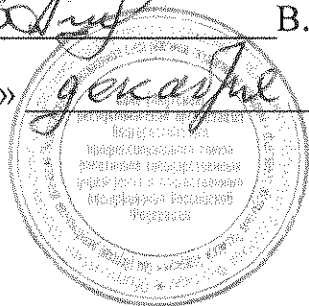


Председатель Саха (Якутской)
республиканской организации
Общероссийского профессионального
союза работников государственных
учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации

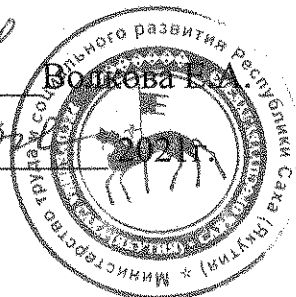
 В.П. Алексеев

«8» декабря 2021г.



Министр труда и социального
развития Республики Саха (Якутия)

 Волкова Е.А.
«8» декабря 2021г.



РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
ПО МИНИСТЕРСТВУ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ) И ЕГО ПОДВЕДОМСТВЕННЫМ
УЧРЕЖДЕНИЯМ НА 2021 – 2023 ГОДЫ

г. Якутск, 2021

Рег. № от 09.12.2021 г.

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Сторонами настоящего Соглашения являются:

- работники (далее Работники) в лице их представителя - Саха (Якутской) республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее - Профсоюз) в лице председателя Профсоюза Алексеева Вячеслава Петровича, действующего на основании Устава Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

- работодатели (представители нанимателя) – Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) (далее – Министерство), в лице министра Волковой Елены Александровны, действующей на основании Положения (далее – Работодатель, представитель нанимателя).

В подведомственных Министерству учреждениях представителями Работников являются соответствующие первичные организации Профсоюза, а представителями Работодателя – руководители подведомственных Министерству социальных учреждений.

1.2. Цель заключения Соглашения:

- совершенствование и развитие механизма социального партнерства в форме конструктивного диалога Сторон Соглашения;

- создание на основе выполнения взаимных обязательств Сторонами заинтересованности Работников в повышении собственных показателей работы и достижения результатов деятельности учреждения;

- формирование единых подходов к решению вопросов защиты интересов Работников в сфере оплаты труда, занятости, создания безопасных условий труда, предоставления льгот, гарантий и компенсаций;

- создание действенного механизма обеспечения социальной стабильности в Министерстве и его подведомственных учреждениях.

Соглашение основано на принципах добровольности принятия взаимных обязательств и реальности их обеспечения.

1.3. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня подписания сторонами и действует в течение трех лет. Стороны имеют право продлевать действие Соглашения на срок не более трех лет.

1.4. Стороны признают необходимым заключение коллективных договоров в Министерстве и его подведомственных учреждениях и обязуются оказывать всестороннюю помощь и содействие.

Работники, не являющиеся членами профсоюза, представляют право соответствующей первичной профсоюзной организации представлять их

интересы во взаимоотношениях с Работодателем: ведение коллективных переговоров, заключение и изменение коллективного договора, осуществление контроля за их выполнением, рассмотрением трудовых споров.

Представители Работодателя при получении уведомления от первичной профсоюзной организации о намерении заключить коллективный договор обязаны вступить в переговоры и заключить его на согласованных сторонами условиях.

1.5. Ведение коллективных переговоров, подготовка, заключение и контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется постояннодействующей комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в Министерстве и его подведомственных учреждениях (далее - Комиссия).

1.6. Стороны оказывают содействие Работодателю и выборным профсоюзным органам в заключении коллективных договоров в Министерстве и его подведомственных учреждениях.

Представитель стороны коллективного договора, получившей предложение в письменной форме о начале переговоров, обязан вступить в переговоры в течение 7 календарных дней со дня получения указанного предложения, направив инициатору проведения коллективных переговоров ответ с указанием полномочных представителей от своей стороны для участия в работе соответствующей Комиссии по ведению коллективных переговоров, заключению коллективного договора, контролю за его выполнением.

1.7. Положения настоящего Соглашения распространяются на всех Работников в Министерстве и его подведомственных учреждениях и обязательны для выполнения представителями Работодателя, Работниками и профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций.

1.8. Представители сторон Соглашения предоставляют друг другу полную и своевременную информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров, о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, которые затрагивают трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы Работников в Министерстве и его подведомственных учреждениях, проводят взаимные консультации по социально-экономическим проблемам и задачам.

1.9. В течение семи дней со дня подписания Соглашения Министерство направляет его на уведомительную регистрацию.

