

Председатель Саха (Якутской)
республиканской организации
Общероссийского профессионального
союза работников государственных
учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации

_____ В.П. Алексеев

« ____ » _____ 2021г.

Председатель
Государственного комитета по
обеспечению безопасности
жизнедеятельности населения
Республики Саха (Якутия)



_____ И.П. Лепчиков

_____ 2021г.

**РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
ПО ГОСУДАРСТВЕННОМУ КОМИТЕТУ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ
БЕЗОПАСНОСТИ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ) И ЕГО
ПОДВЕДОМСТВЕННЫМ УЧРЕЖДЕНИЯМ
НА 2021-2023 ГОДЫ**

*№ 10
от 27.12.2021*

г. Якутск, 2021

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Сторонами настоящего Отраслевого соглашения по Государственному комитету по обеспечению безопасности жизнедеятельности населения Республики Саха (Якутия) его подведомственным учреждениям на 2018-2020 годы (далее - Соглашение) являются:

- государственные гражданские служащие (далее – гражданские служащие) и работники Государственного комитета по обеспечению безопасности жизнедеятельности населения Республики Саха (Якутия) и его подведомственным учреждениям, в лице их полномочного представителя – Саха (Якутской) республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее - Профсоюз);

- представители нанимателя, работодатели – Государственного комитета по обеспечению безопасности жизнедеятельности населения Республики Саха (Якутия), руководители подведомственных учреждений, находящихся в ведении Государственного комитета по обеспечению безопасности жизнедеятельности населения Республики Саха (Якутия) (далее – подведомственные учреждения), в лице их полномочного представителя – председателя Государственного комитета Республики Саха (Якутия) по обеспечению безопасности жизнедеятельности населения Республики Саха (Якутия).

1.2. Соглашение разработано на основе Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Трудовой кодекс), Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), Федеральных законов от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.3. Соглашение является:

- правовым актом, регулирующим общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы гражданским служащим и работникам Государственного комитета по обеспечению безопасности жизнедеятельности населения Республики Саха (Якутия) (далее - Госкомитет) и его подведомственных учреждений;

- основой для заключения коллективных договоров, служебных контрактов, трудовых договоров и не ограничивает права сторон Соглашения в расширении социальных гарантий и льгот для гражданских служащих и работников Госкомитета и его подведомственных учреждений.

1.4. Соглашение распространяется на представителей нанимателя (работодателей), гражданских служащих (работников) Госкомитета и его подведомственных учреждений и обязательно для выполнения всеми представителями нанимателя (работодателями) и выборными профсоюзными органами.

1.5. Данное Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует в течении 3-х лет со дня подписания.

Стороны обязуются вступить в переговоры по заключению Соглашения на новый срок или продлению срока его действия не позднее 2-х месяцев до окончания срока действия Соглашения и подписать его до окончания срока действия Соглашения.

1.6. Нормы Соглашения являются обязательными для выполнения и не ограничивают права представителя нанимателя (работодателей) по согласованию с выборными органами первичных организаций Профсоюза в расширении социальных гарантий и мер социальной поддержки гражданских служащих и работников при наличии финансовых средств для их обеспечения.

1.7. Представители Сторон Соглашения оказывают содействие представителям нанимателя (работодателям) и выборным органам первичных организаций Профсоюза в заключении коллективных договоров.

Представитель нанимателя (работодатели) при получении уведомления от выборного органа первичной организации Профсоюза о намерении заключить коллективный договор обязаны вступить в переговоры.

1.8. Ведение коллективных переговоров, подготовка, заключение и организация контроля за выполнением Соглашения осуществляются создаваемой сторонами отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в Госкомитете и его подведомственных учреждениях (далее – Отраслевая комиссия).

1.9. К гражданским служащим (работникам) Госкомитета и его подведомственных учреждений, не являющимся членами Профсоюза и не уполномочившим Профсоюз на представительство их интересов, нормы Соглашения применяются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

1.10. Не допускается установление в коллективных договорах, служебных контрактах и трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих их положение по сравнению с другими работниками.

1.11. В течение срока действия Соглашения Стороны вправе вносить изменения и дополнения в него на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего



Соглашения, заинтересованная Сторона направляет другой Стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

Принятые Сторонами изменения и дополнения к Соглашению оформляются дополнительным соглашением, которое является неотъемлемой частью Соглашения и доводятся до сведения представителей нанимателя (работодателей), выборных органов первичных организаций Профсоюза, гражданских служащих (работников) Госкомитета и его подведомственных учреждений.

1.12. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и правовой защищённости гражданских служащих (работников) Госкомитета и его подведомственных учреждений.

1.13. При невыполнении условий Соглашения заинтересованные лица письменно информируют Отраслевую комиссию или непосредственно руководителей, подписавших Соглашение. Стороны проводят консультации по существу представленной информации и принимают решение.

1.14. В течение семи дней со дня подписания Соглашения Госкомитет направляет его на уведомительную регистрацию в Министерство труда и социального развития населения Республики Саха (Якутия).

В месячный срок с момента уведомительной регистрации Соглашения Госкомитет доводит его текст до его подведомственных учреждений, Профсоюз – до первичных профсоюзных организаций для ознакомления и выполнения принятых обязательств. Стороны размещают также текст Соглашения на своих официальных сайтах.

1.15. Стороны:

1.15.1. Не могут в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

В случае реорганизации (упразднения) одной из Сторон Соглашения права и обязанности по Соглашению переходят к правопреемнику и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений в Соглашение.

1.15.2. Обеспечивают участие представителей другой Стороны Соглашения в работе своих органов при рассмотрении вопросов, связанных с толкованием положений Соглашения и его выполнением.

Толкование положений Соглашения осуществляется по взаимному согласию представителей Сторон, и оформляются решениями Отраслевой комиссии.

1.15.3. Своевременно представляют друг другу полную и достоверную информацию о принимаемых решениях, затрагивающих социально-трудовые,

экономические права и профессиональные интересы гражданских служащих (работников) Госкомитета и его подведомственных учреждений.

1.15.4. В период действия Соглашения при условии соблюдения его требований обязуются использовать все имеющиеся возможности для устранения причин и обстоятельств, которые могут повлечь индивидуальные и коллективные трудовые споры, с использованием установленных законодательством способов их разрешения.

