

ОТРАСЛЕВОЕ (ТАРИФНОЕ) СОГЛАШЕНИЕ

7

между Министерством промышленности и геологии Республики Саха (Якутия),
Территориальной организацией профессиональным союзом работников
золотодобывающей промышленности РС (Я) «Профзолото» и некоммерческая организация
«Союз золотопромышленников Якутии»
на 2020 -2022 годы

г. Якутск

« 4 » мая 2020 г.

*Рег. запись № 6
от 04.08.2020г.*

Министерство промышленности и геологии Республики Саха (Якутия),
Территориальная организация профессиональный союз работников золотодобывающей
промышленности РС (Я) «Профзолото» и некоммерческая организация «Союз
золотопромышленников Якутии», именуемые в дальнейшем «Министерство»,
«Профзолото», «Работодатели», действуя в соответствии с законодательствами Российской
Федерации и Республики Саха (Якутия), Республиканским (региональным) соглашением и
отраслевым тарифным соглашением Горно-металлургическим комплексом России на 2020
- 2022 г.г., с целью согласованных действий, направленных на обеспечение стабильной
работы отрасли, удовлетворение социально-трудовых и экономических интересов
трудящихся, повышение взаимной ответственности сторон, заключают настоящее
Отраслевое тарифного соглашения (далее «Соглашение») на 2020 - 2022 годы.

I. СТОРОНЫ, ЗАКЛЮЧИВШИЕ СОГЛАШЕНИЕ

1.1. Сторонами настоящего Соглашения являются:

- Министерство промышленности и геологии Республики Саха (Якутия);
- Территориальная организация профессиональный союз работников золотодобывающей промышленности Республики Саха (Якутия) «Профзолото»;
- некоммерческая организация «Союз золотопромышленников Якутии».

II. СРОК ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ

2.1. Данное Соглашение заключено на три года.

2.2. Ни одна из сторон, заключивших настоящее Соглашение, не может в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств. В случае реорганизации одной из сторон Соглашения, ее обязательства переходят к правопреемнику. При ликвидации одной из сторон Соглашение сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

2.3. Соглашение может быть пролонгировано на более длительный срок по взаимной договоренности сторон, но не более трех лет.

III. СФЕРА ДЕЙСТВИЯ ПОЛОЖЕНИЙ СОГЛАШЕНИЯ

3.1 Действие Соглашения распространяется на работодателей и работников предприятий золотодобывающей промышленности, геологические, ювелирные, транспортные, дорожные предприятия и обслуживающие организации республики различных организационно - правовых форм, профсоюзные организации.

3.2. Соглашение также распространяется в части, оговоренной отдельными пунктами, на членов семьи трудящихся погибших на производстве, на пенсионеров, инвалидов труда, последним местом работы которых была организация отрасли, состоящих на профучете в

первичных организациях профсоюза «Профзолото» и не прекратившего связь со своей профсоюзной организацией.

IV. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

4.1. Стороны признают Соглашение правовым актом, обязательным при заключении коллективных договоров и индивидуальных трудовых договоров в организациях, а также при разрешении коллективных и индивидуальных трудовых споров.

4.2. Любая из Сторон, подписавшая Соглашение, вправе вносить в период его действия предложения об изменении и дополнении, которые не создают препятствий для выполнения уже принятых сторонами обязательств.

Сторона, получившая письменное уведомление об изменениях и дополнениях к Соглашению, вступает в переговоры в семидневный срок.

Достигнутые договоренности являются дополнением и составной частью настоящего Соглашения и имеют аналогичную силу применения и распространения.

4.3. В случае принятия, в период действия Соглашения закона или иного нормативного акта на федеральном, либо на республиканском уровнях, улучшающего социально-экономическое положение лиц, на которых распространяется действие настоящего Соглашения, то Работодатели применяют вновь принятый закон или нормативный правовой акт.

4.4 Министерство:

В рамках действующего законодательства принимает действия направленные на решение органами федеральной законодательной и исполнительной власти следующих вопросов:

4.4.1. Включения добычи драгоценных и цветных металлов из россыпных и рудных месторождений на территории Республики Саха (Якутия) в перечень сезонных работ и сезонных отраслей промышленности, работа на предприятиях и в организациях которых, независимо от их ведомственной принадлежности, в течение полного сезона засчитывается в стаж для назначения пенсии за год работы, утвержденного постановлением Совета Министров РСФСР от 04 июля 1991 г. №381;

4.4.2. Проведения предварительных консультаций с руководящим выборным органом профсоюза «Профзолото» при подготовке проектов постановлений и нормативных правовых актов, включающих вопросы социально-трудовых отношений, касающиеся работников организаций отрасли.

4.4.3. Осуществления мероприятия по реализации государственной политики развития добычи и переработки твердых полезных ископаемых, алмазообрабатывающей, ювелирной и легкой промышленности.

4.4.4. Содействия созданию условий для продвижения конкурентоспособной продукции и обеспечивает при реализации своих полномочий приоритет целей и задач по развитию конкуренции на товарных рынках в установленной сфере деятельности.

4.4.5. Координирует реализацию программ по добыче золота и других благородных, цветных металлов.

4.4.6. Рассматривает на заседаниях Коллегии Министерства промышленности и геологии Республики Саха (Якутия) возникающие вопросы относящихся к ведению Министерства.

4.5 Работодатели:

4.5.1 Обязуются соблюдать права профсоюза, предусмотренные Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», другими нормативными правовыми актами, настоящим Соглашением и коллективным договором.

Обязуются вести коллективные переговоры с соответствующим выборным органом профсоюза «Профзолото» по социально-трудовым вопросам, предлагаемым для рассмотрения, в том числе по вопросам заключения и выполнения настоящего Соглашения, заключения и выполнения коллективных договоров и заключать коллективные договоры на согласованных Сторонами условиях.