1.10. Представители сторон Соглашения в двухнедельный срок с момента уведомительной регистрации направляют его копию представителям Работодателя и профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций для ознакомления с его содержанием Работников и выполнения принятых обязательств.

1.11. В случае реорганизации сторон Соглашения их права и обязанности по Соглашению переходят к правопреемникам и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений в настоящее Соглашение, но не более срока действия настоящего Соглашения.

РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

2.1. Стороны обязуются:

2.1.1. Официально информировать друг друга о принимаемых решениях, нормативных правовых актах по вопросам, которые являются предметом настоящего Соглашения, а также по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними социально - экономических отношений. Проводить взаимные консультации по реализации локальных актов, связанных с социально-трудовыми и социально - экономическими отношениями.

2.1.2. Организовать обучение представителей Сторон социального партнерства формам и методам государственно-договорного регулирования трудовых отношений.

2.1.3. Рассмотреть возможность включения в коллективные договоры, принимаемые в Министерстве и его подведомственных учреждениях, вопросы:

- а) правовой регламентации режима труда и отдыха;
- б) выплаты пособий по временной нетрудоспособности;
- в) системы оплаты труда и премирования;
- г) охраны труда, в том числе вопросы финансирования мероприятий по охране труда;
- д) вопросы осуществления молодежной политики, используя программный метод, содержащий мероприятия, направленные на:
 - создание молодежных Советов;
 - формирование здорового образа жизни;
 - укрепление молодой семьи, содействие в решении ее жизненных проблем;
- шефское, волонтерское движение, направленное на поддержку работников учреждений, вышедших на пенсию;
- е) обязательств работодателей по созданию условий для осуществления деятельности профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций;
- ж) проведения детской оздоровительной кампании;
- з) организации отдыха работников и членов семей;
- и) содействия в реализации мероприятий поддержания здорового образа жизни старшего поколения;
- к) развития наставничества в трудовых коллективах и создания советов ветеранов;

2.2. Министерство и его подведомственные учреждения обязуются:

2.2.1. Предоставлять по запросу представителей работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров и настоящего Соглашения;

2.2.2. Обеспечивать условия для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Не препятствовать инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в Министерстве и его подведомственных учреждениях.

2.2.3. Предоставлять право размещать баннер Профсоюза на сайте Министерства.

2.2.4. Включать представителей Профсоюза (по согласованию) в состав формируемых в Министерстве и его подведомственных учреждениях комиссий, рабочих групп, коллегиальных органов по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам.

ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

3.1. Оплата труда и социальные выплаты Работникам осуществляются в соответствии с локальными нормативными актами в Министерстве и его подведомственных учреждениях, утвержденными в соответствии с ТК РФ.

3.2. Месячная заработная плата Работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, выплачивается, в размере не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда с применением сверх минимального размера оплаты труда компенсационных выплат за работу в районах Крайнего Севера: районного коэффициента и процентных надбавок, но не ниже действующего прожиточного минимума для трудоспособного населения в целом по Республике Саха (Якутия).

3.3. Выплата заработной платы Работникам производится в соответствии с законодательством Российской Федерации не реже чем каждые полмесяца, в полном объеме в сроки, определенные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективного договора Министерства и его подведомственных учреждений и трудовыми договорами.

Должностные лица, допустившие задержку выплаты заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

В случае несвоевременной выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, Работодатель выплачивает их в соответствии с требованиями статьи 236 ТК РФ.

3.3. Время простоя по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника, оплачивается в размере не менее $\frac{2}{3}$ тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

Время простоя по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника, оплачивается в размере двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

Время простоя по вине Работника не оплачивается.

На время приостановления работ, в связи с приостановлением деятельности или временным запретом деятельности вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине Работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок.

Время простоя по вине Работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы Работника Министерства или его подведомственного учреждения.

Время простоя по причинам, не зависящим от Работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

О начале простоя, вызванного поломкой оборудования и другими причинами, которые делают невозможным продолжение выполнения Работником его трудовой функции, Работник обязан сообщить своему непосредственному руководителю, иному представителю Работодателя.

3.7. Работникам, выполняющим наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же профессии (должности) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размеры доплаты устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.8. Работа в сверхурочное время, выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в соответствии с нормами ТК РФ, локальными нормативными актами и коллективными договорами.

3.9. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере.

Конкретные размеры повышения заработной платы устанавливаются Работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации на основании нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, и фиксируются в коллективном договоре.