1.15.5. Ежегодно (в январе следующего за отчетным годом) в письменной форме информируют друг друга о выполнении принятых на себя обязательств.

1.16. Федеральные законы и Законы Республики Саха (Якутия), а также иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Республики Саха (Якутия) принятые в период действия Соглашения и улучшающие социально-экономическое и правовое положение гражданских служащих (работников) Госкомитета и его подведомственных учреждений, расширяют действие соответствующих пунктов Соглашения и применяются с момента вступления их в силу.

II. СЛУЖЕБНЫЕ И ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

2.1. Служебные отношения с гражданскими служащими регулируются Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Республики Саха (Якутия) от 30 марта 2005 года № 2014-З № 433-III «О государственной службе Республики Саха (Якутия)», а в части, не урегулированной указанными федеральным и республиканским законами, федеральными и республиканскими законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Саха (Якутия) содержащими нормы трудового права.

2.2. Трудовые отношения между работниками и работодателями в Госкомитете и его подведомственных учреждениях регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Саха (Якутия), содержащими нормы трудового права.

2.3. Условия, включаемые в служебный контракт и трудовой договор, не могут ухудшать положение гражданских служащих (работников) Госкомитета и его подведомственных учреждений по сравнению с законодательством Российской Федерации и Республики Саха (Якутия), настоящим Соглашением и коллективными договорами.

Условия служебного контракта и трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий гражданского служащего, работника, установленные

законодательством Российской Федерации и Республики Саха (Якутия), настоящим Соглашением и коллективным договором, являются недействительными и не могут применяться.

2.4. Трудовой договор с работниками Госкомитета и его подведомственных учреждений заключается, как правило, на неопределенный срок в письменной форме. Срочный трудовой договор заключается в случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

2.5. Режим служебного времени гражданских служащих регулируется служебным распорядком, режим рабочего времени работников - правилами внутреннего трудового распорядка, утверждаемыми соответственно представителями нанимателя, работодателями с учетом мнения соответствующего выборного органа первичной организации Профсоюза.

2.6. Представитель нанимателя, работодатель, обязан до подписания служебного контракта с гражданским служащим, трудового договора с работником Госкомитета и (или) его подведомственного учреждения ознакомить его под роспись со служебным распорядком, правилами внутреннего трудового распорядка, настоящим Соглашением, коллективным договором, а также иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с прохождением гражданской службы, трудовой деятельностью работника.

2.7. Представитель нанимателя, работодатели обеспечивают гражданским служащим и работникам Госкомитета и его подведомственным учреждениям нормальную продолжительность рабочего времени, не превышающую 40 часов в неделю.

Для работников, условия труда на рабочих местах которых, по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не превышающая 36 часов в неделю.

Коллективным договором, а также с письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени, указанная во втором абзаце настоящего пункта, может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые определяются коллективным договором..

2.8. В подведомственных учреждениях Госкомитета, где по условиям работы не может быть установлена ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, может вводиться суммированный учет

рабочего времени, применяемый при разработке графиков сменности (обслуживания).

Продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие) не может превышать норм, установленных для соответствующей категории работников. Учетный период не может превышать одного года, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда не более трех месяцев.

В случае, если по причинам сезонного и (или) технологического характера для отдельных категорий работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в течение учетного периода продолжительностью три месяца коллективным договором может быть установлено увеличение учетного периода для учета рабочего времени таких работников, но не более чем до 1 (одного) года.

2.9. Ненормированный служебный день устанавливается для гражданских служащих, замещающих высшие и главные должности гражданской службы. Для гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы иных групп, ненормированный служебный день устанавливается в соответствии со служебным распорядком по соответствующему перечню должностей и служебным контрактом.

Для отдельных работников подведомственных учреждений Госкомитета при необходимости может быть установлен режим ненормированного рабочего дня, в соответствии с которым по распоряжению работодателей они могут привлекаться к выполнению своих служебных (трудовых) обязанностей за пределами нормальной продолжительности служебного (рабочего) времени в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Перечень должностей гражданских служащих и работников с ненормированным служебным (рабочим) днем устанавливается коллективным договором или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения соответствующего выборного органа первичной организации Профсоюза.

2.10. Привлечение отдельных работников к сверхурочным работам в случаях, предусмотренных частью 1 статьи 99 Трудового кодекса Российской Федерации, производится работодателями с письменного согласия работника. В других случаях привлечение работника к сверхурочным работам допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной организации Профсоюза.

Исполнение гражданским служащим должностных обязанностей за пределами нормальной продолжительности служебного времени оплачивается как сверхурочная работа только в том случае, если не предоставляется

ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день.

2.11. По просьбе работников подведомственных учреждений Госкомитета работодатели могут устанавливать гибкий график работы и другие, удобные для них формы организации труда для обеспечения нормальной деятельности.

2.12. Привлечение работников в выходные и нерабочие праздничные дни не допускается, за исключением случаев, предусмотренных статьей 113 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.13. Гражданским служащим предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней и дополнительный отпуск за работу в районах Крайнего севера продолжительностью 24 календарных дня.

Сверх ежегодного основного оплачиваемого отпуска гражданскому служащему также предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет в порядке и на условиях, определяемых Федеральным законом № 79-ФЗ.

Дополнительные оплачиваемые отпуска за ненормированный служебный день, а также в связи с вредными и (или) опасными условиями гражданской службы предоставляются сверх ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет.

2.14. Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней и дополнительный отпуск за работу в районах Крайнего севера продолжительностью 24 календарных дня.

2.15. Работникам подведомственных учреждений Госкомитета может предоставляться ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день в соответствии с принятыми локальными правовыми актами.

2.16. Работникам подведомственных учреждений Госкомитета в соответствии с действующим законодательством, по их письменному заявлению, может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы установленной продолжительностью.

2.17. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск и дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются и по заявлению гражданского служащего и работника могут предоставляться по частям. При этом продолжительность одной части предоставляемого отпуска не может быть менее 14 календарных дней.

2.18. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению гражданского служащего (работника) и с согласия представителя нанимателя (работодателя) может быть заменена денежной компенсацией.

2.19. Гражданским служащим, работникам учреждений Госкомитета, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 7 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

2.20. Женщинам, работающим в Госкомитете и его подведомственным учреждениям и имеющим двух и более детей в возрасте до двенадцати лет, представители нанимателя, работодатели предоставляют первоочередное право на получение отпуска в летнее или другое удобное для них время.

