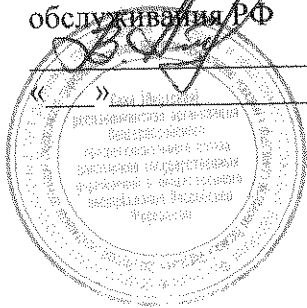


Председатель
Саха (Якутской) республиканской
организации Общероссийского
профессионального союза
работников государственных
учреждений и общественного
обслуживания РФ

В.П. Алексеев

2021 г.



Руководитель
Территориального органа
Федеральной службы
государственной статистики
по Республике Саха (Якутия)

И.А. Гаевая
« » 2021 г.



**РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
ПО ТЕРРИТОРИАЛЬНОМУ ОРГАНУ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ ПО РЕСПУБЛИКЕ САХА (ЯКУТИЯ)
на 2021 г. – 2024 г.**

пер. в 05
от 07.07.2021

г. Якутск

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Сторонами настоящего Регионального соглашения по Территориальному органу Федеральной службы государственной статистики по Республике Саха (Якутия) (далее - Соглашение) являются:

- федеральные государственные гражданские служащие (далее – гражданские служащие) и работники Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Саха (Якутия) (далее – Саха(Якутия)стат), в лице их представителя – Саха (Якутской) республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Профсоюз);

- представитель нанимателя (работодатель) – в лице руководителя Саха(Якутия)стата.

1.2. Соглашение разработано на основе:

- Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Трудовой кодекс), Федерального закона от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), Федеральных законов от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации;

- Соглашения о продлении сроков действия на 2021-2023 годы Отраслевого соглашения по органам и организациям Федеральной службы государственной статистики на 2018 – 2020 годы и внесение в него изменений, заключенного между Федеральной службой государственной статистики и Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

1.3. Соглашение является:

- правовым актом, регулирующим общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы гражданским служащим и работникам Саха(Якутия)стата;

- основой для заключения коллективных договоров, служебных контрактов, трудовых договоров и не ограничивает права сторон Соглашения в расширении социальных гарантий и льгот для гражданских служащих и работников Саха(Якутия)стата.

1.4. Соглашение распространяется на представителя нанимателя (работодателя), гражданских служащих и работников Саха(Якутия)стата и обязательно для выполнения представителем нанимателя (работодателем) и профсоюзом Саха(Якутия)стата.

К гражданским служащим и работникам Саха(Якутия)стата, не являющимся членами Профсоюза и не уполномочившим Профсоюз на представительство их интересов, нормы Соглашения применяются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

1.5. Представители сторон Соглашения оказывают содействие представителю нанимателя (работодателю) и профсоюзу Саха(Якутия)стата заключению коллективного договора в Саха(Якутия)стате.

1.6. Для ведения коллективных переговоров, подготовки, заключения и контроля за выполнением Соглашения создается комиссия, состав которой указан в приложении к настоящему Соглашению.

1.7. В течение 7 дней со дня подписания Соглашения сторонами Саха(Якутия)стат направляет его на уведомительную регистрацию в Министерство труда и социального развития Республики Саха (Якутия).

1.8. Представители сторон Соглашения в двухнедельный срок с момента уведомительной регистрации Соглашения направляют его копию представителю нанимателя

(работодателю) и профсоюзу Саха(Якутия)стата для ознакомления с его содержанием гражданских служащих и работников Саха(Якутия)стата и выполнения принятых обязательств.

1.9. Стороны обязуются ежегодно (в феврале следующего за отчетным года) в письменной форме информировать друг друга о выполнении принятых обязательств.

1.10. Ни один из представителей сторон Соглашения не может в течение срока его действия в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

Толкование и разъяснения положений Соглашения осуществляется по взаимному согласованию представителей сторон.

1.11. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить изменения и дополнения в него на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Соглашения, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

Принятые сторонами изменения и дополнения к Соглашению оформляются соглашением, которое является неотъемлемой частью Соглашения и доводятся до сведения работодателя, профсоюза Саха(Якутия)стата, гражданских служащих и работников.

1.12. Стороны Соглашения предоставляют друг другу полную и своевременную информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров, о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих служебные (трудовые), профессиональные и социально-экономические права и интересы гражданских служащих и работников, проводят взаимные консультации по социально-экономическим проблемам и задачам Саха(Якутия)стата.

1.13. В случае реорганизации представителей сторон Соглашения в период его действия их права и обязанности по Соглашению переходят к правопреемнику и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в действующее Соглашение.

II. СЛУЖЕБНЫЕ (ТРУДОВЫЕ) ОТНОШЕНИЯ

2.1. Служебная деятельность гражданских служащих регулируется Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», а в части, неурегулированной указанным законом – трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также нормативными правовыми актами Министерства экономического развития Российской Федерации и Росстата, принятыми в пределах их компетенции.

Трудовые отношения работников Саха(Якутия)стата регулируются трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также нормативными правовыми актами Росстата, принятыми в пределах его компетенции.

2.2. Условия, включаемые в служебные контракты и трудовые договоры, не могут ухудшать положение гражданских служащих и работников по сравнению с законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением и другими нормативными актами.

2.3. Законы и другие нормативные правовые акты Российской Федерации, содержащие нормы трудового права, не имеющие особенностей применения в Саха(Якутия)стате, применяются с момента вступления их в силу без дополнительного объявления актами Саха(Якутия)стата.

Проекты локальных нормативных актов, затрагивающих трудовые права и интересы работников Саха(Якутия)стата, разрабатываются Саха(Якутия)статом с учетом мнения профсоюза Саха(Якутия)стата.

2.4. Режим служебного времени гражданских служащих и работников регулируется Служебным распорядком Росстата, Режимом работы и Перечнем должностей работников с ненормированным рабочим днем в Саха(Якутия)стате, Правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными представителем нанимателя (работодателем) с учетом мнения профсоюза Саха(Якутия)стата.

2.5. Представитель нанимателя (работодатель) обеспечивает для гражданских служащих и работников нормальную продолжительность служебного и рабочего времени, не превышающая 40 часов в неделю, за исключением лиц, для которых законодательством Российской Федерации установлена сокращенная продолжительность служебного (рабочего) времени.

Продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

Для женщин, проходящих службу (работающих) в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, коллективными договорами или служебными контрактами (трудовыми договорами) устанавливается 36-часовая служебная (рабочая) неделя, если меньшая продолжительность служебной (рабочей) недели не предусмотрена для них федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

При этом денежное содержание гражданским служащим, заработная плата работникам выплачиваются в том же размере, что и при полной служебной (рабочей) неделе.

2.6. Для гражданских служащих, замещающих главные должности гражданской службы, устанавливается ненормированный служебный день. Гражданским служащим, замещающим иные должности государственных служащих, ненормированный служебный день устанавливается в соответствии с Перечнем, утвержденным приказом руководителя Саха(Якутия)стата и служебным контрактом.

Гражданским служащим, для которых установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью 3 календарных дня.

Работники, по распоряжению работодателя при необходимости могут эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени в соответствии с Перечнем должностей работников с ненормированным рабочим днем, установленным правилами внутреннего трудового распорядка Саха(Якутия)стата, с учетом мнения Профсоюза Саха(Якутия)стата.

2.7. Сверхурочной считается работа, производимая работником по инициативе работодателя, за пределами установленной продолжительности рабочего времени.

Привлечение к сверхурочным работам производится работодателем в соответствии с требованиями статьи 99 Трудового кодекса.

Исполнение гражданским служащим должностных обязанностей за пределами нормальной продолжительности служебного времени допускается с его письменного согласия оплачивается как сверхурочная работа в том случае, если не предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день.

2.8. В Саха(Якутия)стате, где по условиям работы не может быть установлена ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, может вводиться суммированный учет рабочего времени, применяемый при разработке графиков сменности (обслуживания).

Продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие) не должна превышать норм, установленных для соответствующей категории работников. Учетный период не может превышать одного года.

Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка Саха(Якутия)стата.

2.9. В исключительных случаях по просьбе гражданских служащих, работников и на основании законодательства Российской Федерации представитель нанимателя, (работодатель) может устанавливать гибкий график служебного времени (работы), и другие, удобные для них формы организации труда при обеспечении нормального функционирования Саха(Якутия)стата.

2.10. В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» гражданскому служащему предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск с сохранением замещаемой должности гражданской службы и денежного содержания.

Ежегодный оплачиваемый отпуск гражданского служащего состоит из основного оплачиваемого отпуска продолжительностью 30 календарных дней и дополнительных оплачиваемых отпусков.

Минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска, используемого гражданским служащим в служебном году, за который предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, не может быть менее 28 календарных дней. При этом продолжительность хотя бы одной части предоставляемого отпуска не может быть менее 14 календарных дней.

Гражданским служащим предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет продолжительностью:

- 1) при стаже гражданской службы от 1 года до 5 лет - 1 календарный день;
- 2) при стаже гражданской службы от 5 до 10 лет - 5 календарных дней;
- 3) при стаже гражданской службы от 10 до 15 лет - 7 календарных дней;
- 4) при стаже гражданской службы 15 лет и более - 10 календарных дней.

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска ежегодный основной оплачиваемый отпуск суммируется с ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском за выслугу лет.

По семейным обстоятельствам и иным уважительным причинам гражданскому служащему по его письменному заявлению решением представителя нанимателя (работодателя) может предоставляться отпуск без сохранения денежного содержания продолжительностью не более одного года. Гражданскому служащему также предоставляется отпуск без сохранения денежного содержания в иных случаях, предусмотренных федеральными законами.

Во время отпуска без сохранения денежного содержания за гражданским служащим сохраняется замещаемая должность гражданской службы.

2.11. Работникам Саха(Якутия)стата предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

2.12. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется в соответствии с Правилами

предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2002 г. №884.

2.13. В исключительных случаях, если предоставление гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска в текущем служебном году может неблагоприятно отразиться на осуществлении задач и функций государственного органа или на осуществлении полномочий лица, замещающего государственную должность, по решению представителя нанимателя (работодателя) и с письменного согласия гражданского служащего допускается перенесение части ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающей 28 календарных дней, на следующий служебный год. При этом перенесенная часть ежегодного оплачиваемого отпуска должна быть использована не позднее 12 месяцев после окончания того служебного года, за который эта часть отпуска предоставляется.

2.14. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части по письменному заявлению гражданского служащего могут быть заменены денежной компенсацией.

2.15. Работающим инвалидам ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью не менее 30 календарных дней.

Не допускается установление условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.16. Гражданским служащим и работникам Саха(Якутия)стата предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в районах Крайнего Севера продолжительностью 24 календарных дня.

Для сопровождения ребенка в возрасте до восемнадцати лет, поступающего в профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования, расположенные в другой местности, по письменному заявлению одного из родителей (опекуна, попечителя) ежегодный оплачиваемый отпуск или его часть (не менее 14 календарных дней) предоставляется ему в удобное для него время.

При наличии двух и более детей отпуск для указанной цели предоставляется один раз для каждого ребенка.

2.17. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском и по заявлению гражданского служащего или работника могут предоставляться по частям. При этом продолжительность хотя бы одной части предоставляемого отпуска не может быть менее 14 календарных дней.

2.18. Представитель нанимателя (работодатель) предоставляет гражданским служащим, работникам, имеющим детей-инвалидов с детства, ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время.

2.19. Гражданские служащие и работники Саха(Якутия)стата имеют право на получение отпуска без сохранения заработной платы или в счет очередного, в связи с:

- с регистрацией брака самого служащего (работника) или его детей - до 5 календарных дней;
- смертью близкого родственника (супруга, отца, матери, сестры, брата, детей) - до 5 календарных дней;
- днем начала занятий - родителям первоклассников - 1 день.

2.20. В дни республиканских праздников: 27 апреля – День республики Саха(Якутия)

и 21 июня – День национального праздника «Ысыах» гражданские служащие и работники Саха(Якутия)стата при отсутствии производственной необходимости и с согласия представителя нанимателя (работодателя) могут воспользоваться в эти дни отпуском 1 календарный день без сохранения заработной платы или в счет очередного в количестве 1 календарного дня на основании личного заявления.