3.10. К заработной плате Работников, работающих в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими и экологическими условиями применяются коэффициенты (районные, за работу в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных местностях) и выплачиваются процентные надбавки в размерах и порядке, установленных законами и иными правовыми актами Российской Федерации и субъектов Российской Федерации для граждан, работающих в этих районах и местностях.

3.11. При выплате заработной платы Работодатель в письменной форме извещает каждого Работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, об общей денежной сумме, подлежащей выплате, а также о размерах уплаченных (перечисленных) страховых взносов на обязательное пенсионное страхование.

Форма расчетного листка утверждается Работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

3.12. Возмещение командировочных расходов производится по фактическим затратам, подтвержденным соответствующими документами, в порядке и размере, установленном законодательством Республики Саха (Якутия) и локальными нормативными актами, коллективным договором.

3.13. Повышение квалификационных разрядов, уровня оплаты труда в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, индексации, связанной с повышением потребительских цен, не может являться основанием для замены и пересмотра норм труда.

3.14. В целях усиления материальной заинтересованности Работников в своевременном и добросовестном исполнении своих трудовых (должностных) обязанностей, улучшения социальной защищенности Работникам могут выплачиваться премии и оказываться материальная помощь.

Виды, размеры премий, порядок и условия выплаты премий и оказания материальной помощи определяются локальным(и) нормативным(и) актом(ами), коллективным договором.

Стимулирующие выплаты и выплаты социального характера производятся при наличии положительного финансового результата и финансового состояния организации.

ОХРАНА ТРУДА

4.1. В целях сохранения жизни и здоровья Работников, улучшения условий и охраны труда, соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, профилактики несчастных случаев и повреждения здоровья Работников Стороны обязуются:

4.1.1. Обеспечивать в Министерстве и его подведомственных учреждениях в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Саха (Якутия) финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, разрабатываемых учреждениях, с учетом рекомендаций, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 N 181н (ред. от 16.06.2014) "Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков" (Зарегистрировано в Минюсте России 19.03.2012 N 23513).

При этом размер выделяемых средств в расчете на каждого работающего должен быть не ниже размера минимальной заработной платы, установленного территориальным соглашением о минимальной заработной плате на соответствующий календарный год.

4.1.2. Устанавливать в коллективном договоре с учетом действующих законодательных и иных актов, содержащих нормы трудового права, перечни подразделений, профессий и должностей, работа на которых дает право работникам на получение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, молока или компенсационных выплат, смывающих и (или) обезвреживающих средств, порядок и нормы их выдачи.

4.1.3. Обеспечивать за счет средств учреждения прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников, осуществляющих отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов, а также работающими в условиях повышенной опасности).

4.1.4. Рассматривать результаты расследования несчастного случая на производстве для принятия решений, направленных на ликвидацию причин и предупреждение травматизма.

4.1.5. Проводить за счёт средств работодателя обучение по охране труда, обеспечивать их нормативно-технической литературой, правилами и инструкциями по охране труда.

4.1.6. Осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства, нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнение коллективных договоров.

4.1.7. Оказывать практическую помощь Работникам в реализации их права на безопасные и здоровые условия труда, льготы и компенсации за работу в особых условиях труда, представлять их интересы в органах государственной власти, в суде.

РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

5.1. В целях соблюдения режима труда и отдыха **стороны обязуются:**

5.1.1. Осуществлять контроль за соблюдением режима рабочего времени и времени отдыха работников.

5.1.2. Осуществлять контроль за соблюдением норм действующего трудового законодательства, настоящего соглашения.

5.1.3. Принимать в пределах компетенции меры по устранению выявленных нарушений.

5.2. Режим рабочего времени, время начала и окончания работы, время перерывов для отдыха и питания устанавливаются Работодателем в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в правилах внутреннего трудового распорядка, принятыми у Работодателя с учетом мнения соответствующего профсоюзного комитета профсоюзной первичной организации в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ при принятии локальных нормативных актов.

5.3. Для Работников устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени, не превышающая 40 часов в неделю, за исключением лиц, для которых в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации установлена сокращенная продолжительность рабочего времени.

Для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также работающих в сельской местности устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

5.4. Для работников учреждений, где по условиям работы не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, может вводиться суммированный учет рабочего времени, применяемый при разработке графиков сменности.

Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка и коллективными договорами.

Продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие) не должна превышать норм, установленных для соответствующей категории работников.

Учетный период не может превышать одного года, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, - три месяца.

В случае, если по причинам сезонного и (или) технологического характера для отдельных категорий работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в течение учетного периода продолжительностью три месяца, коллективным договором может быть предусмотрено увеличение учетного периода для учета рабочего времени таких работников, но не более чем до одного года.

