организации в целом;

- проводит разъяснительную работу среди работников о необходимости соблюдения правил и норм безопасности труда на производстве.

Глава X. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА, СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ

10.1. К молодежи относятся лица в возрасте до 35 лет.

10.2. Стороны Соглашения считают приоритетными направлениями совместной деятельности в области молодежной политики:

- содействие снижению уровня безработицы среди молодежи;
- проведение профориентационной работы с молодежью в учебных заведениях всех уровней образования в целях создания положительного позитивного образа работника сельского хозяйства и закрепления молодых специалистов в отрасли;
- содействие повышению уровня профессиональной квалификации и карьерному росту молодых специалистов;
- обеспечение правовой и социальной защищенности молодежи;
- обеспечение участия представителей молодежи в комиссиях по ведению переговоров по заключению соглашений всех уровней и коллективных договоров;
- содействие трудовой занятости молодежи, привлечению и закреплению молодежи в организациях, развитию студенческих трудовых отрядов;
- разработку и реализацию мероприятий по строительству жилья для молодых семей с использованием средств организаций в пределах средств, предусмотренных государственным бюджетом, и внебюджетных источников, в том числе с предоставлением жилья и расerоу на условиях льготного кредитования и привлечением молодежи к строительству или приобретению собственного жилья в сельской местности;
- проведение мероприятий, акций по повышению социальной активности молодежи, предупреждению негативных явлений среди учащейся и работающей молодежи, способствованию укреплению нравственного и физического здоровья молодежи посредством организации молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной, спортивной и культурно-массовой работы.

10.3. В этих целях работодатели совместно с выборными органами первичных профсоюзных организаций:

- формируют в коллективном договоре специальный раздел по молодежной политике и предусматривают в нем финансирование программ работы с молодежью;
- создают общественные советы (комиссии) по работе с молодежью в организациях всех форм собственности;
- разрабатывают комплексные и целевые программы по работе с молодежью и мероприятия по их реализации;

- проводят конкурсы профессионального мастерства среди молодых специалистов и рабочих;
- устанавливают именные стипендии студентам высших учебных заведений и студентам средних специальных учебных заведений за отличную успеваемость;
- поощряют молодых работников, добившихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности профсоюзной организации;
- финансируют и создают условия для организации молодежного досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий для молодых работников и членов их семей.

10.4. Работодатели:

- предоставляют льготы молодым работникам для обучения в высших и средних специальных образовательных учреждениях в соответствии с действующим законодательством и коллективными договорами организаций;
- гарантируют трудоустройство по специальности молодым специалистам в возрасте до 35 лет, а также выпускникам учреждений начального профессионального образования, направляемым в отрасль по заявкам организаций, и работникам, ранее работавшим в организации, после прохождения ими военной службы по призыву;
- обеспечивают соблюдение квот рабочих мест для выпускников учреждений профессионального образования всех уровней;
- заключают с учреждениями профессионального образования всех уровней договоры сотрудничества о подготовке молодых специалистов и рабочих, проведении производственной практики и стажировки студентов и учащихся, поощрении мастеров производственного обучения, развитии материально-технической базы образовательных учреждений;
- оказывают материальную помощь молодым работникам, возвратившимся в организацию после прохождения срочной военной службы, на условиях, определяемых коллективным договором.

10.5. Профсоюз:

- обеспечивает работу Молодежного совета Профсоюза;
- организует и проводит обучение председателей молодежных советов и комиссий организаций, молодых профсоюзных активистов;
- контролирует предоставление гарантированных законодательством Российской Федерации, Республики Саха (Якутия) и настоящим Соглашением социальных льгот и гарантий молодежи;
- принимает участие в разработке и реализации государственных молодежных программ.

Глава XI. ГАРАНТИИ ПРАВ ВЫБОРНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

11.1. Права выборных профсоюзных органов и гарантии их деятельности определяются Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным

законом от 12 января 1996 года N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", законами Республики Саха (Якутия), Уставом Профсоюза, коллективными договорами, другими нормативными актами.

11.2. Работодатели:

- соблюдают права и гарантии профсоюзной деятельности в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, не препятствуют созданию первичных профсоюзных организаций и вступлению работников в члены Профсоюза;

- предоставляют выборным профсоюзным органам необходимую статистическую отчетность и иную информацию, затрагивающую интересы работников по социально-трудовым вопросам;

- принимают решения с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации;

- ведут коллективные переговоры по подготовке, заключению и изменению коллективного договора;

- создают условия, обеспечивающие деятельность выборных профсоюзных органов в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 года N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", коллективным договором, соглашениями;

- предоставляют выборному органу первичной профсоюзной организации, действующей в организации, безвозмездно необходимые помещения для работы и для проведения собраний работников, транспортные средства, а также средства связи, оргтехники и другие технические средства в соответствии с коллективным договором;

- включают представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в состав комиссий по финансовому оздоровлению, реорганизации или ликвидации организации;

- не препятствуют представителям высших профсоюзных органов посещать организации, в которых работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и прав, предоставленных законодательством;