2.21. Графики отпусков гражданских служащих и работников утверждаются представителем нанимателя (работодателя) с учетом мнения профсоюза Саха(Якутия)стата не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

Ежегодно оплачиваемый отпуск должен предоставляться гражданским служащим и работникам в соответствии с графиком отпусков.

2.22. Одному из родителей (опекуну, попечителю), проходящему службу (работающему) в Саха(Якутия)стате, имеющему ребенка в возрасте до шестнадцати лет, по его письменному заявлению ежемесячно предоставляется дополнительный выходной день без сохранения заработной платы.

2.23. Проходящим службу (работающим) в Саха(Якутия)стате одному из родителей (опекуну, попечителю), имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет или (и) имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению гражданского служащего, работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

2.24. Женщинам, проходящим службу (работающим) в Саха(Якутия)стате и имеющим двух и более детей в возрасте до двенадцати лет, предоставляется ежегодный очередной оплачиваемый отпуск в удобное для них время.

2.25. Помимо ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, предусмотренных законодательством Российской Федерации, гражданским служащим и работникам предоставляются дополнительные неоплачиваемые краткосрочные отпуска.

Основания, продолжительность, порядок и условия предоставления отпусков устанавливаются коллективным договором.

2.26. При проведении аттестации, которая может послужить основанием для увольнения работников Саха(Якутия)стата, в состав аттестационных комиссий в обязательном порядке включается представитель профсоюза Саха(Якутия)стата.

2.27. Представитель нанимателя (работодатель) включает представителя профсоюза Саха(Якутия)стата в состав комиссии, образованной в Саха(Якутия)стате по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов.

2.28. Представитель нанимателя (работодатель) рассматривает ходатайства профсоюза Саха(Якутия)стата о представлении гражданских служащих и работников, являющихся членами профсоюза, в соответствии с утвержденными Положениями к награждению ведомственными знаками отличия, Почетными званиями и наградами Республики Саха(Якутия) и Российской Федерации.

III. ОПЛАТА ТРУДА

3.1. Представитель нанимателя (работодатель) принимает необходимые меры по созданию и обеспечению условий стабильной работы Саха(Якутия)стата и формированию фонда оплаты труда гражданских служащих и работников Саха(Якутия)стата.

3.2. Оплата труда гражданских служащих производится в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих» и Приказом Росстата от 14 ноября 2013 г. № 445 «Об Утверждении Положения о премировании, установлении надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы, оказании материальной помощи и иных выплатах федеральным государственным гражданским служащим Федеральной службы государственной статистики».

Государственным гражданским служащим выплачивается материальная помощь, в размере одного оклада месячного денежного содержания, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска одновременно с единовременной выплатой в размере двух окладов месячного денежного содержания. В случае предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска по частям, выплата производится к части отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней.

3.3. Оплата труда работников Саха(Якутия)стата, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, проводится в соответствии с Приказом Росстата от 07 февраля 2014 г. № 69 «Об утверждении Положения о премировании, установлении надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, оказании материальной помощи и иных выплатах работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы в центральном аппарате и территориальных органах Федеральной службы государственной статистики», Постановлением Правительства РФ от 24 марта 2007г. № 176 «Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы».

Работникам Саха(Якутия)стата материальная помощь выплачивается в размере двух должностных окладов в календарный год, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска одновременно с единовременной выплатой в размере двух месячных должностных окладов один раз в год.

3.4. Представитель нанимателя (работодатель) руководствуется Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным постановлением Минтруда России от 21.08.1998 N 37, Справочником квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих, содержащим утвержденный Минтрудом России (письмо Минтруда России от 26.04.2017 №18-1/10/В-3260 "О разработке справочника квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих"), в том числе, квалификационные характеристики должностей работников образования, а также руководителей и специалистов дополнительного профессионального образования, здравоохранения и культуры, в которых

предусматриваются должностные обязанности работников, требования к знаниям, профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимые для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и соответствующими профессиональными стандартами.

3.5. Оплата труда работников регулируется трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Минэкономразвития России и Росстата, содержащими нормы трудового права.

Условия оплаты работников Саха(Якутия)стата установлены приказом Росстата от 28.02.2017г. № 141 «Об утверждении условий оплаты труда работников центрального аппарата и территориальных органов Федеральной службы государственной статистики» и постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008г. №583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений».

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, Положением об оплате труда соответствующего учреждения, разработанными в соответствии с действующими нормативными правовыми актами, принятыми Правительством Российской Федерации, вышестоящими органами управления организаций Росстата.

Работникам Саха(Якутия)стата материальная помощь выплачивается в размере двух должностных окладов, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

В случае предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска по частям, выплата производится к части отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней, по заявлению работника.

3.6. Формирование фондов оплаты труда гражданских служащих и работников осуществляется в порядке, определяемом федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в пределах бюджетных ассигнований, выделяемых на эти цели.

3.7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, без учета выплат стимулирующего, компенсационного и социального характера.

3.8. При формировании фондов оплаты труда предусматриваются средства на выплату премий, оказание материальной помощи, установление выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.9. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.10. Установление и пересмотр норм трудовых затрат производится на основе технико-экономических обоснований с учетом мнения соответствующего профсоюза

Саха(Якутия)стата с обязательным извещением работников органов и организаций Росстата, которых касаются изменения, не позднее, чем за два месяца до их введения.

3.11. Денежное содержание гражданским служащим, заработная плата работникам выплачивается не реже, чем каждые полмесяца в день, установленный коллективным договором.

В случае задержки выплаты денежного содержания (заработной платы) в установленные сроки представитель нанимателя, работодатель несет ответственность в рамках законодательства Российской Федерации.

3.12. Работникам, замещающим должности, не отнесенные к должностям гражданской службы, выполняющим в одной и той же организации наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности, увеличенный объем работы или обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, производится доплата.

Размер доплаты за совмещение должностей, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплаты за выполнение наряду со своей основной работой обязанностей отсутствующих работников вводятся в пределах экономии фонда заработной платы, образующейся по окладам отсутствующих работников, независимо от числа лиц, которым они устанавливаются.