Для сопровождения ребенка в возрасте до восемнадцати лет, поступающего в профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования, расположенные в другой местности, по письменному заявлению одного из родителей (опекуна, попечителя), проходящего службу (работающего) в Госкомитете или его подведомственных учреждениях ежегодный оплачиваемый отпуск или его часть (не менее 14 календарных дней) предоставляется ему в удобное для него время.

При наличии двух и более детей отпуск для указанной цели предоставляется один раз для каждого ребенка.

2.21. Графики отпусков утверждаются с учетом мнения выборного органа первичной организации Профсоюза не позднее, чем за две недели до наступления календарного года:

- для гражданских служащих Госкомитета - представителем нанимателя;
- для работников организаций Госкомитета - работодателем.

2.22. Ежегодный отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый представителем нанимателя, работодателем с учетом пожеланий гражданского служащего, работника в случаях: временной нетрудоспособности; исполнения во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы, а также в других случаях, предусмотренных действующим законодательством.

2.23. Отзыв гражданского служащего (работника) из отпуска допускается только с его согласия. Не использованная в связи с этим часть отпуска должна

быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

2.24. Запрещается непредставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

2.25. При увольнении гражданского служащего (работнику) выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

Неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему по письменному заявлению с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия).

2.26. При проведении служебной проверки в отношении гражданского служащего и урегулировании конфликта интересов, в соответствии с Федеральным законом № 79-ФЗ в состав комиссий по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов включаются представители Профсоюза.

2.27. При проведении аттестации гражданских служащих (работников) Госкомитета и его подведомственных учреждений, которая может послужить основанием для увольнения гражданских служащих (работников), в состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включается представитель Профсоюза.

2.28. Нормативные правовые акты Госкомитета, затрагивающие служебные и социально-трудовые интересы работников его подведомственных учреждений, доводятся в установленном порядке до сведения соответствующих выборных органов первичных организаций Профсоюза в течение трех дней со дня их официального поступления в соответствующие подведомственные учреждения Госкомитета.

III. УСЛОВИЯ И ОПЛАТА ТРУДА

3.1. Оплата труда гражданских служащих и работников регулируется трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Саха (Якутия) содержащими нормы трудового права.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера и системы премирования.

3.2. Стороны исходят из необходимости:

3.2.1. Расширять практику совместной аналитической и экспертной оценки проектов нормативных правовых актов, затрагивающих профессиональные,

социально-экономические интересы гражданских служащих (работников) Госкомитета и его подведомственных учреждений.

3.2.2. Обеспечивать консолидацию позиций в представлении интересов и приоритетов гражданских служащих (работников) Госкомитета и его подведомственных учреждений перед органами государственной власти, организациями, в том числе общественными объединениями.

3.2.3. Обеспечивать систематический контроль:

3.2.3.1. За реализацией норм Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных и республиканских законов, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Республики Саха (Якутия) при установлении, изменении и реализации в подведомственных учреждениях Госкомитета систем оплаты труда.

3.2.3.2. За своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам, денежного содержания гражданским служащим.

3.2.3.3. За соблюдением нормативных правовых актов, гарантирующих:

- обеспечение зависимости заработной платы работников подведомственных учреждений Госкомитета от их квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда;

- сохранение уровня заработной платы работников подведомственных организаций Госкомитета не ниже установленной до введения или изменения систем оплаты труда;

- повышение размеров среднего денежного содержания (зарплаты) государственных гражданских служащих (работников).

3.3. Обязательства Сторон Соглашения:

3.3.1. Осуществлять мониторинг ситуации по разработке и реализации в подведомственных учреждениях Госкомитета систем оплаты труда работников в части обеспечения гарантий в сфере оплаты труда, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Саха (Якутия).

3.3.2. При необходимости готовить и направлять обоснованные предложения в Министерство труда и социального развития Республики Саха (Якутия):

- об изменениях и дополнениях в нормативные правовые акты по оплате труда работников в части формирования действенной системы гарантий по механизму исчисления и минимальным размерам тарифной части заработной платы;

- об актуализации квалификационных требований к работникам, разработке профессиональных стандартов, пересмотру структуры профессиональных квалификационных групп;

- по оценке действующей системы стимулирующих выплат, исходя из их

реальной мотивации к повышению качества и эффективности труда работников с перераспределением средств на реальные выплаты стимулирующего характера.

3.3. Формирование фондов оплаты труда гражданских служащих (работников) осуществляется в порядке, определяемом федеральными законами, законами Республики Саха (Якутия) и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Саха (Якутия), в пределах бюджетных ассигнований, выделяемых на эти цели.

3.4. Положения о выплате надбавок за особые условия прохождения гражданской службы, премировании гражданских служащих утверждаются представителем нанимателя с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

3.5. При формировании фондов оплаты труда предусматриваются средства на выплату премий, оказание материальной помощи, установление выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже месячного оклада работника, установленного ему по должности и минимального размера оплаты труда, установленного Республиканским (региональным) соглашением о минимальной заработной плате в Республике Саха (Якутия).

3.7. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.8. Денежное содержание гражданским служащим, заработная плата работникам выплачивается не реже, чем каждые полмесяца в день, установленный Служебным распорядком (для гражданских служащих) или правилами внутреннего трудового распорядка (для работников), коллективным договором, а также служебным контрактом (для гражданских служащих) или трудовым договором (для работников).

В случае задержки выплаты денежного содержания (зарботной платы) в установленные сроки представители нанимателя, работодатели несут ответственность в рамках законодательства Российской Федерации.

3.9. Работникам, замещающим должности, не отнесенные к должностям гражданской службы, выполняющим в одной и той же организации наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности, увеличенный объем работы или обязанности

временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, производится доплата.

Размер доплаты за совмещение должностей, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплаты за выполнение наряду со своей основной работой обязанностей отсутствующих работников вводятся в пределах экономии фонда заработной платы, образующейся по окладам отсутствующих работников, независимо от числа лиц, которым они устанавливаются.

3.10. При неисполнении должностных (трудовых) обязанностей, невыполнении норм труда по вине работодателя оплата труда производится в размере не ниже средней заработной платы работника, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени.