4.5.2 Предоставляют соответствующим профсоюзным органам полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора и контроля за его выполнением.

4.5.3 Рассматривают представления соответствующих профсоюзных органов о выявленных нарушениях законов, или иных нормативных актов, настоящего Соглашения, коллективного договора, принимают меры по их устранению и сообщают о принятых мерах указанным органам в предусмотренные законом сроки.

4.5.4 Создают условия, обеспечивающие участие работников через их представителей в управлении организацией в соответствии с действующим законодательством и условиями коллективного договора.

4.5.5 Соблюдают порядок учета мнения и согласования выборного профсоюзного органа, представляющего интересы работников организации при принятии локальных нормативных актов в соответствии с действующим законодательством.

4.6. Профсоюз «Профзолото»:

4.6.1 Оказывает организациям практическую помощь в разработке коллективных договоров и их регистрации в администрации местного управления города, поселка.

4.6.2 Содействует организации и проведению мероприятий по оздоровлению членов профсоюза и их семей, санаторно-курортному лечению, детскому оздоровительному отдыху.

4.6.3 Оказывает помощь в получении путевок за счет средств социального страхования для реабилитации после острого инфаркта миокарда, операций на сердце и желудочно-кишечного тракта.

4.6.4 Осуществляет контроль по обеспечению в организациях отрасли здоровых и безопасных условий труда, экологической безопасности.

4.6.5 Принимает участие в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.

4.6.6 Осуществляет контроль за соблюдением работодателем и уполномоченными им лицами законодательства о труде, в том числе по вопросам трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий, льгот и компенсаций, а также по другим социально-трудовым вопросам.

4.6.7 Взаимодействует с государственными органами надзора и контроля за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов.

4.6.8 В период действия настоящего Соглашения профсоюз «Профзолото» и его первичные профсоюзные организации не организуют забастовок членов профсоюза и работников, уполномочивших профорганы выступать от их имени по вопросам включения в Соглашение и коллективный договор организации, при условии их выполнения.

V. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

5.1 В организациях, независимо от их организационно-правовых форм заключается коллективный договор между работодателем и работниками.

5.2 Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между работниками организации и работодателем.

В случае отсутствия в организации коллективного договора настоящее Соглашение имеет прямое действие.

5.3 При заключении коллективных договоров установленные Соглашением социальные гарантии работникам и их семьям Стороны считают как минимальные, что не ограничивает права работодателей и трудовых коллективов организаций по расширению

экономических и социальных льгот из доходов организаций.

5.4 Работодатель обеспечивает принимаемым на работу лицам возможность ознакомиться с текстом действующего в организации коллективного договора, тиражирует текст коллективного договора в количестве, обеспечивающем информирование работников.

5.5 Трудовые отношения между работником и работодателем устанавливаются на основании заключенного ими трудового договора.

5.6 Трудовой договор не может содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работника, предусмотренных трудовым законодательством, настоящим Соглашением, коллективным договором.

VI. ОПЛАТА ТРУДА

6.1 Системы заработной платы, размеры тарифных ставок (окладов) устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами организаций, трудовыми договорами.

Различные системы премирования, стимулирующих доплат и надбавок устанавливаются с учетом мнения профсоюзного органа организации и закрепляются коллективным договором.

6.1.1 Размеры тарифных ставок (окладов) рабочих основных профессий, а также соотношение в их размерах между отдельными категориями персонала организации определяют самостоятельно, **но не ниже установленных в настоящем Соглашении** (п.6.1.2) согласно Приложению № 1 и фиксируют их в коллективных договорах, локальных нормативных актах.

6.1.2 Со дня подписания настоящего Соглашения устанавливается минимальная месячная тарифная ставка:

- рабочего 1-го квалификационного разряда, занятого на ремонте горного оборудования, в том числе в специализированных цехах золотодобывающих организаций с марта 2020 года - 10200 рублей (приложение № 1), с 01 января 2021 года - не менее 10350 рублей, с 01 января 2022 года не менее - 10500 рублей;

- рабочего 1-го квалификационного разряда ювелира - монтировщика ювелирных организаций с марта 2020 года - 7800 рублей (приложение № 1), с 01 января 2021 года - не менее 8150 рублей, с 01 января 2022 года не менее - 8300 рублей;

Доля тарифной ставки в заработной плате устанавливается не менее 70% (без учета выплат по районному коэффициенту и северным надбавкам).

6.1.3 Тарифные ставки на горных и других видах работ устанавливаются с применением поправочных коэффициентов к утвержденным Соглашением ставкам (приложение № 1). Таблица №2 приложения № 1 соотношение к первому разряду меж разрядных коэффициентов носит рекомендательный характер.

6.1.4 Таблицы соотношений между тарифными ставками по видам работ и разрядам, окладами по должностям прилагаются к коллективному договору, локальному нормативному акту.

6.2 Установленная настоящим Соглашением (п. 6.1.2. - приложение № 1) минимальная тарифная ставка подлежит **обязательному изменению** в соответствие законодательству с момента введения в действие Федерального Закона, регулирующего Порядок и сроки введения размера минимальной заработной платы, предусмотренной частью первой ст. 133 Трудового Кодекса Российской Федерации.

При оплате труда на основе тарифной системы размер тарифной ставки (оклада) первого разряда **не может быть ниже минимального размера оплаты труда**.

6.2.1 В случаях, когда экономическое положение организации не позволяет принять минимальный размер месячных тарифных ставок, предусмотренных пунктом 6.1.2.

(Приложение № 1) настоящего Соглашения, работодатель и выборный профсоюзный орган на основании совместных предложений устанавливают в коллективном договоре организации иной размер тарифных ставок, о чем уведомляют вышестоящий профсоюзный орган (Совет профсоюза «Профзолото»).