3.13. При неисполнении должностных (трудовых) обязанностей, невыполнении норм труда по вине работодателя оплата труда производится в размере не ниже средней заработной платы работника, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени.

При неисполнении должностных (трудовых) обязанностей, невыполнении норм труда по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работником сохраняется не менее двух третей должностного оклада, тарифной ставки, рассчитанных пропорционально фактически отработанному времени.

При неисполнении должностных (трудовых) обязанностей, невыполнении норм труда по вине работника оплата труда производится в соответствии с объемом выполненной работы, за фактически отработанное время.

3.14. Работа в сверхурочное время оплачивается в размерах не менее чем в полуторном размере за первые два часа работы, а за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

3.15. За гражданскими служащими и работниками Саха(Якутия)стата на время приостановки работ вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда, сохраняется место службы (работы) и денежное содержание (средняя заработная плата).

3.16. К денежному содержанию гражданских служащих и заработной плате работников Саха(Якутия)стата, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (высокогорных, пустынных, безводных и других районах (местностях) с тяжелыми климатическими условиями), применяются районные коэффициенты и процентные надбавки к заработной плате в порядке и размерах, устанавливаемых Правительством Российской Федерации.

До принятия соответствующих нормативных правовых актов Российской Федерации к денежному содержанию гражданских служащих и заработной плате работников Саха(Якутия)стата, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним

местностях, высокогорных, пустынных, безводных и других районах (местностях) с тяжелыми климатическими условиями, применяются районные коэффициенты (коэффициенты), ранее установленные Правительством Российской Федерации или органами государственной власти бывшего Союза ССР.

3.17. При направлении гражданского служащего или работника для получения дополнительного профессионального образования и обучающимся в Аспирантуре с отрывом от службы (работы), за ним на весь период обучения сохраняется денежное содержание (среднемесячная заработная плата) и место службы (работы).

IV. РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

4.1 Приоритетным направлением настоящего Соглашения является привлечение и закрепление гражданских служащих и работников в Саха(Якутия)стате, содействие в получении дополнительного профессионального образования, служебному росту (для государственных служащих – должностному росту на конкурсной основе) и социальной защищенности.

В этих целях:

предусматриваются соответствующие пункты или разделы в Колдоговоре Саха(Якутия)стата;

создаются условия для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала гражданских служащих и работников, развития системы профессиональной ориентации и самоопределения;

проводятся конкурсы профессионального мастерства среди гражданских служащих и работников.

4.2. Представитель нанимателя (работодатель):

4.2.1. Содействует профессиональному развитию гражданских служащих, организует получение дополнительного профессионального образования работниками за счет соответствующих средств.

4.2.2. Направляет гражданского служащего, не прошедшего аттестацию или не сдавшего квалификационный экзамен по причине несоответствия замещаемой должности гражданской службы, на профессиональную переподготовку или повышение квалификации, или переводит с его согласия на другую должность государственной гражданской службы.

4.2.3. Разрабатывает систему профессионального развития гражданских служащих, направленную на поддержание и повышение гражданскими служащими уровня квалификации, необходимого для надлежащего исполнения должностных обязанностей, и включающую в себя дополнительное профессиональное образование и иные мероприятия по профессиональному развитию.

4.2.4. Обеспечивают получение гражданскими служащими и работниками дополнительного профессионального образования в порядке и в сроки, установленные законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными актами Росстата, с сохранением занимаемой должности и денежного содержания (среднего заработка) на этот период.

4.2.5. Создает гражданским служащим и работникам, совмещающим службу (работу) с обучением в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования, необходимые условия и обеспечивают гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством о государственной гражданской службе, трудовым законодательством Российской Федерации и коллективным договором.

4.2.6. При продвижении по службе (работе) учитывает квалификацию гражданских служащих и работников, а также получение ими соответствующего образования в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

4.3. Теоретические занятия, экономическая учеба и профессиональное обучение могут проводиться в пределах служебного и рабочего времени, установленного правилами внутреннего трудового распорядка.

V. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

5.1. Саха(Якутия)стат информирует Профсоюз и органы службы занятости населения в письменной форме не менее чем за два месяца о намерениях сокращения должностей гражданской службы, численности или штата работников по собственной инициативе с обоснованием необходимости проведения мер и изменения в связи с этим численности работающих, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

5.2. Представитель нанимателя (работодатель):

5.2.1. В соответствии с Федеральным законом от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» осуществляет согласованные с профсоюзом Саха(Якутия)стата мероприятия по обеспечению занятости гражданских служащих и работников.

5.2.2. Увольнение гражданских служащих и работников Саха(Якутия)стата, являющихся членами Профсоюза, по основаниям, предусмотренным пунктом 6 части 1 статьи 33, подпунктом «б» пункта 1, пунктом 2 части 1 статьи 37 Федерального закона № 79-ФЗ, пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса, производят с учетом мотивированного мнения профсоюза Саха(Якутия)стата в соответствии со статьями 82, 373 Трудового кодекса.

5.2.3. При принятии решения о ликвидации организации, сокращении должностей гражданских служащих, численности или штата работников Саха(Якутия)стата и возможном расторжении служебных контрактов (трудовых договоров) с гражданскими служащими и работниками в письменной форме сообщает об этом в профсоюзу Саха(Якутия)стата и органы службы занятости не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий с указанием должности, профессии, специальности и квалификационных требований к ним, условий оплаты труда каждого конкретного гражданского служащего и работника, а в случае, если решение о сокращении должностей гражданских служащих, численности или штата работников Саха(Якутия)стата может привести к массовому увольнению работников, - не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Увольнение считается массовым при:

а) упразднении государственного органа (ликвидации Саха(Якутия)стата) с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращении численности или штата гражданских служащих и работников в количестве:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек в течение 60 календарных дней;

в) увольнении гражданских служащих и работников в количестве 1 процента от общего числа проходящих службу и работающих в связи с упразднением государственного органа (ликвидацией Саха(Якутия)стата) либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в регионах с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек.