При неисполнении должностных (трудовых) обязанностей, невыполнении норм труда по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работником сохраняется не менее двух третей должностного оклада, тарифной ставки, рассчитанных пропорционально фактически отработанному времени.

При неисполнении должностных (трудовых) обязанностей, невыполнении норм труда по вине работника оплата труда производится в соответствии с объемом выполненной работы, за фактически отработанное время.

3.11. Работа в сверхурочное время оплачивается в размерах, установленных коллективным договором, но не менее чем в полуторном размере за первые два часа работы, а за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

3.12. За гражданскими служащими (работниками) Госкомитета и его подведомственными учреждениями на время приостановки работ вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда, сохраняется место службы (работы) и денежное содержание (средняя заработная плата).

3.13. К денежному содержанию гражданских служащих и заработной плате работников Госкомитета и его подведомственных учреждений, применяются районные коэффициенты и процентные надбавки к заработной плате в порядке и размерах, устанавливаемых Законом Республики Саха (Якутия).

Процентная надбавка к заработной плате молодежи (лицам в возрасте до 35 лет), прожившей (прожившим) не менее пяти лет суммарно в Республике Саха (Якутия), выплачивается в полном объеме в размере 80 процентов от

заработной платы с момента начала работы. Проживание на территории Республики Саха (Якутия) не менее пяти лет учитывается независимо от того, когда имело место неоднократное проживание в Республике Саха (Якутия), при этом время проживания суммируется.

3.14. При направлении гражданского служащего или работника для получения дополнительного профессионального образования с отрывом от службы (работы) за ним на весь период обучения сохраняется денежное содержание (среднемесячная заработная плата) и место службы (работы).

IV. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

4.1. Стороны договорились в рамках своих полномочий и возможностей обеспечивать разработку и реализацию программ содействия занятости, предусматривающих меры по подготовке, переподготовке гражданских служащих (работников) Госкомитета и его подведомственных учреждений, а также принимать меры по предотвращению массовых увольнений, а также социальной защите высвобождаемых гражданских служащих, работников.

4.2. Представитель нанимателя (работодателя):

4.2.1. В соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Саха (Якутия) осуществляют согласованные с выборными органами первичных организаций Профсоюза мероприятия по обеспечению занятости гражданских служащих и работников, предоставлению гарантий и компенсаций в связи с высвобождением гражданских служащих (работников).

4.2.2. При переводе работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, в предоставлении другой работы, на другую нижеоплачиваемую работу у данного работодателя, за ним сохраняется средний заработок по прежней работе в течение одного месяца со дня перевода, а при переводе в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с работой, — до установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности либо до выздоровления работника.

4.2.3. Направляют гражданского служащего, не прошедшего аттестацию по причине несоответствия уровня квалификации требованиям к занимаемой им государственной должности, с его согласия, на получение дополнительного профессионального образования.

4.3. Стороны совместно:

4.3.1. Принимают участие в разработке организационных мер, предупреждающих массовое сокращение численности гражданских служащих и работников Госкомитета и его подведомственных учреждений.

4.3.2. При проведении структурных преобразований не допускают массовых сокращений гражданских служащих и работников, заранее планируют трудоустройство высвобождаемых гражданских служащих и работников Госкомитета и его подведомственных учреждений.

4.4. Стороны договорились:

4.4.1. При принятии решения о ликвидации или упразднении организации Госкомитета либо сокращении должностей гражданской службы, численности или штата работников подведомственных учреждений и возможного расторжения служебных контрактов, трудовых договоров с гражданскими служащими и работниками в письменной форме предупреждать их персонально под роспись, а также информировать об этом организацию Профсоюза и органы службы занятости не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий с указанием должности, профессии и квалификационных требований к ним, условий оплаты труда каждого конкретного гражданского служащего и работника, а в случае если решение о сокращении должностей гражданской службы, численности или штата может привести к массовому увольнению гражданских служащих и работников, – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Увольнение считается массовым в случаях установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 05.02.1993г. № 99 «Об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения».

Гарантии и компенсации в связи с сокращением должностей гражданской службы и высвобождением работников Госкомитета и его подведомственных учреждений определяются законодательством Российской Федерации о труде.

4.4.2. Увольнение гражданских служащих и работников Госкомитета и его подведомственных учреждений, по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса, являющихся членами Профсоюза, производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной организации Профсоюза.

4.4.3. Вопросы предполагаемой реорганизации подведомственных организаций, изменения форм организации труда, которые затрагивают интересы работников, рассматривают по согласованию с соответствующими выборными органами первичной организации Профсоюза.

4.4.4. О предстоящем увольнении в связи с сокращением должностей гражданской службы гражданский служащий, предупреждается представителем нанимателя персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.

4.4.5. Преимущественное право на замещение должности гражданской службы предоставляется гражданскому служащему, имеющему более высокие

квалификацию, уровень профессионального образования, большую продолжительность стажа гражданской службы или работы (службы) по специальности, направлению подготовки и более высокие результаты профессиональной служебной деятельности.

4.4.6. В целях смягчения негативных последствий, возникающих в связи с сокращением должностей гражданской службы, численности или штата работников, численность работающих регулируется в первую очередь за счет мероприятий внутреннего характера, в том числе естественного оттока кадров, упреждающего профессионального обучения (дополнительное профессиональное образование) высвобождаемых гражданских служащих, работников до наступления срока расторжения служебного контракта, трудового договора и перемещения их на вакантные должности.

Увольнение гражданских служащих в связи с сокращением должностей гражданской службы и работников в связи с сокращением численности или штата производится представителем нанимателя, работодателями как вынужденная мера, когда исчерпаны все возможности трудоустройства этих гражданских служащих, работников.

4.5. Представитель нанимателя, работодатели сохраняют за работником, имеющим противопоказания и признанным медико-социальной экспертизой непригодным к выполнению своих прежних обязанностей по должности (профессии) вследствие общего заболевания, бытовой травмы, производственной или профессиональной (кроме случаев бытовой травмы, полученной в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения), средний заработок на срок его переквалификации.

4.6. При сокращении должностей гражданской службы, численности или штата работников Госкомитета и его подведомственных учреждений представители нанимателя, работодатели учитывают нормы части 4 статьи 31 Федерального закона № 79-ФЗ и статьи 179 Трудового кодекса, преимущественного права оставления на замещение должности гражданской службы или на работе.