- обеспечивают по личным письменным заявлениям членов Профсоюза проведение безналичным путем удержания профсоюзных взносов из заработной платы и их перечисление на счета профсоюзных органов на условиях, предусмотренных коллективным договором. Не имеет права задерживать перечисление указанных средств;

- осуществляют продажу и перепрофилирование принадлежащих им объектов социальной сферы с учетом мнения выборного профсоюзного органа;

- отчисляют финансовые средства выборным профсоюзным органам на проведение конкурсов профессионального мастерства среди работников организаций, праздничных мероприятий, посвященных Дню работника

сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, и других культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий для работников и членов их семей в размере 0,5 процента от фонда оплаты труда организации;

- обеспечивают участие членов выборного профсоюзного актива в работе выборных профсоюзных органов всех уровней, сохраняя за ними средний заработок на период участия в указанных мероприятиях. Сохраняют профсоюзному активу средний заработок на период кратковременной профсоюзной учебы;

- способствуют своевременному разрешению коллективных трудовых споров в случаях их возникновения;

- не препятствуют работникам в осуществлении самозащиты трудовых прав;

- могут производить оплату труда руководителей выборных органов первичных профсоюзных организаций за счет средств организации, если это определено в коллективном договоре;

- не применяют к работникам, не освобожденным от основной работы и входящим в состав выборных профсоюзных органов, дисциплинарные взыскания, переводы на другую работу и увольнение без согласования с соответствующим вышестоящим профсоюзным органом;

- несут ответственность за нарушение прав и гарантий деятельности профессиональных союзов в соответствии с действующим законодательством.

11.3. Социальные льготы и гарантии, премирование, предусмотренные коллективным договором для работников организации, распространяются на выборных освобожденных от основной работы профсоюзных работников.

11.4. Стороны Соглашения содействуют созданию первичных профсоюзных организаций в организациях АПК независимо от их организационно-правовой формы.

Глава XII. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА НЕВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ СОГЛАШЕНИЯ

12.1. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется сторонами Соглашения, их представителем - Отраслевой комиссией, соответствующими органами по труду.

12.2. Стороны Соглашения ежегодно рассматривают итоги выполнения Соглашения на совместных заседаниях своих коллегияльных органов. Информация о результатах размещается на интернет-сайтах сторон Соглашения.

12.3. Разногласия при толковании условий Соглашения или их невыполнение рассматриваются Отраслевой комиссией в сроки, предусмотренные Трудовым Кодексом Российской Федерации, с

приложением протокола разногласий и перечня принятых мер по их разрешению.

12.4. Ответственность за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

12.5. Стороны Соглашения в течение месяца со дня его уведомительной регистрации обеспечивают доведение настоящего Соглашения до органов управления АПК муниципальных улусов (районов), организаций - членов Агропромобъединения, организаций, подведомственных Минсельхозу, территориальных организаций Профсоюза, в том числе размещая текст Соглашения на собственных интернет-сайтах.

Министр сельского
хозяйства Республики
Саха (Якутия)

Председатель Якутской
Республиканской
организации профсоюза
Работников АПК РФ

Председатель
Объединения
работодателей
Республики Саха
(Якутия)

Агласов А. П.

Николаев Б. А.

Десяткина Г. В.

Приложение N 1
к Отраслевому соглашению
по агропромышленному комплексу
Республики Саха (Якутия)
на 2021 - 2023 годы

**СОСТАВ
ОТРАСЛЕВОЙ КОМИССИИ ПО КОНТРОЛЮ
ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ ПО
АГРОПРОМЫШЛЕННОМУ
КОМПЛЕКСУ РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)
НА 2021 - 2023 ГОДЫ,
ВНЕСЕНИЮ В НЕГО ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ,
УРЕГУЛИРОВАНИЮ
ВОЗНИКАЮЩИХ МЕЖДУ СТОРОНАМИ СОГЛАШЕНИЯ
РАЗНОГЛАСИЙ**

от стороны Профсоюза работников агропромышленного комплекса
Республики Саха (Якутия)

- Николаев Борис Ануфриевич - Председатель ЯРО Профсоюза работников АПК РФ

- Баннова Любовь Геннадьевна - Председатель ППО АО «Якутский хлебокомбинат»

- Сорокоумова Зоя Константиновна - Председатель ППО ФГБОУ ВО АГТУ

от стороны Объединения работодателей Республики Саха (Якутия)

- Десяткина Гансия Васильевна - Председатель СХПК Тумул-Мегинно-Кангаласского района

- Кынакытова Светлана Тарасовна - генеральный директор АО «Якутский хлебокомбинат»

- Дятлева Наталья Ивановна - генеральный директор АО «Якутская птицефабрика»

от стороны Министерства сельского хозяйства Республики Саха (Якутия)

- Атласов Александр Павлович - министр

- Николаев Прокотий Романович - заместитель министра

Харлампьев Дьудустан Иннокентьевич – главный специалист департамента растениеводства, мелиорации, материально-технического обеспечения и информатизации сельского хозяйства, председатель профкома МСХ РС(Я).