6.2.2 На основе повышения эффективности производства и производительности труда обеспечить:

- в 2019 - 2020 году соотношения уровня заработной платы производственно-промышленного персонала (ППП) к прожиточному минимуму Республики Саха (Якутия) не менее 3,5, средняя заработная плата должна составить 76,3 тыс. рублей;

- в 2020 - 2021 году - не ниже 4,0. средняя заработная плата должна составить 80,7 тыс. рублей;

- в 2021-2022 году - не ниже 5,0. средняя заработная плата должна составить – 89,7 тыс. рублей.

6.3 Условия оплаты труда определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с установленным трудовым законодательством, коллективным договором.

6.4 Размеры оплаты труда руководителей организаций внебюджетного сектора, их заместителей и главных бухгалтеров определяются по соглашению сторон трудового договора.

6.5 Заработная плата работников непромышленного персонала индексируется одновременно с индексацией заработной платы работников промышленно-производственного персонала.

6.6 Работодатели, для обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы в течение года с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета организации индексируют заработную плату работников с учетом роста инфляции в порядке, установленном коллективным договором (ежеквартально, полугодие, год) на величину роста прожиточного минимума трудоспособного населения в Республике Саха (Якутия).

6.7 Изменение условий оплаты труда, введение и пересмотр норм труда производится Работодателем с учетом мотивированного мнения профсоюзного органа организации.

Об изменении условий оплаты труда, введении новых норм труда профсоюзный орган и работники организации должны быть извещены Работодателем не позднее, чем за два месяца с предоставлением соответствующего обоснования.

6.8 Оплата при невыполнении норм труда, а также за вынужденные простои, произошедшие не по вине трудящихся (из-за отсутствия фронта работ, снабжения материальными ресурсами, остановки по причине несоответствия рабочего места нормам охраны труда и промышленной санитарии), производится согласно условий коллективного договора, но не менее норм установленных законодательством.

6.9 За работу в ночное время производится доплата в размере не ниже 40% тарифной ставки (оклада) работника за фактически отработанные часы в ночное время. Ночным временем считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Более высокие размеры доплат устанавливаются работодателем в локальных нормативных актах или коллективным договором.

6.10 Работа в праздничные и выходные дни компенсируется двойной оплатой, либо предоставлением другого дня отдыха, либо присоединением этого дня к отпуску по договоренности сторон.

6.11 Размеры доплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда, устанавливаются по результатам специальной оценке условий труда на рабочих местах и порядка применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты.

Конкретные размеры повышенной заработной платы устанавливаются Работодателем с учетом мотивированного мнения профсоюзного органа, но не ниже установленного законодательством.

6.12 Заработная плата выплачивается не реже чем два раза в месяц, в дни, установленные коллективным договором, трудовым договором. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска и других выплат Работодатель несет ответственность в соответствии с законодательством.

6.13 В организациях, ведущих разработку месторождений старательским способом, в течение промывочного сезона производится выплата заработной платы работникам в размере и на условиях коллективного договора (положения об оплате труда) организации. Окончательный расчет с работниками производится после завершения промывочного сезона.

6.14 Работодатели обеспечивают безналичное взимание профсоюзных взносов с членов профсоюза согласно их заявлению в размере 1 % со всех видов заработной платы (в том числе при зачислении заработной платы на личные лицевые счета работников) и перечислять их на текущий счет профсоюзного органа предприятия (организации).

По письменным заявлениям работников, не являющихся членами профсоюза, работодатели ежемесячно перечисляют на счет выборного органа первичной профсоюзной организации денежные средства из заработной платы указанных работников.

6.15 Первичные профсоюзные организации обязуются перечислять на расчетный счет вышестоящего профсоюзного органа часть взносов от общего (валового) сбора в размере, установленном конференцией (Советом) профсоюза «Профзолото».

VII. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

7.1 Работодатели:

7.1.1 Устанавливают режим рабочего времени на предприятиях графиками работ с соблюдением баланса рабочего времени за учетный период (неделя, месяц, год, сезон). Нормальная продолжительность рабочего времени работников, занятых на подземных работах, не может превышать 36 часов в неделю, для остальных работников отрасли - 40 часов.

Для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для отдельных категорий женщин иными нормативными правовыми актами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

7.1.2. При применении скользящего графика и непрерывной рабочей недели, связанных с технологическими особенностями производства, образующую переработку рабочего времени компенсируют в каждом отдельном случае на условиях, установленных коллективным договором.

7.1.2.1 По причинам сезонного и (или) технологического характера для отдельных категорий работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, учетный период при суммированном учете рабочего времени может составлять не более чем один год.

7.1.3 Организуют перевозку работников (доставка на работу и обратно), условия которой устанавливаются коллективным договором.

7.1.4 Предоставляют работникам ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Все дополнительные оплачиваемые отпуска, предусмотренные законодательством, коллективным договором присоединяются к основному отпуску. Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия.

7.1.5 В стаж, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск, включаются также:

- время простоя не по вине работника;
- отпуска без сохранения заработной платы, предоставляемые в случае, указанном в п.

7.2. Для расчета средней заработной платы учитываются все виды выплат, предусмотренные системой оплаты труда, применяемой в соответствующей организации независимо от источников этих выплат.

В коллективном договоре могут быть предусмотрены и иные периоды работы, учитываемые для расчета средней заработной платы, если это не ухудшает положение работника.

7.1.6. Устанавливают очередность предоставления оплачиваемых отпусков соответствующим графиком с учетом мнения профсоюзного органа организации.

Отпуск по соглашению между работником и Работодателем переносится на другой срок, если работнику своевременно не была произведена оплата за время отпуска.