5.5. Для отдельных Работников при необходимости может быть установлен режим ненормированного рабочего дня, в соответствии с которым, по распоряжению (приказом) представителя Работодателей они эпизодически могут привлекаться к выполнению своих должностных обязанностей за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

Перечень должностей Работников с ненормированным рабочим днем устанавливается представителем Работодателя локальными нормативными актами с учетом мнения профсоюзного комитета соответствующей первичной профсоюзной организации.

5.6. На работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, Работодатель обязан обеспечить Работнику возможность отдыха и приема пищи в течение рабочего времени. Перечень таких работ, а также места для отдыха и приема пищи устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка и коллективным договором учреждения.

5.7. Сверхурочной считается работа, производимая Работником по инициативе Работодателя, за пределами установленной для него продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени – сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

Привлечение Работника к сверхурочным работам производится в порядке и в случаях, предусмотренных ст. 99 ТК РФ.

К работе в выходные и нерабочие праздничные дни Работники привлекаются только с их письменного согласия в случаях, перечисленных в

ч.2 ст.113 ТК РФ, и по согласованию с профсоюзным комитетом соответствующей первичной профсоюзной организации.

Привлечение Работника к работе в выходной или нерабочий праздничный день производится по письменному распоряжению Работодателя.

5.8. По соглашению между Работником и Работодателем могут устанавливаться неполный рабочий день или неполная рабочая неделя с оплатой пропорционально отработанному времени или объему выполненных работ. Данное условие оформляется при приеме на работу – трудовым договором, - в иных случаях дополнительным соглашением к заключенному трудовому договору.

5.9. Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Отзыв Работника из отпуска допускается только с его письменного согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору Работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

Не допускается отзыв из отпуска Работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.10. Лицам, работающим в подведомственных Министерству учреждениях, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 24 календарных дня за работу в районах Крайнего Севера и приравненным к ним местностях.

По просьбе одного из родителей (опекуна, попечителя), работающего в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, представитель Работодателя предоставляет ежегодный оплачиваемый отпуск или его часть (не менее 14 календарных дней) для сопровождения ребенка в возрасте до 18 лет, поступающего в образовательные учреждения среднего или высшего профессионального образования, расположенные в другой местности. При наличии двух и более детей отпуск для указанной цели предоставляется один раз на каждого ребенка.

5.12. Работающим инвалидам ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 30 календарных дней.

Не допускается установление в трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими Работниками.

5.13. Лицам, работающим по совместительству, ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются одновременно с отпуском по основной работе. Если на работе по совместительству Работник не отработал шести месяцев, то отпуск предоставляется авансом.

5.14. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

Продолжительность ежегодного основного и дополнительных оплачиваемых отпусков Работников исчисляется в календарных днях.

По соглашению между Работником и Работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

5.15. Работодатель может устанавливать по просьбе лиц, обучающихся без отрыва от производства индивидуальные режимы труда (продолжительность рабочей недели, рабочего дня (смены), начало и окончание рабочего дня (смены), применение гибких (скользящих) графиков работы и др.) на работах, где производственные условия допускают такую возможность.

5.16. Работодатель предоставляет на основании заявления работника отпуск без сохранения заработной платы:

а) участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

б) работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

в) родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

г) работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

д) работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

е) в других случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

5.17. Работодатель может рассмотреть предоставление Работникам отпуска без сохранения заработной платы в следующих случаях:

а) День знаний (1 сентября либо иной первый день учебного года) матери (отцу), либо другому лицу (опекуну, попечителю), воспитывающему ребенка, — учащегося младших классов (1 — 4 класс) — 1 день;

б) регистрация брака детей – 1 день;

в) выпускной в дошкольном образовательном учреждении, выпускной после 9 и 11 классов в общеобразовательной школе – 1 день.

5.18. Графики отпусков Работников утверждаются:

- по Министерству – Министром с учетом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации Министерства не позднее, чем за две недели до наступления календарного года;

- по подведомственным учреждениям - их руководителями с учетом мнения соответствующих профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций, не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

5.19. Правом на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в определенное или любое удобное для них время пользуются следующие категории Работников:

- имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет – в удобное для них время;

- отозванные из отпуска, – в удобное для них время (в отношении неиспользованной части отпуска);

- супруги военнослужащих – одновременно с отпуском военнослужащего;

- совместители – одновременно с отпуском по основной работе;

- награжденные нагрудным знаком «Почетный донор России», – в удобное для них время года;

- получившие или перенесшие лучевую болезнь и другие заболевания, связанные с радиационным воздействием вследствие Чернобыльской катастрофы или с работами по ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС; инвалиды вследствие Чернобыльской катастрофы; граждане, принимавшие участие в работах по ликвидации последствий Чернобыльской катастрофы, – в удобное для них время;

- муж – в период нахождения жены в отпуске по беременности и родам;

- женщины – перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком;

- инвалиды, участники Великой Отечественной войны, ветераны боевых действий – в удобное для них время;

- один из родителей (опекун, попечитель, приемный родитель), воспитывающий ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет – в удобное для них время;

- иные категории работников в случаях, предусмотренных федеральными законами.