Помимо основных категорий преимущественным правом на оставление на гражданской службе (работе) при равной производительности труда и квалификации также пользуются:

а) лица, проработавшие в подведомственных учреждениях Госкомитета свыше 10 лет;

б) работники, получившие профзаболевание или производственную травму в Госкомитете или его подведомственных учреждениях;

в) одинокие родители (опекуны, попечители, приемные родители, патронатные воспитатели), воспитывающие ребенка, не достигшего 16-летнего возраста (ребенка-инвалида – не достигшего 18-летнего возраста).

г) женщины, имеющие ребенка, не достигшего 3-летнего возраста;
д) одинокие матери, воспитывающие ребенка, не достигшего 14-летнего возраста;

е) руководители (их заместители) выборных коллегиальных органов первичных организаций Профсоюза, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций, не освобожденные от основной работы;

и) лица, в семье которых один из супругов имеет статус безработного или инвалида;

к) двух гражданских служащих (работников) из одной семьи, проходящих службу (работающих) в Госкомитете или его подведомственных учреждениях.

4.7. Гражданскому служащему (работнику) предупрежденному о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата работников, может предоставляться время для поиска работы в течение служебного (рабочего) дня. Продолжительность этого времени определяется соглашением с представителем нанимателя, работодателем или в коллективном договоре.

4.8. Представитель нанимателя (работодатели) обеспечивают гражданским служащим (работникам), высвобождаемым из Госкомитета или его подведомственных учреждений, приоритетное предоставление рабочих мест в данной организации в случае создания в ней новых рабочих мест или возникновении вакансий.

4.9. Профсоюз, при изменении типа, организационно-правовой формы, ликвидации Госкомитета и (или) его подведомственных учреждений, сокращении должностей гражданской службы, сокращении численности работников подведомственных учреждений Госкомитета представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и непосредственно связанных с ними отношений, а в области коллективных прав и интересов - всех работников, независимо от их членства в Профсоюзе.

4.10. Стороны Соглашения рекомендуют работодателям и выборным органам первичных организаций Профсоюза:

4.10.1. Предусматривать в коллективных договорах обязательства по:

- проведению с профсоюзными органами консультаций по проблемам занятости высвобождаемых работников, возможности предоставления им социальных гарантий в зависимости от стажа работы в Госкомитете и (или) его подведомственных учреждениях;

- определению более льготных критериев массового высвобождения гражданских служащих и работников Госкомитета и его подведомственных

учреждений с учетом специфики социально-экономической и кадровой ситуации в Республике Саха (Якутия);

- обеспечению гарантий и компенсаций высвобождаемым гражданским служащим и работникам Госкомитета и его подведомственных учреждений;

- определению порядка проведения подготовки и дополнительного профессионального образования гражданских служащих и работников Госкомитета и его подведомственных учреждений;

- созданию условий для получения дополнительного профессионального образования гражданскими служащими (работниками) в соответствии с техническим перевооружением и развитием Госкомитета и его подведомственных учреждений;

- недопущению увольнения категории гражданских служащих и работников Госкомитета и его подведомственных учреждений, пользующихся преимущественным правом оставления на службе, замещаемой должности гражданской службы или работе при равной производительности труда и квалификации и другое.

4.10.2. Включать в коллективные договоры, с учетом финансовых возможностей Госкомитета и его подведомственных учреждений, в том числе за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, обязательства о дополнительной социальной поддержке гражданских служащих (работников) по:

- оказанию материальной помощи высвобождаемым работникам при наличии двух и более иждивенцев, а также лицам, в семье которых нет работников с самостоятельным заработком;

- дополнительной компенсации при увольнении сверх выходного пособия, установленного трудовым законодательством Российской Федерации;

- выплате единовременного пособия в случае высвобождения работника за два и более года до наступления пенсионного возраста.

4.11. Работникам, проработавшим в Госкомитете и (или) его подведомственных учреждениях пятнадцать и более лет, коллективным договором может быть установлено дополнительное пособие при увольнении.

V. РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

5.1. Приоритетным направлением совместной деятельности Стороны считают привлечение и закрепление гражданских служащих (работников) в Госкомитете и его подведомственных учреждениях, содействие в получении дополнительного профессионального образования, служебному росту и социальной защищенности.

В этих целях:

- предусматриваются соответствующие пункты или разделы в коллективных договорах;

- создаются условия для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала гражданских служащих и работников, развития системы профессиональной ориентации и самоопределения;

- проводятся конкурсы профессионального мастерства среди гражданских служащих (работников).

5.2. Представитель нанимателя (работодатели):

5.2.1. Содействуют в обеспечении работой молодых специалистов – выпускников профильных учреждений высшего профессионального образования.

5.2.2. Организуют получение дополнительного профессионального образования;

5.2.3. Включают в коллективные договоры, с учетом финансовых возможностей, в том числе за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, обязательства по:

- созданию условий для профессиональной переподготовки и переобучения гражданских служащих (работников) в соответствии с техническим перевооружением и развитием Госкомитета и его подведомственных учреждений;

- взаимодействию с образовательными учреждениями по вопросам подготовки кадров и формирование заявок на подготовку кадров необходимых Госкомитета и его подведомственных учреждений.

5.2.4. Направляют гражданского служащего, признанного по результатам аттестации не соответствующим замещаемой должности гражданской службы, с его согласия для получения дополнительного профессионального образования или переводят на другую должность гражданской службы.

5.2.5. Создают необходимые условия для совмещения гражданской службы (работы) гражданских служащих (работников) с обучением в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования без отрыва от производства впервые, обеспечивают им гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

5.2.6. При продвижении по службе (работе) гражданских служащих и работников учитывают результаты профессионального образования.

VI. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

6.1. Представители нанимателя, работодатели:

6.1.1. Содействуют проведению государственной политики в области занятости, дополнительного профессионального образования гражданских служащих и работников (в возрасте – до 30 лет), оказания эффективной помощи молодым специалистам в профессиональной и социальной адаптации и координирует работу органов и учреждений по эффективному использованию кадровых ресурсов.

6.1.2. Создают условия для реализации научно-технического и творческого потенциала молодежи, стимулирования ее инновационной деятельности.