7.1.7 Допускают предоставление отпусков работникам вне графика на основании заключения КЭК (клиническо-экспертная комиссия), вызова или направления медицинского учреждения.

Данное право распространяется на работников для сопровождения их детей на лечение по тем же основаниям.

7.1.8 Предоставляют дополнительный оплачиваемый отпуск сверх ежегодного, для санаторно-курортного лечения работающим инвалидам по трудовому увечью (профзаболеванию) при наличии заключения МСЭК о нуждаемости потерпевшего в санаторно-курортном лечении, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, регулирующим возмещение вреда работникам увечьем (профзаболеванием).

7.1.9 Оплачивает работнику один раз в два года стоимость проезда любым видом транспорта (кроме такси) к месту использования отпуска и обратно.

Также оплачивает стоимость проезда и провоза багажа к месту использования отпуска работника и обратно **неработающим членам его семьи** (мужу, жене, несовершеннолетним детям) независимо от времени использования отпуска. Оплата провоза багажа сверх нормы, установленной авиаперевозчиком устанавливается коллективным договором.

Оплата стоимости проезда к месту проведения отпуска и обратно работника и членов его семьи производится перед отъездом работника в отпуск исходя из примерной стоимости проезда. Окончательный расчет производится по возвращении из отпуска на основании представленных билетов или других документов.

7.1.10 Коллективным договором организации может предусматриваться оплата стоимости проезда в пределах территории РФ для медицинских консультаций или лечения при наличии медицинского заключения, если соответствующие медицинские консультации или лечение не могут быть предоставлены по месту проживания.

7.1.11. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем и продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска определяется коллективным договором и оплачивается согласно законодательству РФ.

7.2 Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работнику только по его личному письменному заявлению и оформляется приказом (распоряжением) в следующих случаях:

- смерти супруга, детей, близких родственников - 3 рабочих дня;
- выезда для похорон в Центральные районы России - 10 календарных дней;
- заключение брака (свадьба) - 3 рабочих дня
- в иных случаях, предусмотренных коллективным договором.

VIII. ЗАНЯТОСТЬ

8.1. Стороны признают, что обеспечение занятости - важнейшее условие нормальной жизнедеятельности работоспособности человека.

8.2. Работодатели:

8.2.1 Обязуются не допускать экономически необоснованного сокращения рабочих мест.

8.2.2 При принятии решения о сокращении численности или штата работников организации сообщают об этом в письменной форме выборному профсоюзному органу организации не позднее двух месяцев до начала проведения соответствующих мероприятий.

8.2.3 Уведомляют в письменной форме выборный профсоюзный орган организации о неизбежности ликвидации, изменении организационной структуры, влекущих массовое высвобождение работников, не менее чем за три месяца.

8.2.4 Соблюдают порядок учета мотивированного мнения выборного профсоюзного органа при расторжении трудового договора по инициативе Работодателя в соответствии с действующим законодательством.

8.2.5 О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации, предупреждают работников персонально и под расписку не менее чем за два месяца до увольнения.

8.2.6 При создании в процессе реструктуризации дочерних организаций, использовании аутсорсинга, предусматривать распространение на эти организации действие настоящего Соглашения.

8.2.7 При привлечении и использовании иностранной рабочей силы на основе потребности экономики предприятия необходимо учитывать мотивированное мнение выборного профсоюзного органа.

8.3 Увольнение по инициативе Работодателя работников, являющихся членами профсоюза, производится с учетом мотивированного мнения выборного профсоюзного органа организации в соответствии с действующим законодательством.

8.4 Внедрение вахтового метода применяется при значительном удалении места работы от места постоянного проживания работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном трудовым законодательством.

8.5 В целях предотвращения массового высвобождения работников и снижения уровня безработицы при временном сокращении объемов производства Работодатели по согласованию с выборным профсоюзным органом организации разрабатывают мероприятия по:

- сокращению продолжительности рабочего дня (недели);
 - временному прекращению приема новых работников;
 - предоставлению желающим отпуска без сохранения заработной платы (по личному заявлению);
 - переводу на работу, с согласия работника, в другие подразделения и организации, в том числе подсобные хозяйства;
 - организации непрерывной переподготовки кадров;
 - увольнению работников-совместителей.
- и другие.

8.6 Массовым высвобождением работников считать:

- ликвидацию организаций различных организационно-правовых форм с численностью работников 15 и более человек;
- увольнение по инициативе администрации 10 и более процентов работников организации в течение 90 календарных дней.

8.7 При реорганизации, ликвидации организации коллективный договор

сохраняет свое действие в течение всего срока проведения реорганизации, ликвидации в соответствии с действующим законодательством.

8.8 Работникам, уволенным из организаций отрасли, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников организации, сохраняется на период трудоустройства, но не свыше трех месяцев, средняя заработная плата с учетом месячного выходного пособия и сохраняемой средней заработной платы производится работодателем по прежнему месту работы.

8.9 Увольнение по инициативе Работодателя руководителей (их заместителей) выборных профсоюзных органов организации, не освобожденных от основной работы, производится только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего профсоюзного органа.

8.10 Освобожденным профсоюзным работникам, избранным в профсоюзные органы, предоставляются гарантии и льготы в соответствии с действующим законодательством, коллективным договором.

8.11 По письменному заявлению высвобождаемого работника работодатель обязуется выдать ему рекомендательное письмо (характеристику), отражающее объективную информацию о специализации работника, видах выполняемых работ и его отношению к работе.

8.12 При выходе организации из кризисной ситуации, вводе новых производственных мощностей работодатель сообщает об имеющихся вакансиях в средствах массовой информации, доступных для населения в данной местности, и в течение месяца после опубликования информации принимает на работу преимущественно работников, ранее уволенных по сокращению численности или штата (кроме нарушителей дисциплины).