5.2.4. В целях смягчения негативных последствий, возникающих в связи с сокращением должностей гражданской службы, численности или штата работников, численность работающих регулирует, в первую очередь, за счет мероприятий внутреннего характера:

- естественного оттока кадров и временного ограничения их приема;
- упреждающего профессионального обучения (профессиональной переподготовки и повышения квалификации) высвобождаемых гражданских служащих и работников до наступления срока расторжения служебного контракта или трудового договора и перемещения их внутри структурных подразделений Саха(Якутия)стата на вакантные места при наличии средств.

5.2.5. При изменении существенных условий служебного контракта (трудового договора) по инициативе представителя нанимателя (работодателя) и письменного отказа гражданского служащего (работника) от предложенной для замещения иной должности гражданской службы (работы) в случае увольнения с гражданской службы (работы) и расторжения служебного контракта (трудового договора), выходное пособие выплачивается в размере двухнедельного среднего заработка.

5.2.6. При сокращении должностей гражданской службы, численности или штата работников Саха(Якутия)стата учитываются нормы статей 31 и 37 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и статьи 179 Трудового кодекса РФ преимущественного права оставления на замещение должности гражданской службы или на работе.

Помимо категорий гражданских служащих и работников, пользующихся в соответствии со статьей 31 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и статьей 179 Трудового кодекса о преимущественном праве оставления на замещаемой должности гражданской службы (работе) при равной производительности труда и квалификации, право на оставление на работе предусматривается для:

- лиц предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии);
- проработавших в Саха(Якутия)стате свыше 10 лет;
- одиноких родителей, имеющих на иждивении детей до 16-летнего возраста;
- одному из двух гражданских служащих и работников из одной семьи.

Не допускается увольнение беременных женщин, женщин, имеющих детей до трех лет, одиноких матерей, воспитывающих ребенка до четырнадцати лет (ребенка-инвалида - до восемнадцати лет), других лиц, воспитывающих указанных детей без матери.

5.2.7. При увольнении работников по пунктам 1 и 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса увольняемому предоставляется время для самостоятельного поиска работы, порядок предоставления которого определяется в коллективном договоре.

5.2.8. С письменного согласия гражданского служащего (работника) вправе расторгнуть с ним служебный контракт (трудовой договор) до истечения срока предупреждения об освобождении от замещаемой должности гражданской службы (увольнении), вы-платив ему дополнительную компенсацию в размере денежного содержания (среднего заработка), исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до

истечения срока предупреждения об освобождении от занимаемой должности гражданской службы (увольнении).

5.2.9. Высвобождаемым гражданским служащим и работникам предоставляет гарантии и компенсации согласно законодательству Российской Федерации.

5.2.10. Оказывает содействие высвобождаемым гражданским служащим и работникам в трудоустройстве через органы службы занятости.

5.2.11. Сохраняет за работником, имеющим противопоказания к выполнению своих служебных обязанностей по должности (профессии) вследствие общего заболевания, бытовой травмы (кроме случаев травматизма, полученного в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения) и переведенного на другую нижеоплачиваемую работу, средний заработок до установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности, либо до его выздоровления.

VI. УСЛОВИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ МОЛОДЕЖИ

6.1. Представитель нанимателя (работодатель):

6.1.1. Содействует проведению государственной политики в области занятости, профессиональному развитию гражданских служащих и дополнительному профессиональному образованию работников (в возрасте - до 35 лет), оказания эффективной помощи молодым специалистам в профессиональной и социальной адаптации и координирует работу органов и учреждений по эффективному использованию кадровых ресурсов.

6.1.2. Создает условия для реализации научно-технического и творческого потенциала молодежи, стимулирования ее инновационной деятельности.

6.1.3. Содействует развитию молодежного движения в Саха(Якутия)стате.

6.1.4. Поощряет молодых специалистов, добивающихся высоких показателей в службе (работе) и активно участвующих в деятельности первичной профсоюзной организации.

6.1.5. Предусматривает с целью привлечения и закрепления молодых специалистов в Саха(Якутия)стате в коллективных договорах соответствующие разделы, положения которых позволяют реализовать:

- предоставление дополнительных социальных гарантий молодым специалистам и обеспечение их выполнения;
- создание условий для психологической и социальной стабильности молодого специалиста и укрепления авторитета института семьи и института наставничества;
- формирование условий для патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи;
- обеспечение условий для реализации научно-технического и творческого потенциала молодых специалистов и стимулирования рационализаторской и изобретательской деятельности;
- создание условий для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала молодых специалистов, развития системы профессиональной ориентации и самоопределения;
- проведение конкурсов профессионального мастерства среди молодых специалистов;
- оказание социальной и материальной поддержки молодым специалистам при создании семьи, рождении ребенка;
- создание условий для организации активного досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий для молодых специалистов и членов их семьи;

- установление работникам в возрасте до 30 лет процентной надбавки к заработной плате в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и местностях, где за условия проживания начисляется районный коэффициент и надбавка к заработной плате, если они до поступления на работу проживали в этом регионе не менее 5 лет.

VII. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

7.1. Стороны рассматривают охрану труда и здоровья гражданских служащих и работников Саха(Якутия)стата в качестве одного из приоритетных направлений работы.

7.2. В соответствии со статьей 218 Трудового кодекса представителем нанимателя (работодателем) создается комитет (комиссия) по охране труда, в которую на паритетной основе входят представители нанимателя (работодателя) и профсоюза Саха(Якутия)стата.

Представитель нанимателя (работодатель) создает необходимые условия для работы комитета (комиссии) по охране труда и уполномоченных лиц по охране труда профсоюза Саха(Якутия)стата (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.п.).

7.3. Представитель нанимателя (работодатель) разрабатывает, финансирует и осуществляет мероприятия по обеспечению безопасных условий труда и сохранению здоровья гражданских служащих и работников, вводит должность специалиста по охране труда и назначает ответственных за организацию работы по охране труда, прошедших специальное обучение по охране труда.

При отсутствии у представителя нанимателя (работодателя) специалиста по охране труда представитель нанимателя (работодатель) заключает гражданско-правовой договор со специалистами или организациями, оказывающими услуги в области охраны труда.