6.1.3. Содействует развитию молодежного движения в Госкомитете и его подведомственных учреждениях, проведению молодежных конкурсов профессионального мастерства, присвоению званий «Лучший по профессии», «Лучший молодой специалист» и других форм работы с молодежью.

6.1.4. Поощряют молодых специалистов, добивающихся высоких показателей в службе (работе) и активно участвующих в деятельности первичной профсоюзной организации.

6.1.5. Предусматривают с целью привлечения и закрепления молодых специалистов Госкомитета и его подведомственных учреждений в коллективных договорах соответствующие разделы, положения которых позволяют реализовать:

- предоставление дополнительных социальных гарантий молодым специалистам и обеспечение их выполнения;
- создание условий для психологической и социальной стабильности молодого специалиста и укрепления авторитета института семьи и института наставничества;
- формирование условий для патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи;
- обеспечение условий для реализации научно-технического и творческого потенциала молодых специалистов и стимулирования рационализаторской и изобретательской деятельности;
- создание условий для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала молодых специалистов, развития системы профессиональной ориентации и самоопределения;
- оказание социальной поддержки молодым специалистам при создании семьи, рождении ребенка;
- создание условий для организации активного досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий для молодых специалистов и членов их семьи;
- установление работникам в возрасте до 30 лет процентной надбавки к заработной плате в полном размере с первого дня работы, где за условия

проживания начисляется районный коэффициент и надбавка к заработной плате, если они до поступления на работу проживали в регионе Крайнего Севера не менее 5 лет.

VII. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА

7.1. Стороны рассматривают охрану труда гражданских служащих (работников) Госкомитета и его подведомственных учреждений в качестве одного из приоритетных направлений работы.

7.2. В соответствии со статьей 218 Трудового кодекса представителями нанимателя, работодателями создаются комитеты (комиссии) по охране труда, в которые на паритетной основе входят представители представителей нанимателя, работодателей и выборного органа первичной профсоюзной организации.

Представители нанимателя, работодатели создают необходимые условия для работы комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченных лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.п.), которые устанавливаются в коллективных договорах.

7.3. Представители нанимателя, работодатели разрабатывают, финансируют и осуществляют мероприятия по обеспечению безопасных условий труда и сохранению здоровья гражданских служащих (работников) Госкомитета и его подведомственных учреждений, вводят должность специалиста по охране труда и назначают ответственных за организацию работы по охране труда, прошедших специальное обучение по охране труда.

При отсутствии у представителя нанимателя, работодателя специалиста по охране труда представитель нанимателя, работодатель заключает гражданско-правовой договор со специалистами или организациями, оказывающими услуги в области охраны труда.

7.4. Мероприятия по охране труда являются неотъемлемой частью коллективных договоров.

7.5. Представители нанимателя, работодатели не реже одного раза в год проводят анализ состояния производственного травматизма (количество случаев и трудовые потери в днях) и разрабатывают согласованные с выборными органами первичных профсоюзных организаций мероприятия по его снижению (недопущению).

7.6. Гражданские служащие (работники) Госкомитета и его подведомственных учреждений обеспечиваются производственными и санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с установленными нормами.

Новые или реконструируемые производственные объекты не могут быть приняты в эксплуатацию без заключения соответствующих федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности.

7.7. Представители нанимателя, работодатели и выборные органы первичных профсоюзных организаций при заключении коллективных договоров могут предусматривать с учетом имеющихся возможностей:

- за счет средств представителей нанимателя, работодателей заключение со специальными страховыми организациями договоров на дополнительное страхование от несчастных случаев на производстве гражданских служащих и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (перечень профессий устанавливается в коллективном договоре);

- дополнительные выплаты в случае производственной травмы гражданским служащим и работникам и членам их семей.

7.8. В соответствии с частью 7 статьи 220 ТК РФ отказ гражданского служащего (работника) Госкомитета и (или) его подведомственных учреждений от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушений требований охраны труда либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных контрактом (трудовым договором), не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

В случае причинения вреда жизни и здоровью гражданского служащего и работника при исполнении им служебных (трудовых) обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в соответствии с федеральным законом.

7.9. Постановления выборного органа первичной профсоюзной организации по вопросам безопасности труда и охраны здоровья обязательны к рассмотрению представителем нанимателя, работодателем.

7.10. В случае установления факта грубой неосторожности гражданского служащего (работника) Госкомитета и (или) его подведомственных учреждений, способствовавшей возникновению или увеличению размера вреда, причиненного его здоровью, степень его вины в процентах определяется комиссией, проводившей расследование несчастного случая на производстве, с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации.

7.11. Представители нанимателя, работодатели для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, обязаны проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

VIII. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

8.1. Стороны Соглашения принимают меры по обеспечению гарантий, льгот и компенсаций в области охраны труда, здоровья, отдыха, социальной защиты, обеспечения жилыми помещениями, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Республики Саха (Якутия), коллективными договорами.

8.2. Представители нанимателя, работодатели с учетом мнения выборных профсоюзных органов в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и с учетом финансовых возможностей, местных условий и потребностей гражданских служащих и работников предусматривают через коллективные договоры установление дополнительных социальных льгот и гарантий.

Конкретные формы социально-бытового обслуживания, льготы, гарантии и компенсации отражаются в коллективных договорах.

8.3. Представители нанимателя, работодатели:

8.3.1. Осуществлять материальное поощрение при выходе на пенсию гражданских служащих и работников, имеющих особые заслуги, за счет экономии по фонду оплаты труда.

8.3.2. Обеспечивают предоставление гражданским служащим и работникам в полном объеме льгот и компенсаций, установленных законодательством Российской Федерации.

8.3.3. Осуществляют обязательное социальное страхование в порядке, установленном федеральными законами.

8.3.4. Руководствуясь Федеральным законом от 1 апреля 1996 г. № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования», своевременно представляют в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации полные сведения о застрахованных лицах.

8.3.5. Обеспечивают предоставление льгот и компенсаций гражданским служащим (работникам) Госкомитета и его подведомственных учреждений в связи с радиационным воздействием вследствие аварии на Чернобыльской атомной электростанции и других территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению.

Дополнительные гарантии, направленные на улучшение условий жизнедеятельности указанной категории лиц, предусматриваются через коллективные договоры в зависимости от финансовых возможностей Госкомитета и его подведомственных учреждений.