IX. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

9.1. Министерство промышленности и геологии Республики Саха (Якутия) в рамках своих полномочий и действующего законодательства оказывает содействие и принимает меры, направленные на:

9.1.1 Своевременное поступление средств из Федеральных источников на реализацию социальных льгот и гарантий в соответствии с Федеральным Законом Российской Федерации «О государственных гарантиях и компенсаций для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» от 19 февраля 1993 года № 4521 и Федерального Закона от 20 августа 2004 года № 122-ФЗ (суперзакон).

9.1.2 Реализацию республиканской Программы социально-экономического развития в части строительства и приобретения жилья на территории Российской Федерации для граждан, выезжающих из поселков, закрываемых по решению Правительства Республики Саха (Якутия), или в которых происходит сокращение или реструктуризация основного производства и, в связи с этим, массовое высвобождение работников.

9.1.3 В соответствии с Положением «О предоставлении жилья гражданам, выезжающим за пределы Республики Саха (Якутия) на постоянное место жительства», утвержденным распоряжением Правительства Республики Саха (Якутия) от 1 июня 2005 г. № 649-р, предоставление вышеуказанной категории граждан безвозмездных субсидий в виде жилищных сертификатов согласно Федеральному Закону от 25 октября 2002 г. № 125-ФЗ «О жилищных субсидиях гражданам, выезжающим из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей».

9.2. Стороны примут участие в разработке и реализации Республиканской Программы по обеспечению оздоровления, отдыха и занятости детей и подростков.

9.3. Стороны примут участие в разработке и реализации Республиканского (регионального) Соглашения принятого на 2020 - 2022 г. г.

9.4. Работодатели:

9.4.1. Производят выплату пособий по государственному социальному страхованию в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Республики Саха (Якутия).

9.4.2. Выплачивают работникам вознаграждение за выслугу лет в размерах и на условиях установленных коллективным договором организации.

9.4.3. Обеспечивают правильность применения Списков № 1 и № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение, утвержденных Правительством Российской Федерации.

9.4.4. Выплачивают единовременное пособие работникам при увольнении, в связи с выходом на пенсию по старости или инвалидности (при стаже работы в организации 10 и более лет) в размерах и на условиях установленных коллективным договором организации.

9.4.5. В случае гибели работника на производстве оплачивают за счет средств организации расходы, связанные с погребением.

Сумма возмещения морального вреда, выплачиваемая семье погибшего (или умершего) сверх установленных законодательством сумм, определяется коллективным договором.

Указанные выплаты не производятся, если работник находился в нетрезвом состоянии, в состоянии токсического или наркологического опьянения.

К погибшим на производстве приравниваются работники, умершие вследствие производственной травмы или профзаболевания, при наличии медицинского заключения и акта специального расследования.

9.5. Возмещение вреда, причиненного работникам в результате несчастных случаев или профессиональных заболеваний, полученных при исполнении ими трудовых обязанностей, производится в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, регулирующим возмещение вреда.

9.6. Работнику и членам его семьи в случае переезда к новому месту жительства в другую местность в связи с расторжением трудового договора по любым основаниям (в том числе в случае смерти работника), за исключением увольнения за виновные действия, оплачивается стоимость проезда по фактическим расходам стоимость провоза багажа из расчета не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозки железнодорожным транспортом.

9.7. Льготы и компенсации за работу, связанную с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда устанавливаются Коллективным договором предприятия, организации на основе действующего законодательства и результатов специальной оценке рабочих мест по условиям труда.

9.8. По заявлению работника, получившего производственную травму или его представителя, работодатель компенсирует расходы, связанные с приобретением лекарственных препаратов, понесенные затраты на технические средства реабилитации.

X. ОХРАНА ТРУДА

10.1. Стороны договорились:

- Осуществлять реализацию государственной политики в области охраны труда на предприятиях отрасли, направленную на создание безопасных условий труда, соответствующих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

- Принимать участие в реализации Комплексной программы мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Республике САХА (Якутия) на 2020 – 2022 годы,

утвержденной распоряжением Правительства Республики Саха (Якутия) от 27.12.2019 г. № 1735-р.

- Принимают меры реализации трудового законодательства в области охраны труда, законодательства о промышленной и экологической безопасности.

- Содействуют использованию работодателями средств Фонда социального страхования на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

- Периодически проводить семинары, обучение и аттестацию руководителей, специалистов, а также членов профсоюзного актива и уполномоченных лиц от профсоюза по вопросам охраны труда.

- О заключении коллективного договора между работодателями и профсоюзными комитетами, регулирующего защитные интересы работников в области охраны труда и об обязательном выполнении его условий договаривающимися сторонами.

- О принятии коллективных договоров в отраслевых организациях заключаемый между сторонами (работниками и работодателем в лице их представителей работодателями) регулирующего социально – трудовые отношения, с обязательным включением обязательств по вопросам улучшения условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи. Контроль за своевременным принятием коллективных договоров в организациях отрасли возложить на 3-х стороннюю отраслевую комиссию (Министерств промышленности и геологии РС (Я) и профсоюз «Профзолото»).

10.2 Обязанность по обеспечению безопасных условий труда в организации возлагается непосредственно на работодателя в соответствии со статьей 212 ТК РФ.

10.3 Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях производится работодателем в размере не менее 0,2 процента от суммы эксплуатационных расходов, использование которых на другие цели запрещается. Размер и порядок использования этих средств определяется в коллективных договорах и контролируется профсоюзным комитетом.