5.20. Ежегодный отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый Работодателем с учетом пожеланий Работника, в случаях: временной нетрудоспособности; исполнения во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы, а также в других случаях, предусмотренных действующим законодательством.

5.21. При увольнении Работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

Неиспользованные дни отпуска могут быть представлены работнику по его письменному заявлению с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия). При этом днем увольнения считается последний день отпуска.

5.22. Работодатель предоставляет работникам дополнительные дни отдыха с сохранением заработной платы в день и один день после дня получения вакцины от новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

В целях обеспечения гарантий занятости Работников подведомственных Министерству учреждений, **стороны обязуются:**

6.1. Способствовать сохранению и модернизации действующих рабочих мест в учреждениях при разработке и реализации государственных программ и программ Министерства.

6.2. Критериями массового увольнения считать показатели численности увольняемых работников учреждений, с численностью работающих от 15 и более человек за определенный период времени:

а) увольнение в течение 30 календарных дней более 25% работников учреждений от общей численности работающих;

б) увольнение работников в связи с ликвидацией любой организационно-правовой формы;

в) сокращение численности или штата работников в количестве: - 50 и более человек в течение 30 календарных дней; - 200 и более человек в течение 60 календарных дней; - 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

6.3. Разрабатывать и осуществлять комплекс мер по снижению социальной напряженности, предоставлению дополнительных гарантий занятости, переобучению и социальной поддержки высвобождаемых работников, (в том числе оказывать содействие в предоставлении работы в режиме гибкого рабочего времени или на условиях неполного рабочего времени одному из родителей, имеющих 3-х или более детей, ребенка-инвалида).

6.4. Предоставлять работникам, увольняемым в связи с ликвидацией учреждения или сокращением численности или штата работников, время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора.

6.5. В случае угрозы массового увольнения работников информировать соответствующий профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации не менее чем за 3 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

6.6. Осуществлять контроль за соблюдением законодательства о занятости, содействовать уменьшению численности работников, подлежащих увольнению.

6.7. Осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства и в том числе в части, касающейся смены собственника имущества, изменения подведомственности учреждения, его реорганизации.

6.8. В целях повышения престижа профессий, повышения качества рабочих мест стороны обязуются проводить конкурсы профессионального мастерства.

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

7.1. В соответствии со статьей 377 ТК РФ представители Работодателя при наличии положительного финансового результата и возможности отчисляют денежные средства до 0,5% фонда оплаты труда соответствующей первичной профсоюзной организации на проведение среди Работников культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.

7.2. В целях обеспечения социального, медицинского и пенсионного страхования **Работодатели обязуются:**

7.2.1. осуществлять обязательное социальное страхование Работников в порядке, установленном федеральными законами;

7.2.2. обеспечить наличие аптек для оказания первой помощи и средств индивидуальной защиты;

7.2.3. определять место в помещениях для организации централизованного отдыха и питания Работников, а там, где по условиям работы предоставление отдельного помещения для отдыха и питания невозможно – места для приема пищи;

7.2.4. компенсировать затраты на проезд Работникам, должностными обязанностями которых предусмотрен разъездной характер работы.

7.2.5. компенсировать стоимость проезда в отпуск и обратно в соответствии с Положением о размерах, условиях и порядке компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для работников государственных органов Республики Саха

(Якутия), Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Саха (Якутия), государственных учреждений Республики Саха (Якутия), расположенных на территории Республики Саха (Якутия), и членов их семей, утвержденным приказом Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 20.12.2017 № 1707-ОД.

Правом на оплату проезда возникает у работника при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска по истечении первых шести месяцев работы.

В дальнейшем работник получает право на оплату проезда один раз в два года следующего двухлетнего периода. Следующий двухлетний период, в течение которого работник вправе реализовать свое право на оплату проезда, исчисляется в календарных годах, начиная с года, в котором работник фактически использовал право на оплату проезда.