8.4. Госкомитет оказывает гражданским служащим помощь в улучшении жилищных условий в пределах бюджетных средств, выделенных на эти цели в соответствии с Постановлением Правительства Республики Саха (Якутия).

Представители нанимателя в обязательном порядке включают представителя выборного профсоюзного органа в состав комиссии, образованной в Госкомитете для рассмотрения вопросов представления гражданским служащим единовременной субсидии (социальной выплаты) на приобретение жилого помещения.

8.5. В случае гибели гражданского служащего или работника на производстве, а также смерти инвалида, инвалидность которого наступила вследствие трудового увечья (профзаболевания), работодатель обязуется:

- оплатить расходы, связанные с погребением, в соответствии с действующим законодательством;
- выплатить семье погибшего (умершего), проживавшей совместно с ним, единовременное пособие в размере не менее его трехмесячного денежного содержания (среднего заработка).

IX. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ

9.1. Стороны строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства для создания необходимых условий, обеспечивающих стабильное функционирование Госкомитета и его подведомственных учреждений, повышение уровня жизни гражданских служащих (работников), их социально-правовую защиту.

Под социальным партнерством понимается система взаимоотношений между гражданскими служащими, работниками (представителями гражданских служащих и работников) и представителями нанимателя, работодателями (представителями работодателей), направленных на обеспечение согласования интересов Сторон по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

9.2. Руководствуясь основными принципами социального партнерства, осознавая ответственность за функционирование и развитие организаций, и необходимость улучшения положения гражданских служащих (работников) Госкомитета и его подведомственных учреждений:

9.2.1. Разрабатывает с учетом мнения Профсоюза проекты нормативных правовых актов Госкомитета и его подведомственных учреждений, затрагивающих социально-трудовые права гражданских служащих, работников.

Проекты нормативных правовых актов Госкомитета и его подведомственных учреждений, затрагивающих социально-трудовые права

гражданских служащих (работников) на локальном уровне, разрабатываются работодателями с учетом мнения соответствующего выборного органа первичной организации Профсоюза.

9.2.2. Доводит в установленном порядке нормативные правовые акты Госкомитета и его подведомственных учреждений, затрагивающие служебные (трудовые) и социально-трудовые интересы гражданских служащих (работников) Госкомитета и его подведомственных учреждений, до сведения соответствующих выборных органов первичных организаций Профсоюза в части, их касающейся.

9.3. В целях развития социального партнерства Стороны обязуются:

9.3.1. Строить свои взаимоотношения на основе коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

9.3.2. Развивать и совершенствовать формы социального партнерства в Госкомитете и его подведомственных учреждениях на республиканском и локальном уровнях.

9.3.3. Оказывать содействие представителям нанимателя (работодателям) и выборным органам первичной организации Профсоюза в заключении коллективных договоров.

Представитель нанимателя (работодатели) при получении уведомления в письменной форме от первичной профсоюзной организации о намерении заключить коллективный договор обязаны вступить в переговоры и заключить его на согласованных Сторонами условиях.

9.3.4. Принимать все зависящие от них меры для устранения причин, которые могут повлечь возникновение конфликтов в Госкомитете и его подведомственных учреждений, и урегулированию коллективных трудовых споров в области социально-трудовых отношений в случаях их возникновения.

9.3.5. Предоставлять друг другу полную и своевременную информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров, о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые отношения, профессиональные и социально-экономические права и интересы гражданских служащих (работников) Госкомитета и его подведомственных учреждений, проводить взаимные консультации по указанным вопросам.

9.3.6. Рассматривать наиболее важные вопросы, затрагивающие права и интересы гражданских служащих и работников организаций Госкомитета, на совместных заседаниях коллегий и президиумов соответствующих комитетов Профсоюза.

9.3.7. Проводить взаимные консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений

Госкомитета и его подведомственных учреждений, обеспечения гарантий социально-трудовых прав гражданских служащих (работников) совершенствования ведомственной правовой базы и другим социально значимым вопросам.

9.3.8. Оказывать содействие в создании и обеспечении деятельности первичных организаций Профсоюза.

Х. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

10.1. Права и гарантии деятельности Профсоюза определяются Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Республиканским (региональным) соглашением о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Республике Саха (Якутия), между Правительством Республики Саха (Якутия), Федерацией профсоюзов Республики Саха (Якутия) и Региональным объединением работодателей «Союз товаропроизводителей Республики Саха (Якутия) на 2017-2019 годы, настоящим Соглашением, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Саха (Якутия).

10.2. Представители нанимателя (работодатели):

10.2.1. Соблюдают права Профсоюза, всемерно содействуют его деятельности в целях обеспечения защиты трудовых прав и законных интересов гражданских служащих (работников) в соответствии с законодательством Российской Федерации, Республики Саха (Якутия) не допускают вмешательства в деятельность профсоюзных организаций, а также не препятствуют созданию первичных организаций Профсоюза.

10.2.2. Не препятствуют вступлению гражданских служащих (работников) в Профсоюз.

10.2.3. Предоставляют выборным органам первичных организаций Профсоюза необходимую информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для коллективных переговоров. Участники переговоров, другие лица, связанные с переговорами, не должны разглашать полученные сведения, если они являются служебной тайной.

Лица, разглашающие эти сведения, привлекаются к ответственности в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

10.2.4. Не препятствуют представителям Профсоюза посещать Госкомитет и его подведомственные учреждения, где работают члены Профсоюза, а также представляют информацию о деятельности Госкомитета и его

подведомственных учреждений для реализации уставных целей и задач Профсоюза по экономическим и социально-трудовым вопросам.

10.2.5. Предоставляют работникам, входящим в состав выборных органов первичных организаций Профсоюза и не освобожденным от основной работы, а также освобожденным профсоюзным работникам, избранным в выборные органы организаций Профсоюза, гарантии, предусмотренные статьями 374 и 375 Трудового кодекса Российской Федерации.

10.2.6. Освобождают от основной работы членов выборных коллегиальных органов организаций Профсоюза, не освобожденных от основной работы, с сохранением среднего заработка, для выполнения ими общественных обязанностей для участия в качестве делегатов в работе созываемых выборными органами организаций Профсоюза съездов, конференций, для участия в работе выборных коллегиальных органов организаций Профсоюза, а в случаях, когда это предусмотрено коллективным договором, - также на время краткосрочной профсоюзной учебы.