10.4 Работники, занятые на тяжелых работах с вредными или опасными условиями труда (в том числе подземные работы), а также на работах, связанных с движением транспорта (в том числе землеройная техника), и в других необходимых случаях, проходят, за счет средств работодателя, обязательные предварительные - при поступлении на работу, и периодические медицинские осмотры согласно перечню, установленному Государственным комитетом санитарно-эпидемиологического надзора РФ и Министерством здравоохранения РФ.

10.5 Обеспечить приобретение и выдачу за счет собственных средств работодателя сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смазывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях связанных с загрязнением. Организовать надлежащий уход за средствами индивидуальной защиты и их хранение, своевременно осуществлять химчистку, стирку, ремонт, дегазацию, дезактивацию и обезвреживание специальной обуви и других средств индивидуальной защиты. Для этого работодатель может выдавать работникам 2 комплекта специальной одежды, предусмотренной Типовым отраслевым нормам, с удвоенным сроком носки.

10.6 Работодатель на работах с вредными условиями труда выдает работникам бесплатно, по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты.

На работах с особо опасными условиями труда предоставляется бесплатно, по установленным нормам, лечебно-профилактическое питание. При этом денежная компенсация не допускается.

10.7 На работах, связанных с загрязнением, работникам выдается бесплатно, по установленным нормам мыло.

На работах, где возможно воздействие на кожу вредно действующих веществ, выдаются (бесплатно), по установленным нормам, смывающие и обезжиривающие средства.

10.8 Обеспечение санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников возлагается на работодателя.

10.9 Технические (внештатные) инспекторы и уполномоченные (доверенные) лица профсоюза по охране труда имеют право беспрепятственно посещать для проведения проверок соблюдения законодательства о труде и вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

10.10 В соответствии со ст. 218 ТК РФ в организациях в обязательном порядке создаются комитеты (комиссии) по охране труда, действующие с учетом рекомендаций, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2006г. № 413.

10.11 Работодатели:

- разрабатывают годовой Комплексный план улучшения условий, охраны труда и санаторно-оздоровительных мероприятий. Комплексный план является составной частью коллективного договора. Подведение итогов выполнения Комплексного плана проводится ежеквартально;

- проводят обучение технических инспекторов (внештатных), уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда за счет средств предприятия и предусматривают меры их морального и материального поощрения;

- обязаны в недельный срок со дня получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить в профсоюзный комитет о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах;

- с участием профсоюзных организаций в сроки, установленные коллективным договором, проводят специальную оценку рабочих мест, разрабатывают меры по устранению вредных производственных факторов и приведению рабочих мест в соответствие с требованиями условий охраны труда;

- предоставляет дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, условия труда которых по результатам специальной оценке условий труда отнесены к вредным условиям труда;

- по форме и в сроки, установленные Положением о порядке расследования и учета несчастных случаев на производстве, сообщают отраслевому профсоюзу «Профзолото» о каждом групповом (двое и более пострадавших) и смертельном несчастном случае, направляют ему материалы комиссионного расследования;

- совместно с профсоюзными комитетами могут организовывать смотры, конкурсы по улучшению условий и охраны труда, проведение «Дней охраны труда»;

- соблюдают права профсоюза, предусмотренные Федеральным Законом РФ «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996г. № 10-ФЗ;

- обеспечивают финансирование командировочных расходов члена комиссии от профсоюзного органа по расследованию происшедших несчастных случаев;

- в целях соблюдения требований охраны труда и осуществления ведомственного контроля за их выполнением, в организации с численностью более 50 работников, создают службу охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда.

10.12. «Профзолото» обязуется:

- оказывать практическую и методическую помощь предприятиям по охране труда;
- заниматься информационным обеспечением коллективов трудящихся по вопросам охраны труда и промышленной безопасности;

- осуществлять учет и анализ производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в отрасли, разрабатывать рекомендации по их снижению;

- проводить контроль за своевременной и качественной медицинской помощью работникам предприятий;

- проводить контроль за состоянием охраны труда и окружающей природной среды силами технических (внештатных) инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, которые имеют право в соответствии с законодательными актами вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

XI. РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

11.1 В области молодежной политики для социальной защищенности молодых работников отрасли в возрасте до 30 лет стороны определили приоритетные направления совместной деятельности:

- закрепление молодых работников и специалистов на производстве, обеспечение их сроком адаптации и профессионального роста;
- повышение уровня профессиональной подготовки молодых работников и специалистов, их социальная защищенность;
- привлечению студенческих стройотрядов для работы на золотодобывающих предприятиях;
- обеспечение защиты социально – экономических прав работающей и учащейся молодежи;
- поддержка молодых семей, их привлечение к созидательному, активному участию в жизни коллектива;
- поддержка молодежи на этапе социального, культурного, духовного и физического развития, выбора жизненного пути, образования, начала профессионально – трудовой деятельности, создания и укрепления семьи;
- реализация общественно значимых инициатив молодых специалистов и работников;
- оказание содействия в создании и деятельности молодежных общественных объединений, общественных советов (комиссии) по работе с молодежью, а также оказания им содействия в активизации участия молодежи в повышении эффективности жизнедеятельности предприятия и включении в социально – экономическую и культурную жизнь.