7.3. Профсоюз обязуется:

7.3.1 оказывать содействие по созданию в учреждениях молодёжных советов и советов молодых специалистов;

7.3.2. осуществлять контроль за соблюдением прав Работников по вопросам социальной защиты;

7.3.3. рассмотреть возможность приобретения для детей Работников (в возрасте до 18 лет включительно) новогодних подарков;

7.3.4. рассмотреть возможность обеспечения отдыха Работников и их детей (в возрасте до 18 лет включительно) в санаторно-курортных и оздоровительных учреждениях на территории Российской Федерации с компенсацией части стоимости путевки;

7.3.5. рассмотреть возможность компенсации части затрат Работников по приобретению абонементов на спортивно-оздоровительные занятия.

7.4. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в третьем абзаце настоящего пункта, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке,

предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом.

7.5. Все дополнительные социальные гарантии и компенсации, за исключением установленных законодательством Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, исполнение которых обязательно, предоставляются в зависимости от состояния финансового положения учреждения.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРОФСОЮЗА И ВЫБОРНЫХ ОРГАНОВ ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

Профсоюз и профсоюзные комитеты соответствующих первичных профсоюзных организаций обязуются:

8.1. Способствовать соблюдению Работниками правил внутреннего трудового распорядка, дисциплины труда, полному, своевременному и качественному выполнению ими должностных обязанностей;

8.2. Представительствовать от имени Работников при решении вопросов, затрагивающих их социально-трудовые права и интересы;

8.3. Вести переговоры с Работодателем в целях урегулирования разногласий по социально-трудовым вопросам, возникшим при заключении, изменении и дополнении коллективного договора;

8.4. Обращаться в суд по собственной инициативе или по просьбе Работников - членов Профсоюза за защитой их прав, гарантированных трудовым законодательством, настоящим Соглашением, коллективным договором, представлять их интересы в органах по рассмотрению трудовых споров;

8.5. Представлять и защищать интересы Работников, не являющихся членами Профсоюза, но уплачивающих Профсоюзу денежные средства в размере и на условиях, установленных соответствующей первичной профсоюзной организацией, перед Работодателями, в органах по рассмотрению трудовых споров, оказывать им бесплатную юридическую помощь;

8.6. Вносить предложения и вести переговоры с Работодателями по совершенствованию систем оплаты труда;

8.7. Контролировать соблюдение трудового законодательства Российской Федерации и законодательства об охране труда, правил внутреннего трудового распорядка, условий коллективного договора;

8.8. Представлять интересы Работников - членов Профсоюза при расследовании несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. Обеспечивать контроль за получением Работниками полной достоверной информации об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;

8.9. Осуществлять профсоюзный контроль и участвовать в работе комиссий, проводящих комплексные обследования в учреждениях по вопросам охраны труда;

8.10. В соответствии со статьей 14 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» заключением устанавливать степень вины застрахованного в процентах, если при расследовании несчастного случая с застрахованным установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью;

8.11. При выявлении нарушений, угрожающих жизни и здоровью Работников, требовать от Работодателей немедленного устранения выявленных нарушений и принятия неотложных мер для восстановления нормальных условий для работы;

8.12. Осуществлять контроль за соблюдением действующего законодательства и иных нормативно-правовых актов в области занятости, вносить предложения о переносе сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением Работников;

8.13. Осуществлять контроль за выполнением мероприятий по повышению квалификации Работников;

8.14. Проводить работу по вовлечению Работников в члены Профсоюза;

8.15. Информировать Работников о задачах и деятельности Профсоюза в вопросах защиты их социально-экономических интересов;

8.16. Поощрять актив профсоюзных организаций, ведущий эффективную общественную работу;

8.17. Обеспечивать целевое использование средств, выделяемых Работодателями на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы;

8.19. Бережно относиться к предоставленному Работодателями оборудованию, транспортному средству, средствам связи и оргтехники, использовать их только для выполнения функций Профсоюза.

8.20. Ежегодно до 15 декабря предоставлять отчет о расходовании финансовых средств профсоюзной организацией.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

9.1. Работодатель и соответствующий профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства, сотрудничества, в соответствии с Конституцией РФ, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», ТК РФ и другими законодательными актами.

9.2. Работодатель признает, что профсоюзный комитет соответствующей первичной профсоюзной организации являются полномочным представителями Работников по вопросам:

- защиты социально-трудовых прав и интересов Работников (ст. 29 ТК РФ, ст. 11 Закона № 10-ФЗ);
- содействия их занятости;
- ведения коллективных переговоров, заключения коллективного договора и контроля за его выполнением;
- соблюдения трудового законодательства;
- урегулирования индивидуальных и коллективных трудовых споров.