7.4. Мероприятия по охране труда являются неотъемлемой частью Регионального соглашения и коллективного договора.

7.5. Представитель нанимателя (работодатель) не реже одного раза в год проводит анализ состояния производственного травматизма (количество случаев и трудопотери в днях) и разрабатывает согласованные с профсоюзом Саха(Якутия)стата мероприятия по его снижению (недопущению).

7.6. Гражданские служащие и работники Саха(Якутия)стата обеспечиваются производственными и санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с установленными нормами.

Новые или реконструируемые производственные объекты не могут быть приняты в эксплуатацию без заключения соответствующих федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности.

7.7. Представитель нанимателя (работодатель) обеспечивает прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) гражданскими служащими и работниками Саха(Якутия)стата, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, в сроки, предусмотренные нормативными правовыми актами, утвержденными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

7.8. Представитель нанимателя (работодателя) и профсоюза Саха(Якутия)стата

организации при заключении коллективных договоров может предусматривать с учетом имеющихся возможностей:

- за счет средств представителя нанимателя (работодателя) заключение со специальными страховыми организациями договоров на дополнительное страхование от несчастных случаев на производстве гражданских служащих и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (перечень профессий устанавливается в коллективном договоре);

- дополнительные выплаты в случае производственной травмы гражданским служащим и работникам и членам их семей.

7.9. В соответствии с частью 7 статьи 220 ТК РФ отказ гражданского служащего и работника Саха(Якутия)стата от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушений требований охраны труда либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных контрактом (трудовым договором), не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

В случае причинения вреда жизни и здоровью гражданского служащего и работника при исполнении им служебных (трудовых) обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в соответствии с федеральным законом.

7.10. Постановления профсоюза Саха(Якутия)стата по вопросам безопасности труда и охраны здоровья обязательны к рассмотрению представителем нанимателя (работодателем).

7.11. В случае установления факта грубой неосторожности гражданского служащего и работника, способствовавшей возникновению или увеличению размера вреда, причиненного его здоровью, степень его вины в процентах определяется комиссией, проводившей расследование несчастного случая на производстве, с учетом заключения профсоюза Саха(Якутия)стата.

7.12. Представитель нанимателя (работодатель) для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, проводит инструктаж по охране труда, организывает обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

7.13. Представитель нанимателя (работодатель) обеспечивает проведение специальной оценки условий труда в Саха(Якутия)стате, осуществляет ведомственный контроль за соблюдением требований законодательства Российской Федерации в области охраны труда.

VIII. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

8.1. В соответствии со статьей 377 Трудового кодекса в случаях, предусмотренных коллективным договором, представитель нанимателя (работодатель) может отчислять денежные средства профсоюза Саха(Якутия)стата на проведение среди гражданских служащих и работников Саха(Якутия)стата культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.

Порядок и конкретный размер отчислений определяется коллективным договором.

8.2. Представитель нанимателя (работодатель) с учетом мнения профсоюза Саха(Якутия)стата в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и с учетом финансовых возможностей, местных условий и потребностей гражданских служащих и работников

предусматривает через коллективные договоры установление дополнительных социальных льгот и гарантий.

Конкретные формы социально-бытового обслуживания, льготы, гарантии и компенсации отражаются в коллективных договорах.

8.3. Представитель нанимателя (работодатель):

8.3.1. Может осуществлять материальное поощрение при выходе на пенсию гражданских служащих и работников, имеющих особые заслуги, за счет экономии по фонду оплаты труда.

8.3.2. Обеспечивает предоставление гражданским служащим и работникам в полном объеме льгот и компенсаций, установленных законодательством Российской Федерации.

8.3.3. Осуществляет обязательное социальное страхование в порядке, установленном федеральными законами.

8.3.4. Руководствуясь Федеральным законом от 1 апреля 1996 г. №27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования", своевременно представляет в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации полные сведения о застрахованных лицах.

8.4. Представитель нанимателя (работодатель) оказывает гражданским служащим и работникам помощь в улучшении жилищных условий в пределах бюджетных средств, выделенных на эти цели.

Представитель нанимателя (работодатель) может включать представителя профсоюза Саха(Якутия)стата в состав комиссии, образованной в Саха(Якутия)стате для рассмотрения вопросов представления гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения.

8.5. В случае гибели гражданского служащего или работника на производстве, а также смерти инвалида, инвалидность которого наступила вследствие трудового увечья (профзаболевания), представитель нанимателя (работодатель) обязуется:

- оплатить расходы, связанные с погребением, в соответствии с действующим законодательством;
- выплатить семье погибшего (умершего), проживавшей совместно с ним, единовременное пособие в размере не менее его трехмесячного денежного содержания (среднего заработка).

8.6. Представитель нанимателя (работодатель) при наличии экономии по фонду оплаты труда гражданских служащих и работников Саха(Якутия)стата может выплачивать материальную помощь в следующих случаях:

- при рождении ребенка (при предоставлении свидетельства о рождении ребенка);
- утраты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия, либо в результате противоправных действий третьих лиц (при предоставлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.);
- особой нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем (ранением, травмой, контузией), заболеванием, несчастным случаем, аварией (при предоставлении соответствующих медицинских справок, заключений и других подтверждающих документов);
- в связи личными юбилейными датами и событиями (50 и 60-летия со дня рождения, и уходом на заслуженный отдых);
- в случае острой необходимости по другим уважительным причинам.
- смерти близкого родственника (супруга, отца, матери, сестры, брата, детей) при предоставлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство;

8.7. Представитель нанимателя (работодатель) производит служащим и работникам Саха(Якутия)стата и членам их семей 1 раз в 2 года компенсацию за счет средств бюджетных ассигнований федерального бюджета расходов на оплату стоимости проезда в пределах территории Российской Федерации к месту использования ежегодного оплачиваемого отпуска работника и обратно любым видом транспорта (за исключением такси), в том числе личным, а также провоза багажа весом до 30 килограммов. К членам семьи работника организации, имеющим право на компенсацию расходов, относятся неработающие муж (жена), несовершеннолетние дети (в том числе усыновленные), фактически проживающие с работником. Оплата стоимости проезда и провоза багажа членам семьи служащих и работников Саха(Якутия)стата производится при условии их выезда к месту использования отпуска служащего (работника) (в один населенный пункт по существующему административно-территориальному делению) и возвращения (как вместе со служащим (работником), так и отдельно от него).