11.2 Работодатель:

- расширяет на предприятии практику зачисления молодых работников в кадровый резерв с целью предоставления условий для развития менеджерских компетенций и последующего занятия управленческих позиций;
- производит оплату проезда работнику к месту учебы и обратно (один раз в год), получающим образование впервые по специальностям, востребованным на предприятии (по профилю производственной деятельности) и совмещающим работу с успешным заочным или очно – заочным (вечерним) обучением и имеющих государственную аккредитацию образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, независимо от их организационно – правовых форм. Размер и порядок оплаты проезда определяется трудовым договором;
- сохраняется право на поступление на работу на предприятие в течение трех месяцев после увольнения с военной службы за работниками, работавшими до призыва на военную службу на предприятии. Оказывать работнику материальную помощь при поступлении на работу на предприятие после увольнения с военной службы в размере 3 МРОТ;

- награждает работников, выполняющих добросовестно свои трудовые обязанности, ценным подарком стоимостью не более 1 МРОТ при прекращении трудового договора в связи с призывом их на военную службу;

- принимает на производственную практику учащихся и студентов и оплачивает время работы тех, с которыми оформлены трудовые отношения;

- оказывает материальную помощь при приеме на работу сиротам, ранее нигде не работавшим, а размере 2 МРОТ;

- предусматривает льготы в трудовом договоре для молодых работников и специалистов по обеспечению общежитием.

11.3 Работодатель совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации может:

- проводить конкурсы профессионального мастерства среди молодых работников;

- создавать условия для реализации научно – технического и творческого потенциала молодежи, стимулирования ее инновационной деятельности;

- проводить для молодых работников профильные научно – прикладные конференции по актуальным проблемам производства, развитию новых технологий и внедрению инноваций;

- организовывать наставничество.

11.4 Профсоюз «Профзолото» принимает на себя следующие обязательства:

а). создавать при профсоюзных комитетах первичных профсоюзных организациях профсоюза «Профзолото» молодежные комиссии;

б). защищать социально – экономические интересы молодых работников и информировать молодых работников о задачах и деятельности профсоюзной организации в вопросах защиты их социально – экономических интересов;

в). совершенствовать работу по защите социальных прав и гарантий молодежи предприятий отрасли;

г). добиваться льгот для молодых работников с целью улучшения социально – экономического положения молодежи предприятия отрасли.

XII. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

12.1 Стороны взаимодействуют на основе законов Российской Федерации и Республики Саха (Якутия) и признают за профсоюзом «Профзолото», его первичными профсоюзными организациями право на заключение отраслевого (тарифного) Соглашения и коллективных договоров в организациях отрасли.

12.2 В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» работодатели обязуются обеспечить условия законной деятельности профсоюза и его членских организаций, в том числе:

- не вмешиваются в деятельность профорганов организации, не издают приказов и распоряжений, ограничивающих их права и деятельность, предоставляют им в бесплатное пользование помещения, транспорт, мебель, средства внутренней и междугородней связи, оргтехнику, возможность использования средств радиовещания и телевидения, многотиражной печати, автотранспорта, размещения информации на информационном стенде организации, в иной форме, определяемой сторонами коллективного договора;

- содействуют привлечению представителей профсоюза к управлению предприятием;

- соблюдают право профсоюзной организации вносить предложения по вопросам, предусмотренным действующим законодательством в органы управления организацией и участвовать в заседаниях органов управления при их рассмотрении;

- содействовать профсоюзному комитету в организации учебы профактива по вопросам экономики, социального партнерства, охраны труда, социального страхования и пенсий (безвозмездное предоставление помещений, выделение специалистов, приглашение лекторов);

- в соответствии со ст. 377 Трудового Кодекса РФ оплата труда руководителей выборных профсоюзных органов предприятия может производиться за счет средств предприятия, в размерах, установленных коллективным договором;

- предоставляют в необходимых случаях выборным профсоюзным работникам, не освобожденным от производственной работы, время (не менее двух дней в месяц) с сохранением средней заработной платы для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также сохраняют заработную плату на время их краткосрочной учебы и участия в конференциях, пленумах, проводимых профсоюзными органами. Освобождение работника от основной работы производится по представлению председателя профсоюзного комитета, подаваемому непосредственному руководителю не позднее, чем за три дня;

- освобождают избранных делегатов на профсоюзные съезды, конференции от работы, на время их проведения с сохранением средней заработной платы;

- не препятствуют проведению солидарных действий (акций) с профсоюзами других отраслей, не нанося вред производству;

- предоставляют выборным уполномоченным и внештатным инспекторам по охране труда не менее 1 дня в месяц (с предварительным уведомлением об освобождении от основной работы) с сохранением заработной платы для исполнения своих обязанностей по охране труда;

- сохраняют за освобожденными выборными и наемными работниками профорганов предприятий и организаций все социальные льготы и гарантии, действующие на предприятии, действующие системы оплаты и поощрительные выплаты наравне с основной деятельностью. Порядок предоставления льгот, выплат определяется коллективным договором;

- сохраняют средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, за освобожденными от производственной работы профсоюзными работниками после окончания ими выборных полномочий при невозможности предоставления им прежней или равноценной работы (должности) на этом же предприятии в связи с реорганизацией организации;

- предоставляют по просьбе профоргана информацию и необходимую документацию по вопросам экономического и социального положения организации, а также об условиях труда;

- сохраняют действующий порядок безналичной уплаты членских профсоюзных взносов путем удержания их из заработной платы членов профсоюза и перечисления их на счета профорганов. Перечисляют профсоюзные взносы профоргану одновременно с выплатой заработной платы в организации, согласно п. 6.14. данного Соглашения.

12.3..Профсоюзы по уполномочию работников, в установленном законом порядке, вправе иметь своих представителей в коллегиальных органах управления организацией.

12.4..Стороны, в пределах своей компетенции, обеспечивают контроль за выполнением положений, установленных Соглашением, в том числе при заключении коллективных договоров и индивидуальных трудовых договоров.

12.5..Профсоюзные организации в соответствии с действующим законодательством вправе привлечь к ответственности должностных лиц, нарушающих законодательство о профсоюзах, о труде, не выполняющих обязательств, предусмотренных коллективным договором, Соглашением.