9.3. Работодатель и его представители не препятствуют Профсоюзу, профсоюзным комитетам соответствующих первичных профсоюзных организаций в их деятельности, проводят согласованную политику по созданию новых и укреплению действующих организаций Профсоюза.

9.4. В целях создания условий для успешной деятельности профсоюзной организации, ее выборного органа – Профсоюзного комитета представители Работодателя обязуются:

9.4.1. Не препятствовать посещению профсоюзными инспекторами труда и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда, в установленном порядке, рабочих мест, где работают члены Профсоюза, для проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективного договора, соглашений;

9.4.2. Предоставлять профсоюзным комитетам соответствующей первичной профсоюзной организации по их запросу информацию,

необходимую для коллективных переговоров, а также другие сведения социально-экономического характера;

9.4.3. Обеспечивать участие представителей профсоюзных комитетов соответствующей первичной профсоюзной организации в рассмотрении жалоб и заявлений Работников – членов Профсоюза;

9.4.4. Безвозмездно предоставлять профсоюзным комитетам соответствующей первичной профсоюзной организации помещения как для работы самих органов, так и для проведения собраний, хранения документов, а также предоставить возможность размещения информации в доступном для всех Работников местах;

9.4.5. Предоставлять профсоюзному комитету соответствующей первичной профсоюзной организации в бесплатное пользование необходимые для ее деятельности оборудование, транспортные средства, средства связи и оргтехники по заявлению соответствующего профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации в предварительно согласованные сроки;

9.4.6. Обеспечивать расходными материалами, печатание и размножение информационных материалов, необходимых для работы профсоюзного комитета;

9.4.7. В случае обсуждения вопросов, затрагивающих социально-трудовые права и интересы Работников, предоставлять возможность участия председателям первичной профсоюзной организации в работе производственных совещаний, проводимых в учреждениях;

9.4.8. На основании личных письменных заявлений членов Профсоюза ежемесячно, одновременно с выплатой заработной платы, производить безналичное удержание и бесплатное перечисление через бухгалтерию на счет соответствующей первичной профсоюзной организации членских профсоюзных взносов;

9.4.9. На основании личных письменных заявлений Работников, не являющихся членами Профсоюза, ежемесячно, одновременно с выплатой заработной платы, производить безналичное удержание и бесплатное перечисление через бухгалтерию на счет соответствующей первичной профсоюзной организации денежных средств в размере, установленном для уплаты членских профсоюзных взносов;

9.4.10. Для прохождения профсоюзной учебы, на время участия в качестве делегата в работе съездов, конференций, выполнения общественных обязанностей в интересах Работников, по предварительному уведомлению освобождать Работника - члена Профсоюза от работы с сохранением среднего заработка;

9.4.11. С учетом производственных возможностей разрешать в рабочее время выполнение общественных обязанностей в интересах коллектива

Работникам, избранным в состав профсоюзных органов и не освобожденным от основной работы;

9.4.12. Председателю первичной профсоюзной организации, не освобожденному от основной работы, для выполнения общественной работы предоставлять четыре часа в неделю с сохранением среднего заработка. Предоставление времени для выполнения общественной работы не уменьшает размера всех видов выплачиваемых премий, материального поощрения и других денежных выплат;

9.4.13. Проведение профсоюзных собраний (конференций), заседаний профорганов допускается вовремя, согласованное профсоюзным комитетом соответствующей первичной профсоюзной организации с представителем Работодателя в т.ч. и рабочее время, без нарушения нормальной деятельности учреждения.

9.5. Увольнение по инициативе Работодателя председателей (его заместителей) первичных профсоюзных организаций, не освобожденных от основной работы, в случаях сокращения численности или штата Работников, недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, неоднократного неисполнения без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа

9.6. Представители Профкома (профбюро), участвующие в коллективных переговорах в период их проведения не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу, перемещены или уволены по инициативе Работодателя.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРОФСОЮЗА

10.1. Профсоюз и его структурные подразделения:

10.1.1. Содействуют реализации Соглашения, созданию благоприятного морально-психологического климата в учреждениях, стабилизации, повышению эффективности работы, укреплению трудовой дисциплины.

10.1.2. Оказывают практическую помощь Работодателям и первичным организациям Профсоюза в разработке и принятии коллективных договоров и организации контроля за их выполнением.

10.1.3. Осуществляют контроль за соблюдением в филиалах трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

10.1.4. Принимают меры по снижению социальной напряженности в филиалах и защите законных интересов работников в сфере социального страхования.