Условия освобождения от основной работы и порядок оплаты времени участия в указанных мероприятиях определяются коллективным договором.

10.2.7. Безвозмездно предоставляют выборному органу первичной организации Профсоюза в бесплатное пользование необходимые для его деятельности отапливаемое, электрифицированное помещение, оргтехнику, средства связи, необходимые нормативные правовые акты, а также возможность размещения информации в доступном для всех работников месте. Другие улучшающие условия для обеспечения деятельности могут быть предусмотрены коллективным договором.

10.2.8. Предоставляют в соответствии с коллективным договором в бесплатное пользование выборному органу первичной организации Профсоюза принадлежащие Госкомитета и его подведомственных учреждений помещения.

В случаях, предусмотренных коллективным договором, отчисляют денежные средства на счет первичной организации Профсоюза на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

10.2.9. На основании личных письменных заявлений членов Профсоюза ежемесячно бесплатно перечисляют членские профсоюзные взносы со счетов организаций одновременно с платежными поручениями на счета соответствующих выборных органов первичных организаций Профсоюза.

10.2.10. На основании личных письменных заявлений гражданских служащих (работников) Госкомитета и его подведомственных учреждений, не являющихся членами Профсоюза, ежемесячно, одновременно с выплатой заработной платы производят безналичное удержание и бесплатное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных профсоюзных органов денежных средств в размере не ниже установленного для

уплаты членских взносов и на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией, для обеспечения защиты их прав и интересов.

Работодатели, представитель нанимателя не имеют права задерживать перечисление указанных средств.

10.2.11. Рассматривают ход выполнения принятых обязательств Соглашения и коллективных договоров и информируют сторону социального партнерства о предпринимаемых мерах;

10.2.12. Рассматривают в течение месяца все требования, предложения, внесенные на профсоюзных собраниях (конференциях), и принимают соответствующие меры.

XI. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРОФСОЮЗА

11.1. Профсоюз и его структурные подразделения:

11.1.1. Содействуют реализации Соглашения, созданию благоприятного морально-психологического климата в Госкомитета и его подведомственных учреждений, стабилизации, повышению эффективности работы, укреплению трудовой (служебной) дисциплины и взаимодействует с Госкомитетом и его подведомственных учреждений на принципах социального партнерства.

11.1.2. Оказывают практическую помощь работодателям и первичным организациям Профсоюза в разработке и принятии коллективных договоров и организации контроля за их выполнением.

11.1.3. Осуществляют контроль за соблюдением в Госкомитете и его подведомственных учреждений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

11.1.4. Принимают меры по снижению социальной напряженности в Госкомитете и его подведомственных учреждений и защите законных интересов работников в сфере социального страхования.

11.1.5. Осуществляют контроль за созданием здоровых и безопасных условий труда с целью соблюдения установленных законодательством гарантий права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, а также возмещением причиненного вреда жизни и здоровью работников при исполнении ими трудовых обязанностей.

11.1.6. Проводят разъяснительную работу с работниками по выполнению обязанностей в области охраны труда в соответствии со статьей 214 Трудового кодекса.

11.1.7. Обеспечивают представительство и защиту индивидуальных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза, в том числе посредством проведения проверок правовой и технической инспекциями труда Профсоюза. Выходят с

инициативой по привлечению к административной ответственности должностных лиц (руководителей организаций), допустивших нарушения трудовых прав работников.

11.2. Выборные органы первичных организаций Профсоюза:

11.2.1. Участвуют в разрешении коллективных и индивидуальных трудовых споров в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11.2.2. Вносят предложения по вопросам условий и охраны труда и другим вопросам, направленным на улучшение условий труда работников.

11.2.3. Принимают участие в разработке, принятии и согласовании локальных нормативных правовых актов по вопросам охраны труда.

11.2.4. Входят в состав комиссии по аттестации рабочих мест по условиям труда.

11.2.5. Принимают участие в обучении и комиссиях по проверке знаний требований охраны труда руководителей и специалистов, членов комиссий по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

11.2.6. Осуществляют контроль за соблюдением планов и периодичностью проведения инструктажей и обучения работников по охране труда, правилам оказания первой помощи пострадавшим и применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

11.2.7. Осуществляют контроль за использованием и распределением средств, предусмотренных в коллективных договорах на социальные нужды гражданских служащих (работников) Госкомитета и его подведомственных учреждений и их семей.

11.2.8. Предусматривают в коллективных договорах дополнительные социальные гарантии для членов Профсоюза и работников за счет членских профсоюзных взносов и средств, перечисленных работниками, не являющимися членами Профсоюза, но уплачивающих денежные средства из заработной платы на счета организаций Профсоюза.

11.3. Профсоюз за счет средств профсоюзного бюджета производит денежные выплаты:

- при несчастном случае, повлекшем за собой получение пострадавшим инвалидности или его смерть, при исполнении должностных (трудовых) обязанностей всех членов Профсоюза, проходящих гражданскую службу (работу) в Госкомитета и его подведомственных учреждений, в соответствии с Положением о денежных выплатах членам Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

- в целях материального и морального поощрения, оказания материальной помощи за счет средств Резервного фонда в случаях установленных Положением о Резервном фонде республиканского комитета Профсоюза;

- в иных случаях в соответствии с принятыми нормативными правовыми актами Профсоюза.

XII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

12.1. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется сторонами и их представителями в составе Отраслевой комиссии. Контрольные функции осуществляют также первичные организации Профсоюза, представитель нанимателя, работодатели, соответствующие органы по труду.

12.2. Должностные лица организаций Госкомитета и его подведомственных учреждений, виновные в невыполнении Соглашения, нарушении прав Профсоюза или препятствующие его законной деятельности, несут ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

12.3. Стороны Соглашения освобождаются от ответственности за частичное или полное неисполнение обязательств по Соглашению, если неисполнение явилось следствием наступления чрезвычайных и непредотвратимых при данных условиях обстоятельств (непреодолимой силы) и, если эти обстоятельства непосредственно повлияли на исполнение Соглашения. При этом сроки исполнения обязательств по Соглашению отодвигаются соразмерно времени, в течение которого действовали упомянутые обстоятельства.

12.4. В целях установления и развития информационного взаимодействия Стороны договорились размещать на сайтах социальных партнеров текущую информацию в рамках Соглашения.