12.6. Профсоюз «Профзолото» гарантирует:

- защиту интересов членов профсоюза во всех государственных, местных и хозяйственных органах по обеспечению безопасных условий труда, организации справедливой заработной платы, регулирования рабочего времени, социальных прав, предоставления льгот и гарантий, предусмотренных законодательством, данным Соглашением и коллективными договорами;

- оперативную работу постоянной комиссии по контролю за выполнением настоящего Соглашения в течение всего срока его действия;

- консультативную, другую помощь профсоюзным комитетам, членам профсоюза по правовым вопросам, социальным и другим, затрагивающим их трудовые, жилищные и социально-экономические интересы.

12.7. Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

12.8 Контроль за исполнением данного Соглашения на 2020 – 2022 г. г. и предложений поступающих от Сторон в период действия Соглашения возлагается на 3-х стороннюю отраслевую комиссию.

Межразрядные соотношения и минимальные тарифные ставки рабочего
первого разряда по видам работ для работников золотодобывающей
отрасли Республики Саха (Якутия) (2020 г.)

Виды работ	Соотношение по видам работ	Месячная тарифная ставка, руб.
Ремонт горного оборудования в спеццехах, опробование, маркшейдерские работы	1,00	10200
Подземные работы рудные	1,96	19990
Подземные работы рудные 1 -й группы	2,16	22030
Подземные работы рудные 2-й группы	2,40	24480
Шахтная поверхность	1,34	13660
Открытые горные работы рудные	1,46	14890
Открытые горные работы рудные в особо тяжелых условиях	1,56	15910
Подземные работы нерудные	1,66	16930
Открытые горные работы нерудные	1,34	13660
Станочные работы в цехах	1,12	11420
Технологический транспорт:		
Грузоподъемность до 42 т.	1,22	12440
Грузоподъемность 42 -80 т.	1,40	14280
Грузоподъемность более 80 т.	1,60	16320
Ювелирные работы		7800

Соотношение между разрядами

Разряды	1	2	3	4	5	6	7	8
Соотношение к 1-му разряду	1,00	1,10	1,22	1,36	1,56	1,82	2,16	2,60
Соотношение между разрядами		1,100	1,109	1,115	1,147	1,167	1,187	1,204

Межразрядные соотношения и минимальные тарифные ставки рабочего
первого разряда по видам работ для работников золотодобывающей
отрасли Республики Саха (Якутия) (2021 г.)

Виды работ	Соотношение по видам работ	Месячная тарифная ставка, руб.
Ремонт горного оборудования в спеццехах, опробование, маркшейдерские работы	1,00	10350
Подземные работы рудные	1,96	20280
Подземные работы рудные 1 -й группы	2,16	22350
Подземные работы рудные 2-й группы	2,40	24840
Шахтная поверхность	1,34	13860
Открытые горные работы рудные	1,46	15110
Открытые горные работы рудные в особо тяжелых условиях	1,56	16140
Подземные работы нерудные	1,66	17180
Открытые горные работы нерудные	1,34	13860
Станочные работы в цехах	1,12	11590
Технологический транспорт:		
Грузоподъемность до 42 т.	1,22	12620
Грузоподъемность 42 -80 т.	1,40	14490
Грузоподъемность более 80 т.	1,60	16560
Ювелирные работы		8150

Соотношение между разрядами

Разряды	1	2	3	4	5	6	7	8
Соотношение к 1-му разряду	1,00	1,10	1,22	1,36	1,56	1,82	2,16	2,60
Соотношение между разрядами		1,100	1,109	1,115	1,147	1,167	1,187	1,204

Межразрядные соотношения и минимальные тарифные ставки рабочего
первого разряда по видам работ для работников золотодобывающей
отрасли Республики Саха (Якутия) (2022 г.)

Виды работ	Соотношение по видам работ	Месячная тарифная ставка, руб.
Ремонт горного оборудования в спеццехах, опробование, маркшейдерские работы	1,00	10500
Подземные работы рудные	1,96	20580
Подземные работы рудные 1 -й группы	2,16	22680
Подземные работы рудные 2-й группы	2,40	25200
Шахтная поверхность	1,34	14070
Открытые горные работы рудные	1,46	15330
Открытые горные работы рудные в особо тяжелых условиях	1,56	16380
Подземные работы нерудные	1,66	17130
Открытые горные работы нерудные	1,34	14070
Станочные работы в цехах	1,12	11760
Технологический транспорт:		
Грузоподъемность до 42 т.	1,22	12810
Грузоподъемность 42 -80 т.	1,40	14700
Грузоподъемность более 80 т.	1,60	16800
Ювелирные работы		8300

Соотношение между разрядами

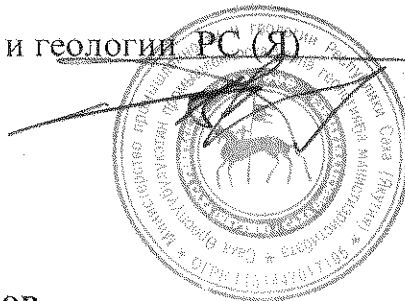
Разряды	1	2	3	4	5	6	7	8
Соотношение к 1-му разряду	1,00	1,10	1,22	1,36	1,56	1,82	2,16	2,60
Соотношение между разрядами		1,100	1,109	1,115	1,147	1,167	1,187	1,204

НАСТОЯЩЕЕ СОГЛАШЕНИЕ ПОДПИСАНО СТОРОНАМИ:

От Правительства РС (Я)

Министерство промышленности и геологии РС (Я)

Министр



М.В. Терещенко

От имени трудовых коллективов

Территориальная организация
профессиональный союз работников
золотодобывающей промышленности
Республики Саха (Якутия) «Профзолото»
Председатель



А.П. Чекин

От работодателей

От Некоммерческой организации «Союз золотопромышленников Якутии»

Председатель



М.Л. Брук