10.1.5. Осуществляют контроль за созданием здоровых и безопасных условий труда в филиалах с целью соблюдения установленных законодательством гарантий права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, а также возмещением причиненного вреда жизни и здоровью работников при исполнении ими трудовых обязанностей.

10.1.6. Проводят разъяснительную работу с работниками филиалов по выполнению обязанностей в области охраны труда в соответствии со статьей 214 Трудового кодекса.

10.1.7. Обеспечивают представительство и защиту индивидуальных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза, в том числе посредством проведения проверок правовой и технической инспекциями труда Профсоюза. Выходят с инициативой по привлечению к административной ответственности должностных лиц (руководителей филиалов), допустивших нарушения трудовых прав работников.

10.2. Выборные органы первичных организаций Профсоюза:

10.2.1. Участвуют в разрешении коллективных и индивидуальных трудовых споров в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10.2.2. Вносят предложения по вопросам условий и охраны труда и другим вопросам, направленным на улучшение условий труда Работников.

10.2.3. Принимают участие в разработке, принятии и согласовании локальных нормативных правовых актов по вопросам охраны труда.

10.2.4. Осуществляют контроль за использованием и распределением средств, предусмотренных в коллективных договорах на социальные нужды Работников и их семей.

10.2.5. Предусматривают в коллективных договорах дополнительные социальные гарантии для членов Профсоюза и работников за счет членских профсоюзных взносов и средств, перечисленных работниками, не являющимися членами Профсоюза, но уплачивающих денежные средства из заработной платы на счета организаций Профсоюза.

10.3. Профсоюз за счет средств профсоюзного бюджета производит денежные выплаты при несчастном случае, повлекшем за собой получение пострадавшим инвалидности или его смерть, при исполнении должностных (трудовых) обязанностей всех членов Профсоюза, работающих в учреждениях, в соответствии с Положением о денежных выплатах членам Общероссийского

профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

ВЗАИМООТНОШЕНИЕ СТОРОН

11.1 Стороны обязуются:

11.1.1. Развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства в сфере труда, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, уважения взаимных интересов, равноправия, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

11.1.2. Соблюдать условия и выполнять определенные Соглашением обязательства;

11.1.3. Принимать меры, направленные на достижение взаимных договоренностей по вопросам регулирования социально-трудовых отношений;

11.1.4. Предпринимать упреждающие меры по предотвращению конфликтных ситуаций в учреждениях, а также принимать оперативные меры по разрешению возникших коллективных трудовых споров;

11.1.5. Проводить культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия среди Работников и членов их семей.

11.2. Работодатель обязуется:

11.2.1. Обеспечивать в установленном порядке планирование затрат на выполнение обязательств, определенных коллективными договорами, их финансирование;

11.2.2. Принимать меры, направленные на:

-обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

- обеспечение Работникам равной оплаты за труд равной ценности;

-повышение квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки Работников;

11.2.3. Поощрять Работников в порядке, установленном локальными нормативными актами, за заслуги и высокие результаты в труде;

11.2.4. Возмещать вред, причиненный Работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, и компенсировать моральный вред, в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;

11.2.5. Признавать Профсоюз единственным представителем интересов Работников при ведении коллективных переговоров по заключению и изменению коллективных договоров и осуществлять свои взаимоотношения с Профсоюзом в соответствии с ТК РФ, Федеральным законом «О

профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

11.2.6. Рассматривать представления Профсоюза и профсоюзных комитетов, соответствующих первичных профсоюзных организаций о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах соответствующим профсоюзным органам.

11.3. Профсоюз обязуется:

11.3.1. Представлять интересы всех Работников при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении Соглашения и коллективных договоров, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров Работников с Работодателем;

11.3.2. Предоставлять интересы Работников, не являющихся членами Профсоюза, но уполномочивших Профсоюз представлять их интересы во взаимоотношениях с Работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных Профсоюзом.;

КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ

12.1. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется сторонами договора, их представителями в составе Комиссии.

12.2. Стороны обязуются обеспечить условия для осуществления Комиссией контроля за ходом выполнения Соглашения и рассмотрением на совместных заседаниях итогов его выполнения с информированием представителей Работодателя и профсоюзных комитетов соответствующих первичных профсоюзных организаций об итогах проверок и принятых мерах.

12.3. Не позднее, чем за 3 месяца до окончания срока действия настоящего Соглашения стороны обязуются вступить в переговоры о заключении Соглашения на новый период и заключить его до окончания срока действия настоящего Соглашения.