Гражданским служащим и работникам Саха(Якутия)стата и членам их семей в случае переезда к новому месту жительства в другую местность в связи с расторжением служебного контракта (трудового договора) по любым основаниям, за исключением увольнения за виновные действия, оплачивается стоимость проезда по фактическим расходам и стоимость провоза багажа из расчета не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом. Данная компенсации предоставляется служащему (работнику) Саха(Якутия)стата только в случае, если его место работы в Саха(Якутия)стате является основным.

8.8. Работникам, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, а также работникам, работающим в полевых условиях или участвующим в работах экспедиционного характера, работодатель возмещает расходы по проезду, связанные со служебными поездками (статья 168.1. Трудового кодекса Российской Федерации).

IX. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

9.1. Обязанности представителя нанимателя (работодателя) по созданию условий для осуществления деятельности профсоюзу Саха(Якутия)стата регламентируются статьей 377 Трудового кодекса, статьей 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и могут дополняться в рамках настоящего Соглашения.

9.2. Представитель нанимателя (работодатель):

- не препятствует вступлению гражданских служащих и работников в Профсоюз, обеспечивает соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюза Саха(Якутия)стата в коллективе;

- предоставляет профсоюзу Саха(Якутия)стата согласно его запросам информацию, сведения и разъяснения по служебным и социально-трудовым вопросам, касающимся службы и трудовой деятельности гражданских служащих и работников Саха(Якутия)стата, в случаях, когда такие сведения необходимы для осуществления профсоюзной работы в интересах гражданских служащих и работников;

- содействует представителям профсоюза Саха(Якутия)стата в посещении Саха(Якутия)стата, в котором работают члены Профсоюза для реализации установленных законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением прав гражданских служащих, работников и уставных задач Профсоюза.

9.3. Материальные условия деятельности профсоюзной организации профсоюза Саха(Якутия)стата.

9.3.1. Представитель нанимателя (работодатель):

- на основании личных письменных заявлений членов Профсоюза Саха(Якутия)стата?? ежемесячно производит бесплатно удержание и безналичное перечисление через бухгалтерию на счета Профсоюза и выборного профсоюзного органа профсоюз Саха(Якутия)стата членских профсоюзных взносов одновременно с выплатой денежного содержания, заработной платы;

- на основании личных письменных заявлений гражданских служащих работников, не являющихся членами Профсоюза, ежемесячно одновременно с выплатой денежного содержания, заработной платы производит бесплатно удержание и безналичное перечисление через бухгалтерию на счета Профсоюза и выборного профсоюзного органа профсоюз Саха(Якутия)стата денежных средств в размере, не ниже установленного для уплаты членских взносов, и на условиях, установленных данной первичной организацией для защиты прав и интересов;

- предоставляет бесплатно профсоюзу Саха(Якутия)стата (для обеспечения его деятельности в интересах государственных служащих и работников) оборудованные помещения, средства связи (городской и местный телефоны, возможность пользования электронной и факсимильной связью), транспортные средства, необходимые для их деятельности;

- может поощрять морально и материально руководителя профсоюза Саха(Якутия)стата и его заместителей за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач;

- освобождает от основной работы членов профсоюза Саха(Якутия)стата, не освобожденных от нее, с сохранением средней заработной платы (денежного содержания) за счет представителя нанимателя, работодателя для выполнения общественных обязанностей в интересах служащих и других работников Саха(Якутия)стата, прохождения профсоюзной учебы, участия в качестве делегатов в работе съездов, конференций Профсоюза, его выборных органов и проводимых ими мероприятий;

- для профсоюза Саха(Якутия)стата бесплатно производит множительные и машинописные работы, необходимые для осуществления их деятельности.

- предоставляет профсоюзу Саха(Якутия)стата возможность для размещения информации в доступном для всех гражданских служащих и работников месте;

- содействует профсоюзу Саха(Якутия)стата в использовании информационных систем Саха(Якутия)стата для широкого информирования гражданских служащих и работников Саха(Якутия)стата о деятельности Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов.

9.4. Гражданские служащие и работники (Саха(Якутия)стата, освобожденные от основной деятельности в связи с избранием их на выборную должность в выборный профсоюзный орган, обладают такими же трудовыми правами, гарантиями и льготами, как и другие гражданские служащие и работники Саха(Якутия)стата в соответствии с действующим законодательством и настоящим Соглашением.

9.5. Увольнение по инициативе представителя нанимателя (работодателя) руководителя (его заместителей) выборного профсоюзного органа первичной организации Профсоюза, ее структурных подразделений (профсоюзных бюро), не освобожденных от основной должности гражданской службы (работы), в случаях сокращения должностей гражданской службы, численности или штата работников, недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, неоднократного неисполнения гражданским служащим, работником без уважительных причин должностных (трудовых) обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

9.6. Права и гарантии профсоюзным работникам, не освобожденным от основной

деятельности, регламентируются статьями 374, 376 Трудового кодекса и могут расширяться по взаимному согласию сторон в рамках настоящего Соглашения.

9.7. Должностные лица, виновные в нарушении прав Профсоюза или препятствующие его законной деятельности, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

X. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

10.1. В целях развития социального партнерства стороны обязуются:

10.1.1. Строить свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

10.1.2. Развивать и совершенствовать формы социального партнерства на федеральном, межрегиональном, региональном, территориальном и локальном уровнях.

10.1.3. Участвовать на равноправной основе в работе отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Саха(Якутия)стате, являющейся постоянно действующим органом социального партнерства на региональном уровне, созданным для ведения коллективных переговоров, подготовки проектов соглашений и их заключения, внесения изменений и дополнений в них, а также для осуществления текущего контроля за ходом выполнения Соглашения (не реже одного раза в год).

10.1.4. Осуществлять урегулирование возникающих разногласий в ходе коллективных переговоров в порядке, установленном трудовым законодательством.

10.2. Представитель нанимателя (работодатель) в целях развития социального партнерства оказывают содействие по созданию первичных профсоюзных организаций в Саха(Якутия)стате.

XI. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРОФСОЮЗА

Профсоюз обязуется:

11.1. Содействовать реализации настоящего Соглашения, созданию благоприятного морально-психологического климата в Саха(Якутия)стате, стабилизации и повышению эффективности их работы, укреплению служебной и трудовой дисциплины присущими Профсоюзу методами.

11.2. Представлять и защищать законные права и интересы членов Профсоюза, а также служащих и других работников Саха(Якутия)стата, не являющихся членами Профсоюза, но ежемесячно перечисляющих Профсоюзу денежные средства в размере и порядке, установленном первичной профсоюзной организацией, в органах законодательной, исполнительной и судебной власти Российской Федерации и Республики Саха (Якутия), оказывать им при необходимости бесплатную юридическую помощь.

11.3. Участвовать по взаимной договоренности с руководством Саха(Якутия)стата в совместных совещаниях, заседаниях коллегий Саха(Якутия)стата по обсуждению актуальных для гражданских служащих и работников вопросов.

11.4. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением должностными лицами Саха(Якутия)стата законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, состоянием охраны труда. Принимать меры по

устранению выявленных недостатков.

11.5. Проводить разъяснительную работу среди служащих и других работников о правах и роли Профсоюза в защите трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов служащих и других работников Саха(Якутия)стата.

11.6. Проводить политику социальной защиты молодежи посредством контроля за соблюдением их социально - трудовых прав и интересов.

11.7. Принимать в установленном порядке меры по защите интересов высвобождаемых служащих и других работников Саха(Якутия)стата - членов Профсоюза.

11.8. Перечислять установленный процент членских профсоюзных взносов, поступивших через централизованную бухгалтерию, от районных, городских отделов статистики на счета соответствующих райкомов, горкомов Профсоюза.

11.9. Разрешить выборному профсоюзному органу Саха(Якутия)стата ежемесячно из отчислений профсоюзных взносов Профсоюза использовать на мероприятия по охране здоровья работников в размере 2000 рублей.

11.10. Организовывать массовые трудовые, культурно-массовые, спортивные мероприятия для молодежи.

11.11. Поощрять молодых гражданских служащих и работников (в возрасте – до 30 лет), добивающихся высоких показателей в службе (работе) и активно участвующих в деятельности первичной профсоюзной организации.

11.14. Профсоюз при наличии средств может выплачивать материальную помощь членам Профсоюза в следующих случаях:

- рождении ребенка (при предоставлении свидетельства о рождении ребенка);
- в связи с бракосочетанием (при предоставлении свидетельства о браке);
- при увольнении, в связи с выходом на пенсию
- утраты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия, либо в результате противоправных действий третьих лиц (при предоставлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.);
- особой нужды в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем (ранением, травмой, контузией), заболеванием, несчастным случаем, аварией (при предоставлении соответствующих медицинских справок, заключений и других подтверждающих документов);
- в случае острой необходимости по другим уважительным причинам.
- содействие в организации смотров (конкурсов) профессионального мастерства, а также содействие в участии в республиканских смотрах и конкурсах, в том числе конкурсах, проводимых на федеральном уровне; поощрение победителей.
- смерти близкого родственника (супруга, отца, матери, сестры, брата, детей) при предоставлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство.

11.15. Профсоюз ежегодно в течение года формирует фонд социальных выплат в размере 10% от валового сбора профсоюзных взносов и возвращает в выборный профсоюзный орган Саха(Якутия)стата для использования на оздоровление гражданских служащих и работников Саха(Якутия)стата – членов Профсоюза.

XII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

12.1. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения осуществляется сторонами и их представителями в составе отраслевой комиссии, а также соответствующими органами по труду.

При невыполнении Соглашения заинтересованные лица письменно информируют отраслевую комиссию или непосредственно руководителей, подписавших Соглашение. Стороны Соглашения проводят консультации по существу представленной информации и принимают соответствующее решение.

12.2. Итоги выполнения Соглашения ежегодно рассматриваются отраслевой комиссией, подводятся на заседаниях президиума Профсоюза и Коллегии Саха(Якутия)стата и доводятся до сведения профсоюза Саха(Якутия)стат и представителя нанимателя (работодателя).

12.3. Саха(Якутия)стат рассматривает наиболее важные вопросы, затрагивающие права и интересы работников, на совместных заседаниях коллегий и соответствующих комитетах Профсоюза.

12.4. Данное Соглашение вступает в силу с 1 апреля 2021 года и действует по 31 марта 2024 года. Стороны могут по взаимному согласию один раз продлить действие Соглашения на срок не более трех лет.

12.5. Стороны обязуются не позднее, чем за 3 месяца до окончания срока действия настоящего Соглашения вступить в переговоры о заключении Соглашения на новый период и подписать его до окончания срока действия настоящего соглашения.

Приложение к Соглашению
по Территориальному органу Федеральной
службы государственной статистики по РС(Я)

СОСТАВ

отраслевой комиссии по ведению переговоров, подготовке, заключению и контролю за выполнением Регионального соглашения по Территориальному органу Федеральной службы государственной статистики по Республике Саха (Якутия) на 2021-2023 годы, внесению в него изменений и дополнений, урегулированию возникающих между сторонами Регионального соглашения разногласий

От Саха (Якутской) республиканской организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ :

- Хлусов Дмитрий Васильевич – сопредседатель комиссии, заместитель председателя Саха (Якутской) республиканской организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, правовой инспектор труда Профсоюза по Республике Саха (Якутия).

Члены комиссии:

- Мекумянова Полина Петровна - председатель выборного профсоюзного органа Саха(Якутия)стата, заместитель начальника административного отдела Саха(Якутия)стата.

От Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Саха (Якутия):

- Константинова Вилена Афанасьевна - сопредседатель комиссии, заместитель руководителя Саха(Якутия)стата.

Члены комиссии:

- Жуковская Олеся Владимировна – начальник административного отдела;

- Громова Евгения Леонидовна – начальник финансово-экономического отдела.